



**RIOPREVIDÊNCIA CONQUISTA
CERTIFICADO PRÓ-GESTÃO E ATINGE
RECORDES HISTÓRICOS DE RENTABILIDADE**

**RIOPREVIDÊNCIA MÓVEL LEVA
SERVIÇOS AO INTERIOR DO ESTADO**

**RIOPREVIDÊNCIA PROMOVE
REESTRUTURAÇÃO ADMINISTRATIVA**

**RP ASSUME
APOSENTADORIAS
DA SEAP E SES**

**RIOPREVIDÊNCIA NA
11ª EDIÇÃO DO
COSUD**

**RH PROMOVE
CAMPANHA
SETEMBRO AMARELO**

Cursos online disponíveis na



ESCOLA DE EDUCAÇÃO
Previdenciária



Reforma da Previdência do Estado do Rio de Janeiro 2021

Instrutor: Marcelo Fresteiro



LGPD no âmbito da Previdência

Instrutor: Willian Rocha

NOVO!

A Previdência no âmbito da Seguridade Social

**Aponte a câmera do celular para o
QR Code e acesse a EEP Virtual**



SUMÁRIO

4 - Rioprevidência conquista certificação Pró-Gestão e atinge recordes históricos de rentabilidade

5 - Projeto itinerante RP Móvel leva serviços ao interior

6 - Esforço conjunto garantiu sucesso do projeto Rioprevidência Móvel

7 - RP Móvel teve ampla cobertura da imprensa

8 - Rioprevidência participa de fórum em Cuiabá

9 - Rioprevidência na 11ª edição do COSUD

10 - GERCIA participa de reunião na CGE

12 - Rioprevidência promove reestruturação adiministrativa

13 - Rioprevidência em audiência pública na Alerj

14 - Rioprevidência assume aposentadorias da SEAP e SES

15 - DIRSE recebe representantes da sindicato da SEAP

16 - Benefícios da gestão de riscos do Rioprevidência

17 - Fortalecendo suas conexões

18 - RH promove campanha Setembro Amarelo

19 - Palestra encerra Setembro Amarelo

DIRETORIA RP

Deivis Marcon Antunes
Diretor-Presidente

Alcione Soares Menezes Filho
Diretor de Administração e Finanças

Eucherio Lerner Rodrigues
Diretor de Investimentos

Guilherme Saraiva de Sá
Diretor de Segurança

Marcel Silva Gladulich
Diretor Jurídico

EXPEDIENTE

Ano III - Nº 16 - 2024

Revista RP EM FOCO - Assessoria de Imprensa e Comunicação

Assessor Chefe: Marcio Ferreira

Assessores Adjuntos: C. Henrique e G. Bruno

Conselho Editorial: ASSIC - CHEGAB

Artigos voluntários de opinião são de responsabilidade dos autores.
Publicação periódica, de conteúdo exclusivamente institucional, sem conotação comercial, política e/ou ideológica.

Rioprevidência conquista certificação Pró-Gestão e atinge recordes históricos de rentabilidade

O Rioprevidência, Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro, alcançou duas importantes conquistas recentemente. A instituição recebeu a certificação Pró-Gestão, emitida pelo Instituto Totum, por atender às exigências do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), conforme a Portaria MPS nº 185/2015.

Esse reconhecimento, válido até 03 de setembro de 2027, demonstra o comprometimento da gestão com práticas modernas e eficazes nos âmbitos de Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Paralelamente, em agosto de 2024, o RioPrevidência registrou um recorde histórico em sua rentabilidade, alcançando 608% da meta no plano financeiro e 426% da meta no plano previdenciário. Desde o início da atual gestão, a rentabilidade da instituição tem superado as metas em 112%, consolidando uma administração eficiente e voltada para resultados sustentáveis.

Deivis Marcon Antunes, Diretor Presidente do RioPrevidência, celebrou as conquistas, destacando a importância do certificado Pró-Gestão e o impacto positivo da rentabilidade histórica nos investimentos. “Essas conquistas são frutos de uma gestão comprometida com a transparência e a eficiência. O certificado Pró-Gestão é um reconhecimento de que estamos adotando as melhores práticas de governança e controle, essenciais para garantir a solidez financeira do fundo”, afirmou Antunes.

Ele também ressaltou a relevância dos resultados de investimento: “A rentabilidade que alcançamos é vital para a saúde financeira da instituição e, principalmente, para assegurar o cumprimento da nossa principal obrigação, que é o pagamento dos benefícios aos aposentados e pensionistas.”

