



RH EM FOCO

A REVISTA DE RECURSOS HUMANOS DO RIOPREVIDÊNCIA
Nº 7 - FEVEREIRO/2021

LEI DE PROTEÇÃO DE DADOS

SAIBA COMO A LGPD
IMPACTARÁ SUA VIDA



Liderança: Principais conceitos, diferenças e estilos

Você sabe a diferença entre chefe e líder?

SISPATRI

Entenda a importância da entrega da DBV



ANIVERSÁRIO DE
22 ANOS DO
RIOPREVIDÊNCIA

SUMÁRIO



3

LGPD

ELA MUDARÁ A SUA VIDA

- 5. Liderança: Principais conceitos, diferenças e estilos.
- 8. SISPATRI: Entenda a importância de entrega da DBV.
- 9. Aniversário do RIOPREVIDÊNCIA: 22 anos de Autarquia.
- 11. Na próxima edição: vamos falar sobre assédio moral no trabalho?

EDITORIAL

Olá, sejam bem - vindos (as)!

Na primeira edição da Revista RH em Foco do ano de 2021, tratamos de um tema muito importante para a Autarquia: a recém chegada da **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)** e as diferentes formas como esta lei poderá afetar a nossa vida como servidor.

Dando continuidade, trazemos um artigo que explicita a valorização da figura do líder; como este se constrói, suas principais características e como reconhecer a **liderança** em suas múltiplas formas de representação.

Ainda num contexto de preocupações diante o cenário de pandemia, comemoramos o **22º aniversário do Rioprevidência**. Compartilhamos como foi a experiência online proposta, onde percebemos que, nesses momentos de suspiro, estamos cada vez mais fortes e unidos, profissionalmente e na vida cotidiana.

Na próxima edição traremos uma discussão de suma relevância: **assédio moral**. Participe de nossa enquete!

EXPEDIENTE

Ano II - Nº 7 - FEVEREIRO 2021

Revista RH EM FOCO: Recursos Humanos Rioprevidência.

Conselho Editorial: Landa Araújo, Ana Fernandes e Vanessa Pereira.

Projeto Gráfico e Diagramação: Georgya Vieira, Ingrid Silva e Ana Fernandes.

Revisão: Landa Araújo, Vanessa Pereira. e Carlos Henrique dos Santos

Colaboração: Comissão LGPD



LGPD - VOCÊ JÁ CONHECE A LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS?

Comissão LGPD

SERVIDOR, A LGPD (LEI GERAL DE
PROTEÇÃO DE DADOS) ESTÁ AÍ,
VALENDO, E CHEGOU PARA MUDAR A
SUA VIDA!

MUDA SUA VIDA COMO CONSUMIDOR: Agora, ninguém mais poderá usar seus dados livremente sem o seu consentimento. Antes, seus dados eram propriedade das empresas. Agora, se uma empresa quiser utilizá-los, terá que pedir sua autorização, e só empregá-los nas finalidades em que você formalmente concordar. Se não fizer assim, poderá ser punida.

MAS MUDA SUA VIDA TAMBÉM COMO SERVIDOR: De agora em diante, cada um de nós é responsável no Rioprevidência pela privacidade dos dados pessoais de nós mesmos, servidores, bem como de todos os aposentados e pensionistas pagos pela Autarquia. Qualquer vazamento de dados, eletrônicos (banco de dados, e-mail) ou físicos, em papel, ou por outro meio qualquer, poderá ensejar punições pela ANPD - Agência Nacional de Proteção de Dados, recém-criada.

Nos próximos meses, você será chamado a participar de diversas Campanhas preventivas – sim, porque todos nós, do Presidente ao terceirizado, teremos que nos reeducar em relação aos procedimentos de proteção de dados de terceiros. Mudanças no dia a dia, no como fazer.

Além disso, a área de Tecnologia da Informação (TI) será profundamente impactada, e também emitirá muitas orientações e novas normas.

Todos os contratos passarão por adaptações visando a inclusão de aditivos que contemplem os princípios da LGPD.

Será uma mudança cultural profunda! Trataremos dos dados pessoais dos nossos beneficiários como queremos que tratem nossos próprios dados.

Mas fique tranquilo: você, Servidor, será informado aos poucos, ao longo de 2021, sobre todos os detalhes da Lei que mexem conosco, e sobre as mudanças na Autarquia: uma Comissão de Adequação à LGPD, com servidores de diversas áreas, foi nomeada e já está trabalhando.

Esta Lei vale para o Brasil inteiro, para todos os setores da economia, inclusive o público. E já vem sendo adotada no mundo desenvolvido. É o ingresso para que o Brasil participe mais ativamente do comércio mundial, num ambiente de economia internacional dominada por dados (Big Data, Internet das coisas, Inteligência Artificial, 5G etc.). O país que não se adequar perderá mercados, empregos e riquezas.

