

RIOPREVIDÊNCIA

26

ANOS



GOV
RJ

Cursos online disponíveis na



ESCOLA DE EDUCAÇÃO
Previdenciária



Reforma da Previdência do Estado do Rio de Janeiro 2021

Instrutor: Marcelo Fresteiro



LGPD no âmbito da Previdência

Instrutor: Willian Rocha

NOVO!

A Previdência no âmbito da Seguridade Social

**APONTE A CÂMERA DO CELULAR PARA
O QR CODE E ACESSE A EEP VIRTUAL**



SUMÁRIO

4 - Rioprevidência 26 anos - Breve histórico da Previdência do Estado

6 - RP Móvel - Balanço indica sucesso de levar a previdência onde o segurado está

8 - Rioprevidência participa de Congresso da ANEPREM no Rio

9 - Fevereiro Roxo e Laranja - Campanha de conscientização sobre Leucemia, Lupus, Fibrimialgia e Alzheimer

10 - Artigo - Organização financeira para realização de sonhos - por Flavio Wernech

12 - Calendário de pagamentos do Estado

13 - Gerência de Recursos Humanos realiza pesquisa sobre qualidade vida no trabalho

14 - Ouvidoria do Rioprevidência - Transparência e atendimento ao cidadão

16 - Opinião - Previdência pública - Poupar para aposentadoria - C. Henrique

DIRETORIA RP

Devis Marcon Antunes
Diretor-Presidente

Alcione Soares Menezes Filho
Diretor de Administração e Finanças

Eucherio Lerner Rodrigues
Diretor de Investimentos

Guilherme Saraiva de Sá
Diretor de Seguridade

Marcel Silva Gladulich
Diretor Jurídico

EXPEDIENTE

Ano IV - Nº 17 - 2025

Revista RP EM FOCO - Assessoria de Imprensa e Comunicação

Assessor-chefe: M. Ferreira

Assessores Adjuntos: C. Henrique e G. Bruno

Conselho Editorial: ASSIC - CHEGAB

Artigos voluntários de opinião são de responsabilidade dos autores.
Publicação periódica, de conteúdo exclusivamente institucional, sem conotação comercial, pessoal, política e/ou ideológica.



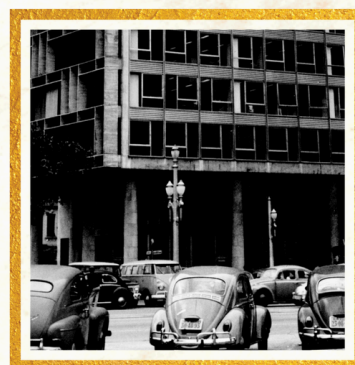
Em alusão aos 26 anos de Rioprevidência, um breve histórico da previdência pública do Estado do Rio de Janeiro

No Rio de Janeiro a história começou em 1891, quando o primeiro presidente dos Estados Unidos do Brasil, Marechal Manoel Deodoro da Fonseca, assinou o Decreto nº. 344, que regulamentou provisoriamente o Montepio dos Empregados Municipais do Distrito Federal (MEM). Foi nomeado para dirigir o Montepio o médico e Advogado **José Felix da Cunha Menezes**.



Vários fatos importantes, porém, marcaram a história dos institutos de previdência do Estado. O primeiro foi a mudança da Capital Federal para Brasília, em 21 de abril de 1960, que resultou na criação do Estado da Guanabara. Com a designação do Rio de Janeiro como capital do novo Ente, foi criado em 1960, o Montepio dos Empregados do Estado da Guanabara. Dois anos depois é criado o **Instituto de Previdência do Estado da Guanabara (IPEG)**, uma autarquia com personalidade jurídica, patrimônio e receita própria.

A fusão dos Estados do Rio de Janeiro e da Guanabara em março de 1975 foi mais um agravante que marcou a história da previdência. Com essa junção, o IPEG foi transformado em **Instituto de Previdência do Estado do Rio de Janeiro (IPERJ)**, o qual absorveu os antigos funcionários e as atribuições do Instituto de Previdência Social (IPS), entidade do extinto Estado. Destaca-se, ainda, que o Decreto-Lei nº. 285, de 03/12/1979, consolidou a legislação previdenciária dos servidores estaduais ativos e inativos do novo Estado.