A certificação e os resultados expressivos nos investimentos demonstram que o Rioprevidência está no caminho certo para fortalecer ainda mais sua sustentabilidade financeira e sua capacidade de atender aos beneficiários com segurança e pontualidade.



Projeto itinerante do Rioprevidência leva serviços ao interior do estado

Rioprevidência Móvel começou, neste mês de setembro, na Costa Verde, atendendo aposentados e pensionistas de diversas cidades da região

por C. Henrique

A primeira fase do projeto terminou com um total de 201 atendimentos feitos pela unidade móvel, que ficou sediada, entre os dias 17 e 19 de setembro, no Colégio Estadual Doutor Artur Vargas (CEAV), na Rua Coronel Carvalho, em Angra dos Reis. O local foi referência para a prestação de serviços previdenciários aos segurados dos municípios de Itaguaí, Mangaratiba, Paraty e Rio Claro, que compõem a região da Costa Verde do Estado.

A maioria dos serviços foi para o recenseamento de pensionistas, pois alguns segurados ausentes ao procedimento, aproveitaram para regularizar a situação junto ao órgão, evitando ou restabelecendo o pagamento do benefício, devido ao não cumprimento da obrigação.

Além disso, foram feitas atualização cadastral de aposentados, registros de e-mail para acesso a contracheques, bem como orientações para habilitação à pensão e outros serviços previdenciários.

A realização do projeto RP Móvel faz parte do planejamento estratégico de reestruturação gerencial implementado pela direção do órgão, para otimizar a prestação dos serviços previdenciários aos segurados do Rioprevidência em todo o Rio de Janeiro.



Fotos: Lucy Neves, Supervisora do RP Móvel (Acima), Saimon Ribeiro e Regina Rodrigues (abaixo) formaram a equipe de atendimento.



Esforço conjunto garantiu sucesso do projeto Rioprevidência Móvel

Nenhum de nós é tão bom quanto todos nós juntos.

por C. Henrique

Um misto de profissionalismo, capacidade técnica e acima de tudo espírito público, foram os ingredientes que contribuíram para o sucesso da primeira fase do **Rioprevidência Móvel**, projeto itinerante que levou serviços previdenciários aos segurados da Região da Costa Verde, centralizando os atendimentos em Angra dos Reis.

Ao fim dos três dias (17,18 e 19 de Setembro) de trabalho, com mais de 200 atendimentos, o sentimento de dever cumprido prevalece.

Mas, é preciso enfatizar o quanto importante foi o poder de cooperação mútua e o trabalho em equipe, que permitiu a superação de todos os desafios e dificuldades operacionais, para, ao final, observar o balanço altamente positivo e constatar o sucesso dessa primeira edição do **Rioprevidência Móvel**. Tudo isso só foi possível por meio do engajamento de vários setores do Rioprevidência.

Trabalho que merece nosso reconhecimento e aplauso pelo comprometimento de todo o pessoal, desde a presidência e direção superior, idealizadores do projeto, Gerência de Relacionamento com o Segurado, bem como e sobremaneira dos colegas executores do **Rioprevidência Móvel**.

O sucesso do **Rioprevidência Móvel** só vem, mais uma vez, a comprovar o grau de excelência e capacidade de todos que compõem o quadro de pessoal do Rioprevidência.

*Foto: O registro mais que justo nesta edição de **RP em Foco**, aos profissionais da informática (GERTIC), na pessoa de **Kássio Araújo**, dos Transportes, **Marcellos Gitahy**, **Gustavo Carmelini** e **Leandro Silva**, montadores da estruturas físicas (GERAD), representado por **Sidney Siqueira**, e os servidores do Atendimento (DIRSE), **Lucy Neves**, **Saimon Ribeiro** e **Regina Rodrigues**, que formaram a linha de frente na prestação dos serviços.*



Rioprevidência Móvel teve ampla cobertura da imprensa

A campanha de divulgação do projeto itinerante Rioprevidência Móvel incluiu entrevistas da supervisora, Lucy Neves, à imprensa local, bem como a publicação de noticiário pertinente em TV, rádio e mídia impressa no estado, nos dias que antecederam a ação e, também, nos dias de atendimento.

A gravação de vídeos institucionais e informes para mídias sociais também fizeram parte do planejamento de publicidade e divulgação do projeto.