Na América do Sul, Argentina e Uruguai já possuem o grau de reconhecimento como economias adequadas no quesito Proteção de Dados. O Brasil ainda não. **Vamos fazer a nossa parte!**

Sobre o autor: a Comissão LGPD é formada por servidores de diversas áreas do Rioprevidência: Flávio Carreiro, Leandro Oliveira, Cristiane Dias, Carla Marques, Bárbara Pavão, Luciana Garcia, Leonardo Palermo e João Rafael Dias.

LIDERANÇA

POR ANA A. COUTINHO FERNANDES



PRINCIPAIS CONCEITOS DE LIDERANÇA

Muito se discute acerca dos conceitos de chefia e liderança. Mas afinal de contas, o que é ser um líder?

Os líderes estão em todos os lugares: nas empresas, nas organizações, na área militar, associações, na área política, e até mesmo entre os amigos.

Ser um líder é criar um relacionamento dinâmico baseado na influência mútua e no objetivo comum entre os líderes e a equipe em que ambos são movidos por altos graus de motivação. É importante nos atentarmos para o fato de que a motivação é um aspecto interno, isto é, o líder precisa ser capaz de motivar a equipe; precisa ter habilidade de mobilizar seus colaboradores. Além disso, precisa inspirar as pessoas para que eles se comprometam **voluntariamente** a atingir a visão do líder.

Muitas vezes um gestor segue a linha da força, da ameaça e da pressão para fazer com que a equipe se comprometa, que é o caminho mais fácil para fazer com que o outro faça o que se almeja. Porém, para fazer com que o outro faça espontaneamente aquilo que o gestor apontou como objetivo, precisa ter persuasão e habilidade de convencimento. E esse é o grande desafio da liderança!

DIFERENÇAS ENTRE CHEFE E LÍDER

Citando uma frase de Warren Bennis, acadêmico americano considerado um dos pioneiros nos estudos sobre liderança, “gerenciar implica em fazer certo as coisas; liderança implica em fazer a coisa certa”.

Quando o autor cita “fazer certo as coisas” se refere ao fato de que o simples gestor precisa fazer o que tem que ser feito; o que está previsto rotineiramente. Já a liderança requer tomada de decisões, que não necessariamente agradarão a todos.

As principais características de chefes são:



SÃO OBJETIVOS



SÃO OCUPADOS



SEGUEM ROTINAS



SÃO DISCIPLINADOS



NÃO ARRISCAM



SÃO COMPETITIVOS



ADMINISTRAM



REPRODUZEM TAREFAS



SE APOIAM EM CONTROLES



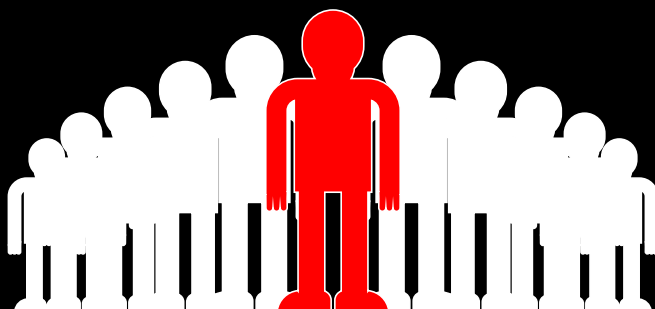
RESULTADOS IMEDIATOS



ACEITAM O "STATUS QUO"



APRENDEM PELO TREINAMENTO



As principais características dos líderes são:



ARRISCAM



ENCORAJAM



INOVAM



**PROVOCAM
IMPACTOS E
DESAFIAM**



SÃO INTUITIVOS



ARRANJAM TEMPO



CRIAM NOVAS TAREFAS



**CONSTROEM
COMPROMISSOS**



**RESULTADOS IMEDIATOS
E DE LONGO PRAZO**



**APRENDEM PELA
EDUCAÇÃO**



SÃO ESPONTÂNEOS



SÃO CRIATIVOS

ESTILOS DE LIDERANÇA

**Peter Drucker escritor, professor e consultor administrativo de origem austríaca, considerado pai da administração ou gestão moderna.*

Uma reflexão importante a ser feita é “porque alguém gostaria de ser liderado por você”? Segundo Peter Drucker a liderança não é um cargo. A posição ocupada pelo líder precisa ser conquistada; o indivíduo precisa conseguir angariar seguidores e assim produzir resultados.

O estilo não é determinante para a liderança; o importante é o comportamento que leva à liderança, a clareza de objetivos, o planejamento, comprometimento, persistência, entre outras características.

Alguns estilos de liderança existentes:

- **DESPÓDICO** – “Faça o que eu mando”
- **VISIONÁRIO** – “Venha comigo”
- **AGREGADOR** – “Primeiro, as pessoas”
- **AGRESSIVO** – “Faça como eu faço, já”
- **CONSELHEIRO** – “Tente isso”

E você, é um chefe ou um líder? Qual seu estilo de liderança?

Sobre a autora:

Ana A Coutinho Fernandes Graduação em Serviço Social - UFRJ;
Pós-Graduação em Direito Previdenciário - cursando - UNYLEYA.