Em 1999, foi criado o **Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro - RIOPREVIDÊNCIA**, através da Lei nº. 3189, de 22 de fevereiro de 1999, em decorrência da Emenda Constitucional nº. 20, de 1998, que reformou a previdência do servidor público e possibilitou a criação de Fundos Capitalizados para o custeio destes regimes.

Com a Emenda Constitucional nº. 41/2003, a Lei nº. 5109/2007, extinguiu o IPERJ, transferindo para o Rioprevidência a competência para a habilitação, administração e pagamento dos benefícios previdenciários previstos na legislação estadual, que dispõe sobre o **Regime Previdenciário dos servidores públicos do Estado do Rio de Janeiro** e seus dependentes. Em 11 de dezembro de 2007, a Lei nº. 5154 alterou os anexos II e III da Lei nº. 5109/2007.



Com a publicação da Lei Estadual nº. 5.260, de 11 de junho de 2008, houve a unificação do **Regime Jurídico Próprio e Único da Previdência Social** dos Membros do Poder Judiciário, do Ministério Público, da Defensoria Pública, do Tribunal de Contas e dos Servidores Públicos Estatutários do Estado do Rio de Janeiro, cabendo ao Rioprevidência a gestão destes regimes previdenciários.

Evolução Contínua - A previdência do Estado passou por diversas transformações ao longo dos anos, sempre se adequando às novas regras, no sentido de proporcionar satisfação ao nosso segurado, com a prestação do serviço previdenciário de excelência do qual é merecedor.



Fonte: CEDIM/História Institucional/Origens da previdência/

RP Móvel – Balanço indica sucesso do projeto de levar a previdência ao segurado do Estado

Nas três edições, o RP Móvel atendeu um total de 831 segurados.

por C. Henrique

Como parte integrante do planejamento estratégico de reestruturação do órgão, o Rioprevidência Móvel tem o objetivo de ampliar a prestação dos serviços aos segurados em todo o estado do Rio de Janeiro.

Cada edição do RP Móvel prevê três dias de atendimento do mês determinado, com as equipes sediadas normalmente em município central da Região escolhida. Nas três edições, o projeto itinerante do Rioprevidência atendeu a um total de 831 segurados.

A primeira etapa aconteceu em setembro de 2024, em Angra dos Reis, com 201 atendimentos a segurados da Costa Verde. A segunda edição, em novembro de 2024, foi em Volta Redonda, com 346 moradores da Região do Médio Paraíba atendidos. Em dezembro do ano passado, a terceira fase do RP Móvel aconteceu em Macaé, com 284 atendimentos de segurados do Norte Fluminense.



Fotos: Lucy Neves, Supervisora do RP Móvel (Acima), Saimon Ribeiro e Regina Rodrigues (abaixo) formaram a equipe de atendimento.





Diretor de Seguridade, Guilherme Saraiva.

Segundo o Diretor de Seguridade, Guilherme Saraiva, o Rioprevidência Móvel tem como finalidade principal ampliar o atendimento a aposentados e pensionistas que residem em regiões distantes da rede de agências fixas do Rioprevidência.

- A ideia é levar os serviços previdenciários o mais próximo possível dos nossos segurados -, destacou Saraiva, ressaltando que o RP Móvel é uma iniciativa que procura facilitar a vida de aposentados, pensionistas e servidores em todo o Estado.

Ele destacou que o sucesso do RP Móvel é compartilhado com os servidores e técnicos envolvidos no projeto que, com presteza e profissionalismo, dedicaram especial e carinhoso atendimento para com os segurados, em sua maioria idosos.

Novas edições do projeto itinerante do Rioprevidência estão previstas para acontecer durante o ano de 2025. O RP Móvel obedece o planejamento estratégico da autarquia, de aproximar a autarquia dos segurados.

Foto: A equipe de profissionais de diversos setores que fizeram o sucesso do RP Móvel: da informática (GERTIC), na pessoa de Kássio Araújo, dos Transportes, Marcellos Gitahy, Gustavo Carmelini e Leandro Silva, montadores da estruturas físicas (GERAD), representado por Sidney Siqueira, e os servidores do Atendimento (DIRSE), Lucy Neves, Saimon Ribeiro e Regina Rodrigues, que formaram a linha de frente na prestação dos serviços.





Rioprevidência participa de congresso da ANEPREM no Rio

por C. Henrique

O Riopevidência, por meio da diretoria Jurídica e Gerência e Coordenadoria de Seguridade, participou do 3º Congresso Nacional de Conselheiros Previdenciários e Gestores Públicos promovido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios (ANEPREM), nos dias 19, 20 e 21 de fevereiro, no Hotel Prodigy, no Centro do Rio de Janeiro.

