

Indicadores

GAD

Indicadores GAD

GAD - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2013													
SETOR	INDICADORES	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
CAB	Realizar a vistoria Anual (%) - até Nov	-	-	23%	46%	70%	90%	100%	100%				
	Realizar reavaliação bens patrimoniais até dez						15%	20%	30%				
	Garantir a Paridade Patrimônio / SIAFEM	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok				
	Garantir a Paridade Almoxarifado / SIAFEM	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok				
Meta mensal alcançada Meta mensal não alcançada Meta mensurada somente no final do ano													

Indicadores

Indicadores GAD CONT.

GAD - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2013													
SETOR	INDICADORES	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
CSS	% de Contratos Conformes (Manual)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			
	Renovar/Substituir Contratos até 5 dias antes do Vencimento	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok			
	Desenvolver novo modelo de gestão e fiscalização de contratos até Set			15%	30%	45%	61%	80%	90%	95%			
	Atender 90% das solicitações de manutenção e telefonia no prazo estabelecido	20%	14%	7%	6%	2%	4%	14%	4%	6%			
	Disponibilizar novos modelos de contratação-Ago	15%	29%	44%	59%	74%	88%	90%	100%	100%			
	Concluir adequação Prédio Marques Herval- jul	15%	30%	45%	60%	75%	85%	90%	95%	95%			
	Realizar obras de melhoria no edifício sede (licitando)												
	Liberar Faturas dos Correios no Mínimo 5 dias antes do Vencimento	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok			
		Meta mensal alcançada			Meta mensal não alcançada			Meta mensurada somente no final do ano					

Indicadores GAD CONT.

GAD - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2013													
SETOR	INDICADORES	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
CRH OPERAÇÕES	Garantir em 90% dos meses a aquisição do Vale Transporte até o último dia útil do mês		ok	ok	Não	Não	Não	Não	ok				
	Reembolsar na folha do mês o benefício do plano de saúde até o último dia útil do mês	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok				
	Revisar modelo de concessão e pagamento do vale-transporte - Até Set					20%	50%	70%	80%				
	Implantar folha de pagamento no SIGRH até ago						ok	ok	ok				
Meta mensal alcançada Meta mensal não alcançada Meta mensurada somente no final do ano													

Indicadores GAD CONT.

GAD - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2013													
SETOR	INDICADORES	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
CRH DESENVOLVIMENTO	Garantir capacitação média de 24h por servidor até dezembro de 2013	4'	8h 33'	25'	3h 58'	2h 19'	2h 57'	5h 56'	3h 24'				
	Planejar e realizar novo concurso para assistentes e especialistas - dez												
	Desenvolver e aprovar nova política de concessão de bolsa auxílio educação - set				20%	45%	70%	95%	95%				
	Desenvolver e implantar novo modelo de capacitação de gestores- Até dez												
Meta mensal alcançada Meta mensal não alcançada Meta mensurada somente no final do ano													

Indicadores GAD CONT.

GAD - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2013													
SETOR	INDICADORES	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
CCA	Renovar/Substituir Contratos até 7 dias antes do Vencimento	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok	ok				
	Publicar em até 3 Dias Úteis 90% dos Processos Recebidos por Meio Eletrônico	69%	86%	97%	78%	70%	85%	80%	80%				
		Meta mensal alcançada				Meta mensal não alcançada				Meta mensurada somente no final do ano			