Rioprevidência participa de Fórum em Cuiabá

por C. Henrique

O Diretor de Seguridade, Guilherme Saraiva, representou o Rioprevidência no 2º Fórum de Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência dos Estados, em 25/07, em Cuiabá, Mato Grosso.

Entre os temas em debate, destaque para Carta aos Governadores, entregue ao chefe do Executivo daquele estado, Mauro Campos, na qual os dirigentes de RPPS demonstram preocupação dos impactos financeiros nas contas dos entes federativos, decorrentes das Ações Diretas de Inconstitucionalidades (ADIs) pelo Supremo Tribunal Federal (STF), que questionam trechos da reforma da previdência instituída em 2019.

Para os especialistas, as ações no Supremo, se aprovadas, “derrubam” a reforma da Previdência feita após amplo debate em 2019.

O Diretor de Seguridade, Guilherme Saraiva, representou o Rioprevidência no encontro, que aconteceu no Palácio Paiaguás, em Cuiabá.



Rioprevidência na 11ª edição do COSUD



por C. Henrique

Os diretores de Seguridade, Guilherme Saraiva; e Jurídico, Marcel Gladulich, representaram o Rioprevidência na 11ª edição do Consórcio de Integração Sul e Sudeste - COSUD, que ocorreu no município de Domingos Martins, no Espírito Santo, entre os dias 8 e 10 de Agosto.

O encontro reuniu os sete governadores das duas regiões, que concentram cerca de 56% da população do País, além de representar 70% do PIB nacional.

Além do encontro de cúpula dos governadores, 14 grupos temáticos debateram segurança pública, saúde, cultura, meio ambiente, cultura, educação e previdência pública dos estados.

Nos assuntos referentes à previdência, destaque para debates sobre a incidência do PASEP nos recursos previdenciários e compensação financeira para cobrir déficit dos regimes próprios de previdência.

Outra discussão relevante foi sobre a situação financeira e atuarial do Sistema de Proteção Social dos militares nos RPPS dos estados, após a reforma da Previdência de 2019.



Os diretores Marcel Gladulich (Juridico) e Guilherme Saraiva (Seguridade) foram os representantes do Rioprevidência na 11ª COSUD, e trocaram experiências com representantes de RPPSs dos outros Estados .



GERCIA participa de reunião na CGE

por C. Henrique

O Rioprevidência, por intermédio de equipe da Gerência de Controle Interno e Auditoria (GERCIA), participou, em 23/07, na sede da Controladoria-Geral do Estado (CGE), no Centro do Rio, de reunião de alinhamento sobre Determinações e Recomendações do Tribunal de Contas do Estado (TCE-RJ), quanto à prestação de contas do Governo do Estado, relativo ao ano de 2023.



No encontro, entre outros temas, destaque para a importância das Unidades de Controle Interno para o cumprimento das determinações do TCE-RJ, principalmente quanto ao controle, acompanhamento e cumprimento das exigências e conformidades legais na administração pública.

Além do Rioprevidência, representantes das secretarias estaduais de Saúde, Fazenda, Transportes, e de empresas públicas como FAPERJ, FAETEC, RIOTRILHOS e CENTRAL, também estiveram no encontro.

A equipe da GERCIA foi composta por Andreza Almeida, Guilherme Madureira, Alexandre Soares, da CGE, Hugo Moreira, Aurenny Carvalho e Iuri Brawn.



Rioprevidência promove reestruturação administrativa

por L. Oliveira

A Diretoria de Seguridade do Rioprevidência está passando por uma profunda e abrangente reestruturação, com o objetivo de aprimorar sua eficiência operacional, eliminar passivos acumulados ao longo dos anos e avançar na centralização das aposentadorias do executivo estadual, estendendo-se posteriormente aos demais poderes. Esta iniciativa é um passo decisivo para alinhar o Rioprevidência com a sua missão de ser o gestor único dos benefícios previdenciários do Estado do Rio de Janeiro, conforme estabelecido pela Emenda Constitucional nº 103/2019, que instituiu a Reforma Previdenciária.