Dentre os temas abordados no encontro, destaque para “Mudanças na Certificação em RPPS”, “Fim do Reime Jurídico Único e Impacto nos RPPS”, “Relevância dos Tribunais de Contas na Gestão dos RPPS”, entre outros.

No decorrer do evento, aconteceu a entrega do 7º Prêmio Nacional de Inovação Previdenciária para AlagoasPrevi, em primeiro lugar, com projeto Capacita.



Diretoria Jurídica: Marcel Silva Gladulich (DIJUR), Júlia de Albuquerque Reis e Silva, Januse da Silva Machado

Diretoria de Seguridade: Vitor da Silva Ribeiro; Jorge Luis Corrêa dos Anjos; Lívia Borel Monteiro de Castro; Carlos Eduardo de Queiroz; Rogéria de Laroli Caldas Schwartzman; João Paulo Gomes Silva; Maristela Alencar Maciel; Leandro Junior de Oliveira; Marcio Martins Rocha Ramos; Fábio Renato de Carvalho; Jesse Máximo da Silva Azevedo; Vagner Catalino Camberlin.

FEVEREIRO ROXO E LARANJA

O Rioprevidência, por meio da Gerência de Recursos Humanos, destaca a importância da campanha Fevereiro Roxo e Laranja acerca da conscientização das doenças Leucemia (laranja) e Lúpus, fibromialgia e Alzheimer (roxo)

Fevereiro Laranja é o mês para conscientizar a população sobre prevenção, diagnóstico e combate à Leucemia – um tipo de câncer do sangue.

Também no segundo mês do ano, a campanha Fevereiro Roxo chama atenção para diagnóstico precoce sobre Lúpus, Alzheimer e Fibromialgia.

LEUCEMIA

Leucemia ocorre na formação das células sanguíneas, dificultando a capacidade do organismo de combater infecções.

Muitos pacientes com tipos de leucemia de crescimento lento não têm sintomas. Os tipos de leucemia de crescimento rápido podem causar sintomas que incluem fadiga, perda de peso, infecções frequentes e sangramento fácil ou hematomas.

Para leucemias de crescimento lento, o tratamento pode incluir o monitoramento. Para leucemias agressivas, o tratamento inclui quimioterapia, que, às vezes, é seguida por radioterapia e transplante de células-tronco.

LUPUS

Doença inflamatória causada quando o sistema imunológico ataca seus próprios tecidos e pode afetar articulações, pele, rins, células sanguíneas, cérebro, coração e pulmões. Os sintomas podem incluir fadiga, dores nas articulações, manchas na pele e febre. Embora não haja cura, os tratamentos atuais procuram melhorar a qualidade de vida pelo controle dos sintomas e pela diminuição das crises. Isso começa com modificações no estilo de vida, incluindo dieta e proteção contra o sol. Outras medidas de controle da doença incluem medicamentos, como anti-inflamatórios e esteroides

ALZHEIMER

Doença progressiva que destrói a memória e outras funções mentais importantes. Perda de memória e confusão são os principais sintomas. Não existe cura, mas os medicamentos e as estratégias de controle podem melhorar os sintomas temporariamente.

FIBROMIALGIA

A fibromialgia costuma ser acompanhada por fadiga e alterações no sono, na memória e no humor. Dor muscular generalizada e sensibilidade são os sintomas mais comuns. Mesmo sem cura, medicamentos, psicoterapia e redução do estresse podem ajudar no controle dos sintomas.



Fonte: INCA, B. Saúde

Organização financeira para realização de sonhos

A organização financeira pessoal é um aspecto fundamental para a qualidade de vida e o bem-estar de qualquer indivíduo.

por Flávio Werneck

A organização financeira pessoal é um aspecto fundamental para a qualidade de vida e o bem-estar de qualquer indivíduo. Em um mundo onde as despesas e as necessidades econômicas estão sempre crescendo, entender e gerenciar as finanças pessoais torna-se essencial para garantir segurança e estabilidade.

Em primeiro lugar, a organização financeira permite um melhor controle sobre os gastos. Muitas pessoas, ao fim do mês, se deparam com surpresas desagradáveis ao perceberem que o dinheiro não foi suficiente para cobrir as despesas. Um orçamento bem estruturado, que considere todas as receitas e despesas, ajuda a evitar esses sustos e proporciona uma visão clara de onde o dinheiro está sendo investido.