SISPATRI SISTEMA DE REGISTRO DE BENS DOS AGENTES PÚBLICOS

POR ANA A. COUTINHO FERNANDES

VOCÊ SABE A IMPORTÂNCIA DO ENVIO DA DECLARAÇÃO DE BENS E VALORES?

O Decreto nº 42.553, de 15 de julho de 2010, regulamentou, no âmbito do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro, o artigo 13 da Lei Federal nº 8.429, de 02 de junho de 1992 (Lei da Improbidade Administrativa), e os artigos 1º e 7º da Lei Federal nº 8.730, de 10 de novembro de 1993, e estabeleceu a obrigatoriedade da apresentação da Declaração de Bens e Rendas por parte dos agentes públicos, além de instituir no âmbito estadual a sindicância patrimonial.

De forma geral, a DBV é apresentada até 30 dias após a data limite fixada pela Receita Federal do Brasil para apresentação da Declaração de Ajuste Anual do Imposto de Renda Pessoa Física (IRPF).

Com o advento do Decreto 46.364, de 17 de julho de 2018, o SISPATRI foi instituído como sistema oficial para a entrega de declaração eletrônica de bens e valores pelos Agentes Públicos do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro e a Controladoria Geral do Estado (CGE-RJ) foi instituída como gestora do sistema responsável pelo registro de todos os acessos, realizando controle e auditoria sobre tais acessos.

Em 2020 a entrega (ano-base 2019) ocorreu no período de 07/12/20 a 04/02/2021. O Rioprevidência atingiu 100% de entrega dentro do prazo e foi parabenizado pela Controladoria Geral do Estado (CGE-RJ). É importante que o prazo seja cumprido para evitar penalidades para os servidores e para o órgão.



Fique atento!

A entrega da DBV 2020 tem
previsão de início em Maio/21.

Você já leu o FastLearning
sobre o SISPATRI?

[CLIQUE AQUI](#)



22 ANOS DE HISTÓRIA! ANIVERSÁRIO DO RIOPREVIDÊNCIA

**RIOPREVIDÊNCIA COMEMORA 22 ANOS COM O
TEMA: RAÍZES**

No dia 22 de fevereiro o Rioprevidência comemorou o aniversário de 22 anos. A Autarquia foi criada pela Lei nº 3.189 de 22 de fevereiro de 1999. O destaque é do nosso RPPS, mas vale lembrar que neste ano a Previdência do Rio de Janeiro completa 130 anos e o nosso **CEDIM** (Centro de Documentação, Informação e Memória) uma década.

Neste “novo normal” a data comemorada foi de forma virtual e contou com a presença do diretor-presidente, Sergio Aureliano, toda a diretoria, os servidores e os colaboradores da Autarquia.

O tema comemorativo: “Rioprevidência 22 anos – Raízes” surge em consonância com a época em que estamos vivendo, onde a liberdade de ir e vir foi cerceada por conta de uma pandemia e questões de autoconhecimento passaram a ter mais valores: o repensar de nossas vidas, o questionamento de quem realmente somos e a real importância de termos a família ao lado. O nosso: – de onde eu vim e quais minhas raízes? Passou a ser constante.

E para conhecer um pouco dos pilares da Autarquia, foi realizada uma semana (22 a 26/02) de vídeos institucionais sobre a história da previdência no Estado do Rio de Janeiro, a qual cruza com a do Rioprevidência, perpassando pelos equipamentos que

contribuem para o sucesso do nosso RPPS: Rioprevidência Cultural, Rioprevidência Móvel, Escola de Educação Previdenciária e o CEDIM (Centro de Documentação, Informação e Memória). Este último, possui um vasto acervo digitalizado sobre a história que antecede o Rioprevidência e contribuí para a previdência do Estado do Rio de Janeiro. Ele pode ser acessado pelo site: <https://www.rioprevidencia.rj.gov.br/CEDIM/>



Quer saber um pouco mais sobre as raízes do Rioprevidência? Você pode visitar a nossa intranet, no **ACONTECE** e acompanhar todo o material produzido pela assessoria de comunicação e imprensa com o apoio da assessoria de governança corporativa.



Sobre a autora:

Landa Araújo, Mestre em Memória e Acervo, Assessora de imprensa do Rioprevidência.

A foto do Instituto de Previdência do Estado da Guanabara - IPEG faz parte do acervo de fotos do CEDIM do RIOPREVIDÊNCIA.



Vamos falar sobre assédio moral no trabalho?

Na próxima edição traremos uma reflexão sobre assédio moral no ambiente de trabalho.

Você já sofreu este tipo de violência ?

Caso se sinta confortável em compartilhar sua experiência conosco, o **anonimato** está garantido.

[Clique aqui para enviar seu relato!](#)



Gostaria de compartilhar seu conhecimento?

Entre em contato com a CCD/GRH para saber
como você pode contribuir escrevendo um artigo
para a revista.

capacitacao@rioprevidencia.rj.gov.br