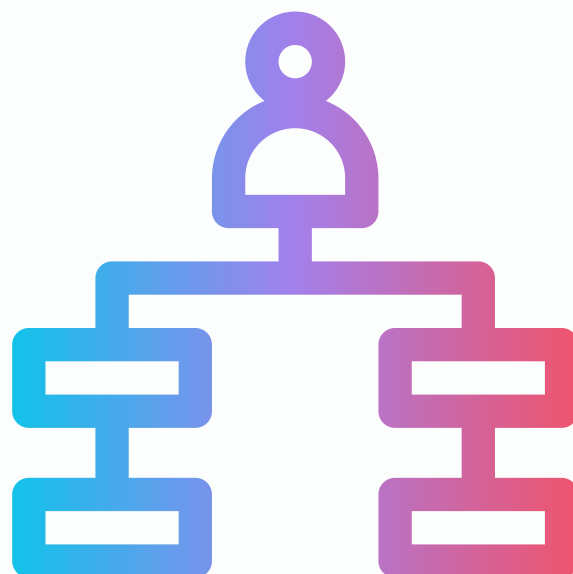
Um dos pilares dessa transformação é a criação da Gerência de Inteligência Previdenciária, responsável por centralizar os estudos e projetos estratégicos da Diretoria. Essa nova gerência foi fundamental para viabilizar a segregação entre atividades operacionais e estratégicas, possibilitando a readequação estrutural que direciona as gerências para quatro eixos principais de atuação: Aposentadoria, Pensão, Administração e Inteligência Previdenciária.

A missão dessa gerência é modernizar a gestão da Diretoria, integrando tecnologia e inovação para fortalecer a eficiência e a capacidade de resposta do Rioprevidência frente aos desafios futuros.

A reformulação também promete impactar positivamente a qualidade do atendimento aos segurados, uma vez que a Diretoria de Seguridade desempenha um papel central na atividade finalística da autarquia.

A expectativa é de que a otimização dos processos internos, resulte em uma considerável redução de gastos operacionais, eliminação de redundâncias e maior eficiência na gestão dos recursos. Importante destacar que essa reestruturação não causará impacto financeiro adicional ao Rioprevidência, visto que a criação de novos setores e cargos decorre de transformações na estrutura atual da autarquia.

De acordo com a Diretoria de Seguridade, responsável pela concepção e execução deste processo, a reestruturação está perfeitamente alinhada com a missão, visão e valores da instituição. Este movimento reforça o compromisso do Rioprevidência em fornecer serviços de excelência aos seus segurados, promovendo uma cultura de eficiência, credibilidade, respeito e responsabilidade social.



COM A REESTRUTURAÇÃO, O RIOPREVIDÊNCIA SE PREPARA PARA ENFRENTAR OS DESAFIOS FUTUROS COM MAIOR EFICÁCIA E RESILIÊNCIA, INTEGRANDO CONHECIMENTO ESTRATÉGICO E INOVAÇÃO PARA ASSEGURAR A SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO ESTADUAL.



Além disso, a reestruturação é vista como um passo estratégico e necessário para a modernização da gestão previdenciária no Estado do Rio de Janeiro. A visão de longo prazo é que o Rioprevidência se consolide como a melhor gestora de Regimes Próprios de Previdência Social do Brasil. Atualmente, o processo de implementação da reestruturação encontra-se em sua fase final, com as primeiras mudanças já começando a produzir resultados tangíveis no dia a dia da instituição.

Essa transformação representa um compromisso renovado do Rioprevidência com a excelência na administração dos benefícios previdenciários. Ao modernizar sua estrutura e processos, o Rioprevidência não apenas responde às exigências do presente, mas também se posiciona de forma estratégica para o futuro, buscando sempre atender da melhor maneira possível às necessidades dos seus segurados.



Leandro Oliveira é Gerente de Inteligência Previdenciária.

Rioprevidência em audiência pública na Alerj

Encontro tratou da viabilidade de convocação de concursados de 2014.

por C. Henrique

Os diretores do Rioprevidência, Marcel Gladulich (Jurídico) e Alcione Menezes (Administração e Finanças) participaram, no 22/08, de Audiência Pública, com deputados da Comissão de Servidores Públicos da Assembleia Legislativa do Estado do Rio de Janeiro (Alerj). O encontro foi para discutir a viabilidade jurídica de convocação de aprovados do cadastro de reserva do concurso realizado pela autarquia em 2014.

Ficou definido o envio, por parte do Rioprevidência, de solicitação de parecer à Procuradoria-Geral do Estado, sobre a validade do certame, já que é um dos critérios para chamamento dos aprovados do cadastro de reserva.



Durante os debates, o diretor Jurídico, Marcel Gladulich, explicou que “o concurso do RioPrevidência abriu 50 vagas para assistentes, destinadas a profissionais com Ensino Médio, e 35 para especialistas, com formação no Ensino Superior. Até 2023, foram nomeados 132 assistentes e 89 especialistas oriundos deste concurso. Ao todo, o órgão ainda tem a vacância de 72 assistentes e 51 especialistas”.