Além disso, a organização das finanças é crucial para a realização de objetivos a longo prazo. Seja comprar uma casa, fazer uma viagem ou garantir uma aposentadoria confortável, todos esses sonhos exigem planejamento e disciplina financeira. Ao alocar recursos de forma consciente e estratégica, é possível poupar para essas metas, tornando-as mais acessíveis e tangíveis.

A gestão adequada das finanças pessoais também contribui para a redução do estresse. A falta de controle financeiro é uma das principais causas de ansiedade e preocupações diárias. Quando se tem clareza sobre os compromissos financeiros e um plano para lidar com imprevistos, a sensação de segurança aumenta, permitindo que o indivíduo se concentre em outras áreas da vida, como a saúde e os relacionamentos. Ademais, a educação financeira, que é parte integrante da organização pessoal, é uma ferramenta poderosa para tomar decisões mais conscientes.



Ao entender conceitos como juros compostos, investimentos e dívidas, o indivíduo se torna capaz de fazer escolhas que favoreçam seu futuro, evitando armadilhas financeiras comuns, como o endividamento excessivo. A vontade de querer mudar a situação financeira é fundamental para a quitação de todas as dívidas e o começo dos investimentos rumo à liberdade financeira. Como já citado em alguns livros motivacionais o pensamento gera o sentimento que gera a vontade de agir e a mudança começa por aí.

No livro *“Os segredos da mente milionária”*, o autor, T. Harv Eker, afirma que a quebra de paradigma em relação à forma como a família dele pensava foi fundamental para que ele mudasse seu pensamento e seu comportamento em relação à vida financeira e, conseqüentemente, à construção do patrimônio milionário que seria sua realidade a partir daquele momento.

Por isso, é necessário lutar contra os medos e bloqueios que, frequentemente, são os responsáveis pelos fracassos financeiros. Para que a mudança aconteça é necessário agir de maneira pensada sobre a orientação de um especialista em finanças que ajude na clareza sobre a eficiente organização financeira e o melhor caminho para investir com responsabilidade e constância.

Por fim, a organização financeira pessoal vai além de números e planilhas; é sobre construir um estilo de vida sustentável e responsável. Ao cultivar hábitos financeiros saudáveis, como controle de gastos, a poupança regular e a busca por investimentos, é possível criar um legado de inteligência financeira que beneficiará não apenas o indivíduo, mas também sua família e futuras gerações.

Em resumo, a organização financeira pessoal é vital no dia a dia. Ela proporciona controle, segurança e a possibilidade de realização de sonhos. Investir tempo e esforço na gestão das próprias finanças é um passo decisivo para a construção de um futuro mais seguro e próspero.



Flavio Werneck é economista, perito econômico pelo CORECON, educador financeiro, e exerce o cargo de Assistente Previdenciário, com lotação na Coordenadoria de Avaliação Imobiliária (COOAI).

Calendário de pagamento dos servidores do Estado 2025

Competência	Previsão de Crédito
JANEIRO/2025	5 Fevereiro
FEVEREIRO/2025	6 Março
MARÇO/2025	3 Abril
ABRIL/2025	6 Maio
MAIO/2025	4 Junho
13(50%)/2025	30 Junho
JUNHO/2025	3 Julho
JULHO/2025	5 Agosto
AGOSTO/2025	3 Setembro
SETEMBRO/2025	3 Outubro
OUTUBRO/2025	5 Novembro
NOVEMBRO/2025	3 Dezembro
13(50%)/2025	19 Dezembro
DEZEMBRO/2025	6 Janeiro/2026

Gerência de Recursos Humanos promove pesquisa sobre qualidade de vida no trabalho

Projeto visa propor melhorias no ambiente de trabalho

por C. Henrique

Com o objetivo principal de proporcionar bem-estar do corpo funcional no ambiente de trabalho, o Rioprevidência, por meio da Gerência de Recursos Humanos, em parceria com a Escola de Educação Previdenciária, realizou pesquisa de levantamento de dados sobre saúde, relacionamento interpessoal e grau de satisfação no dia a dia do servidor, em sua vida laboral.

Disponibilizada aos participantes de 14 a 28 de fevereiro último, o levantamento de informações servirá para planejamento e desenvolvimento de projetos de melhorias funcionais, com base na identificação das necessidades e carências do corpo funcional a serem reveladas pela pesquisa.

Segundo a GERRH, além de dados funcionais e os cuidados com saúde, as informações coletadas permitirão medir ainda o grau de satisfação do corpo funcional da autarquia, o que permitirá a construção de projetos específicos de motivação, visando bem-estar no ambiente de trabalho.

O resultado final, segundo a GERRH, é contribuir para o aumento de produtividade, procurando dar excelência ao nível de satisfação e bem-estar de servidores e colaboradores.

A iniciativa faz parte do planejamento estratégico, implementado pela Diretoria, com vistas à melhoria do ambiente de trabalho, visando proporcionar satisfação e desenvolvimento profissional plenos no dia a dia do servidor do Rioprevidência.



Ouvidoria do Rioprevidência: Transparência e Atendimento ao Cidadão

por Angela Serthore

A **Ouvidoria do Rioprevidência** desempenha um papel fundamental na mediação entre o cidadão e a administração pública, garantindo o direito à informação, promovendo a transparência e aprimorando continuamente os serviços prestados. No ano de 2024, avanços significativos foram implementados, consolidando a Ouvidoria do Rioprevidência como um canal essencial para o diálogo com aposentados, pensionistas, servidores e a sociedade em geral.

PRINCIPAIS NÚMEROS E RESULTADOS

Em 2024, a Ouvidoria registrou **5.593 manifestações**, sendo a maioria concentrada nos canais de atendimento telefônico e OuvERJ. O **tempo médio de resposta foi de 13 dias**, um desempenho positivo considerando que, conforme a legislação vigente, o prazo para resposta é de 30 dias, podendo ser prorrogado por mais 30 dias. Esse resultado representa uma redução de aproximadamente 57% em relação ao prazo regulamentar, demonstrando a agilidade e eficiência no tratamento das demandas. Além disso, **43% das demandas foram solucionadas no mesmo dia**. Também foram tratados **63 pedidos de acesso à informação ao longo do ano**, refletindo a crescente busca dos cidadãos por dados transparentes e acessíveis.

A adesão do **Rioprevidência à Rede Nacional de Ouvidorias (RENOUV)** também foi um marco importante, possibilitando a troca de boas práticas e a participação ativa em grupos de trabalho para aprimorar a gestão e a atuação das ouvidorias em nível nacional. Como resultado desse engajamento, a equipe da ouvidoria contribuiu para a elaboração da Cartilha para Implementação de Ouvidorias Municipais, disponível em GOV.BR, lançada oficialmente em evento transmitido pelo YouTube e amplamente divulgada entre os órgãos parceiros.

Atualmente, a equipe da Ouvidoria é composta por Lucas Silva, Daniela Vargas, Angela Serthore, Cintia Lourenço e Bettina Romanelli.



APRIMORAMENTO DOS PROCESSOS

A estrutura da Ouvidoria também passou por importantes transformações, com a reestruturação dos fluxos de atendimento e a implementação de manuais internos e processos padronizados, garantindo mais agilidade e assertividade no tratamento das demandas. A capacitação da equipe foi outro destaque, com participação em congressos, treinamentos e seminários voltados ao aprimoramento das práticas de atendimento ao público.

A transição na gestão da Ouvidoria ao longo do ano foi conduzida de maneira planejada e organizada, assegurando a continuidade das atividades sem impactos ao atendimento dos cidadãos. A equipe também passou a contar com novos estagiários, fortalecendo sua capacidade de resposta e execução das atividades diárias.