“Sem dúvidas, mão-de-obra nova é sempre importante. Existe interesse do presidente [do RioPrevidência] em convocar [os concursados], mas existe uma dúvida jurídica sobre a validade ou não do concurso”, afirmou o diretor jurídico do RioPrevidência, Marcel Gladulich, que destacou que o prazo para resposta da PGE ainda não se encerrou.



Fonte/Fotos: Alerj.

Rioprevidência assume aposentadorias de pessoal da SEAP e SES

por C. Henrique

Tendo em vista a necessidade de promover a uniformização e padronização para a concessão de aposentadorias, o governo do Estado emitiu o Decreto nº 46.353/2018. A norma definiu a centralização de concessão de aposentadorias dos órgãos do Executivo no Rioprevidência.

Em cumprimento ao dispositivo legal, os processos de inatividade dos servidores da Secretaria de Estado de Administração Penitenciária (SEAP) passam a ser de responsabilidade do Rioprevidência.

Segundo o órgão, os procedimentos iniciais continuarão sendo abertos na própria SEAP, como requerimentos, apresentação de documentação comprobatória para aposentadoria, entre outros. Porém a análise, concessão, publicação, fixação de proventos e registros passam a ser atribuições do Rioprevidência.

SAÚDE

Também seguindo o mesmo Decreto, o Rioprevidência está assumindo o processamento para a inatividade dos servidores da Secretaria de Estado de Saúde (SES), seguindo o mesmo protocolo inicial, com os requerimentos e apresentação de documentação, no próprio setor de Recursos Humanos do órgão, com todo o rito processual na concessão das aposentadorias de responsabilidade da autarquia.

ADEQUAÇÃO ÀS REGRAS

A mudança gerou normas diferenciadas e as informações passaram a ser inseridas manualmente, através de códigos criados pela Casa Civil, no SIGRH – Sistema de Informações de Recursos Humanos, que é o software que combina o armazenamento de informações pessoais relativas a toda a vida funcional dos servidores num único banco de dados, onde são tratados individualmente, com sistematização de lançamento e conferência mês a mês, ano a ano, de cada contribuição previdenciária. Wagner Camberlin ressaltou que o real interesse do Rioprevidência não é meramente cumprir as determinações do Decreto, mas desenvolver os processos da forma mais correta possível.



DIRSE recebe representantes do sindicato de policiais penais

Encontro tratou da centralização de concessão de aposentadoria daquela categoria na autarquia.

Em 12/09, o Diretor de Seguridade, Guilherme Saraiva, e o gerente de Certidão e Aposentadoria, Vagner Camberlin, receberam, no Rioprevidência, Centro, RJ, representantes do Sindicato dos Policiais Penais RJ, tendo a frente o presidente do sindicato, Gutemberg de Oliveira.

A pauta do encontro incluiu esclarecimentos sobre o Decreto nº 46.353/2018, que dispôs sobre a centralização no Rioprevidência dos processos de concessão de aposentadoria dos servidores do Poder Executivo, bem como da adequação dos procedimentos às regras da reforma previdenciária estabelecidas pela EC 103/2019, da EC 90/2021 e LC 195/202. Em cumprimento a estas normas, o Rioprevidência assumiu os procedimentos de concessão de aposentadoria dos servidores da SEAP.

Na oportunidade, o gerente Vagner Camberlin, “ressaltou que a centralização das informações com o Banco de Dados único se tornou fundamental para a autarquia, uma vez que agora o Rioprevidência não apenas custeia, mas procede a verificação das regras de transição e demais informações com vistas à certificação das contribuições previdenciárias. Tais procedimentos são aplicados, também, aos policiais penais, independente da condição diferenciada aos servidores da Segurança Pública”.

Agora, a autarquia é responsável pela uniformização e padronização dos procedimentos pertinentes à concessão de aposentadorias. O processo engloba temas complexos que vão desde a aplicação imediata dos novos artigos da Lei, a exigência de apresentação de Certidão de Tempo de Serviço Militar, por exemplo, e até discussões como foi a validação (pelo Tribunal de Contas do Estado), em 2022, sobre a contagem do estágio experimental na Seap, como contribuição previdenciária. Situação conhecida apenas no Estado do Rio de Janeiro, uma vez que se tratava de etapa do concurso público.



Também participaram da reunião, a Coordenadora de Apoio Previdenciário, Alessandra Temperini (RP), e a Superintendente de Recursos Humanos da Secretaria de Estado de Administração Penitenciária (SEAP), Christiane Barreiro.