NOVO ESPAÇO E FEEDBACK POSITIVO

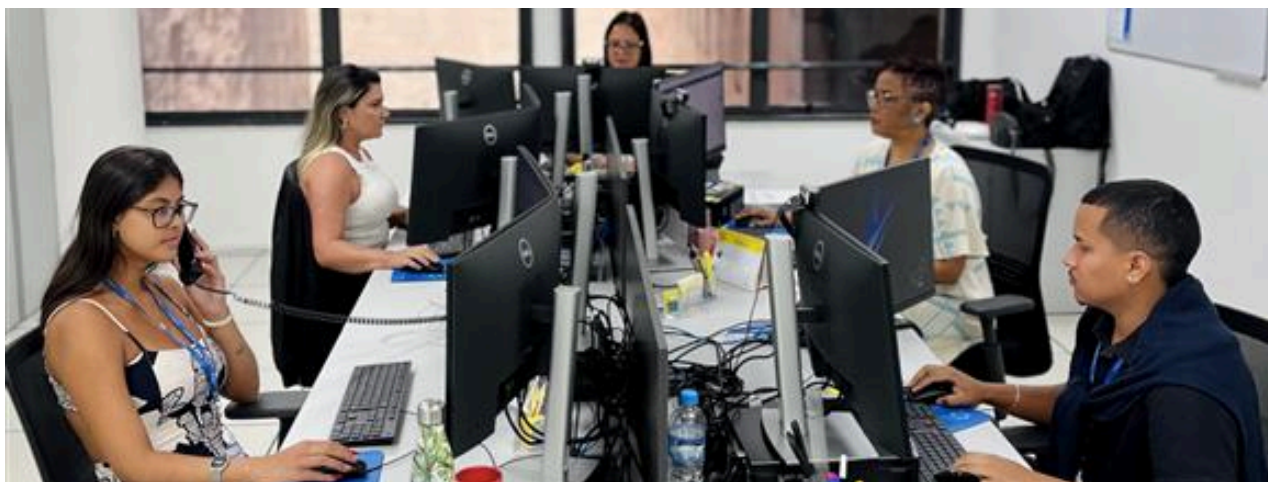
Outro avanço relevante foi a realocação da Ouvidoria para a nova sede do Rioprevidência, um ambiente moderno e adequado para as demandas do setor. A melhoria nas instalações contribuiu para a qualidade dos atendimentos e o bem-estar da equipe.

O feedback dos usuários também demonstrou o impacto positivo das ações realizadas. Ao longo do ano, diversos elogios foram registrados no sistema OuvERJ, destacando a cordialidade e a eficiência da equipe no tratamento das manifestações.

COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA E MELHORIA CONTÍNUA

O ano de 2024 consolidou a Ouvidoria do Rioprevidência como um canal essencial de escuta e resolução de demandas, reforçando o compromisso da instituição com a transparência e a melhoria contínua dos serviços. Com as transformações implementadas, a Ouvidoria segue fortalecendo sua atuação, buscando inovação, eficiência e cada vez mais proximidade com os cidadãos.

Atualmente, a Ouvidoria do Rioprevidência está instalada no 6º andar do edifício-sede.



Previdência pública – Poupar para aposentadoria

por C. Henrique

Ao completar 26 anos de criação, o Rioprevidência dá continuidade a já centenária e histórica relação de proteção social do servidor e o Estado. Desde os primórdios do Montepio do Distrito Federal até ao atual estágio da nossa autarquia, passando pelo IPS, IPEG, IPERJ, os avanços são inegáveis. Porém, a realidade da previdência social implica constatar que os desafios são constantes e crescentes, pois as exigências de adequação periódica das relações previdenciárias são igualmente fundamentais até para a própria solvência dos regimes de previdência, em sua maioria, hoje, em estado terminal.

Fato é que a previdência, como nos áreos tempos do trabalhismo, ou até os anos 70, quando o país tinha uma população jovem, com cada aposentadoria bancada por pelo menos 4 ativos, a realidade hoje é bem diferente. Com a expectativa de vida chegando a 76 anos e o número de brasileiros com menos de 30 anos, reduzida em 5,6%, de 2012 a 2022, a conta previdenciária aponta para o déficit eterno.

Sobrevida proporcionada pelos avanços de medicina e diminuição drástica da fecundidade da população implicam constatar que não há perspectivas que garantam os benefícios previdenciários dos áureos tempos do início da proteção social do trabalhador brasileiro.

Enquanto isso, a relação atuarial dos recursos previdenciários continuará previsivelmente deficitária, levando as finanças públicas ao comprometimento e sem garantias de cumprimento das obrigações previdenciárias, como as conhecemos hoje.

Apesar do tangenciamento das “soluções” paliativas, de reformas constantes e inadequadas à realidade, as contas continuarão desiguais ao ponto de colapso previsível dos regimes, com os proventos do próprio aposentado, ao final, tendo que pagar para cobrir déficits *ad aeternum*. Inativos de fundos de estatais já sofrem esta realidade.

Não adianta. A conta previdenciária não bate. A verdade é que, se o trabalhador atual quiser desfrutar de uma vida pós laboral, de bem-estar e tranquilidade almejadas, ele próprio terá que arcar, economizando uma parcela de seus ganhos, exclusivamente para este fim.

Portanto, sugiro ao debate a proposição da poupança previdenciária, durante a vida produtiva, para que os recursos daí provenientes possam permitir, ao final, uma inatividade independente ou ao menos, relativizar a dependência da previdência oficial.

C. Henrique é jornalista da ASSIC.



Nova Sede

Rua da Alfândega, 8 - Centro - Rio de Janeiro

RIOPREVIDÊNCIA



CALENDÁRIO 2025

365 Janeiro 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
1			1	2	3	4	5
2	6	7	8	9	10	11	12
3	13	14	15	16	17	18	19
4	20	21	22	23	24	25	26
5	27	28	29	30	31		

365 Fevereiro 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
5						1	2
6	3	4	5	6	7	8	9
7	10	11	12	13	14	15	16
8	17	18	19	20	21	22	23
9	24	25	26	27	28		

365 Março 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
9						1	2
10	3	4	5	6	7	8	9
11	10	11	12	13	14	15	16
12	17	18	19	20	21	22	23
13	24	25	26	27	28	29	30
14	31						

365 Abril 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
14		1	2	3	4	5	6
15	7	8	9	10	11	12	13
16	14	15	16	17	18	19	20
17	21	22	23	24	25	26	27
18	28	29	30				

365 Maio 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
18				1	2	3	4
19	5	6	7	8	9	10	11
20	12	13	14	15	16	17	18
21	19	20	21	22	23	24	25
22	26	27	28	29	30	31	

365 Junho 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
22							1
23	2	3	4	5	6	7	8
24	9	10	11	12	13	14	15
25	16	17	18	19	20	21	22
26	23	24	25	26	27	28	29
27	30						

365 Julho 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
27		1	2	3	4	5	6
28	7	8	9	10	11	12	13
29	14	15	16	17	18	19	20
30	21	22	23	24	25	26	27
31	28	29	30	31			

365 Agosto 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
31					1	2	3
32	4	5	6	7	8	9	10
33	11	12	13	14	15	16	17
34	18	19	20	21	22	23	24
35	25	26	27	28	29	30	31

365 Setembro 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
36	1	2	3	4	5	6	7
37	8	9	10	11	12	13	14
38	15	16	17	18	19	20	21
39	22	23	24	25	26	27	28
40	29	30					

365 Outubro 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
40			1	2	3	4	5
41	6	7	8	9	10	11	12
42	13	14	15	16	17	18	19
43	20	21	22	23	24	25	26
44	27	28	29	30	31		

365 Novembro 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
44						1	2
45	3	4	5	6	7	8	9
46	10	11	12	13	14	15	16
47	17	18	19	20	21	22	23
48	24	25	26	27	28	29	30

365 Dezembro 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
49	1	2	3	4	5	6	7
50	8	9	10	11	12	13	14
51	15	16	17	18	19	20	21
52	22	23	24	25	26	27	28
1	29	30	31				

1 Jan Ano Novo
6 Jan Dia de Reis
2 Feb Dia de Iemanjá
14 Feb Dia de São Valentim
16 Feb Horário de inverno
4 Mar Carnaval
5 Mar Cinzas

8 Mar Dia da Mulher
1 Abr Dia da Mentira
13 Abr Semana Santa
20 Abr Páscoa
21 Abr Tiradentes
22 Abr Descobrimento do Brasil
23 Abr Dia de São Jorge

1 Mai Dia do Trabalhador
11 Mai Dia das Mães
31 Mai Dia do Espírito Santo
8 Jun Pentecostes
12 Jun Dia dos Namorados
19 Jun Corpus Christi
24 Jun Dia de São João

20 Jul Dia da 1ª Viagem à Lua
10 Ago Dia dos Pais
7 Set Independência do Brasil
12 Out Nossa Senhora Aparecida
12 Out Padroeira do Brasil
12 Out Dia das Crianças
19 Out Horário de verão

2 Nov Finados
15 Nov Proclamação da República
28 Nov Ação de Graças
25 Dez Natal

Calendário & Feriados

2025

RIOPREVIDÊNCIA

ENVIE SEU ARTIGO

**RP EM FOCO - REVISTA DO RIOPREVIDÊNCIA DE
CONTEÚDO EXCLUSIVAMENTE INSTITUCIONAL**

ENVIE E-MAIL PARA
comunicacao@rioprevidencia.rj.gov.br