Fonte/Foto/reprodução: SEAP.

Benefícios da política da gestão de riscos do Rioprevidência

por A. Soares

É de conhecimento geral que a Política Pública de Gestão de Riscos do Rioprevidência foi institucionalizada oficialmente através da Portaria Rioprev 489, de 04 de agosto de 2023. Nesse sentido, para que seja feito o gerenciamento de riscos de forma eficaz, eficiente e efetivo, faz-se necessárias linhas de defesa para atuar frente aos eventos futuros incertos.

Ressalta-se que um dos benefícios da Política Pública de Gestão de Riscos do Rioprevidência (PGR) é a atuação logo na primeira e segunda linha de defesa.

Nesse sentido, existem quatro linhas de defesa de atuação do gerenciamento dos riscos, a saber: na primeira é o setor realizando o gerenciamento de riscos (autogestão), na segunda, a Unidade de Controle Interno e Auditoria supervisionando o gerenciamento de riscos (§ 5º, do art. 7º, da Portaria Rioprev 489/2023); a terceira, a Unidade de Controle Interno e Auditoria atuando em sede de auditoria interna e, por fim, a quarta linha de defesa que são as auditorias externas e ações dos Órgãos de Controle Externo.

Nesse passo, atuar de forma preventiva ao invés de atuar posteriormente a ocorrência dos fatos é a forma de governança mais adequada pelo gestor, bem como a Autarquia atuando preventivamente na primeira e segunda linha de defesa, com a PGR, haverá necessidade mínima de atuação da terceira e quarta linha de defesa.

Dentre outros benefícios estão: aumento dos controles internos, aumento do zelo e responsabilidade com os recursos públicos, ajuda os gestores a tomarem decisões mais acertadas, protege os colaboradores, aumento da produtividade, facilita o mapeamento de oportunidades, fortalecimento da reputação institucional da Autarquia e, conseqüentemente, os servidores públicos chegarão tempestivamente e com mais qualidade aos clientes (cidadãos usuários dos seus serviços do Rioprevidência).

Por fim, para que ocorra o sucesso da PGR faz-se necessário o engajamento de todos os colaboradores da Autarquia e não somente os atores públicos da Alta Administração e os gestores que operam na parte tática do Fundo.



*Alexandre Soares
Especialista em Previdência Social (GERCIA)*

R

I

S

K

Fortalecendo suas conexões

Integração e compromisso mútuos no ambiente de trabalho.

por Gabriel Bigó

Segundo a ONU, somente é possível haver saúde - em sentido amplo - se houver bem-estar físico, mental e social. A ausência de doença, simplesmente, não configura saúde plena. É preciso enxergar o indivíduo como um ser múltiplo.

Hoje, gostaria de conversar sobre o contexto social no qual passamos a maior parte do dia: o ambiente de trabalho.

Pessoas melhoram outras pessoas, quer ensinando como se deve agir ou como não se deve agir.

O professor especialista André Barcauí da FGV, em uma de suas palestras sobre o tema disse: "A Conexão é a raiz do bem-estar."

E a neurociência prova.

A Ocitocina (hormônio da sensação de plenitude e contentamento) é gerada quando temos suporte social (conexão), sua produção desencadeia uma série de processos químicos que, juntos, ajudam a gerar a sensação de resiliência.

Essa sensação é a força motriz, para vencer dificuldades. E as conexões que surgem no ambiente de trabalho aumentam a capacidade de superar desafios!

Vencer desafios traz de volta o brilho no olhar, a gana, o "The Eye of the Tiger" (famoso no box), aquela postura positiva, empoderada, que te impulsiona a entregar o melhor no trabalho.

Vínculos criados nesses momentos de vitória, são os grandes responsáveis pelo senso de pertencimento, de suporte mútuo e daquela sensação motivadora de fazer parte de um time. Tudo isso, aumenta a sua sensação de bem-estar!

Apesar das conexões serem ferramentas importantes para o desenvolvimento institucional, jamais podemos olvidar que promoções, capacitações e outras possibilidades de desenvolvimento humano, devem fazer parte da cultura organizacional, com a intenção de descobrir, reter e capacitar o mais valioso recurso de uma instituição: Os Recursos Humanos!

Conecte-se.



Gabriel Bigó é Assistente Previdenciário - Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas.

RH promove campanha Setembro Amarelo

Sob o lema “O primeiro passo é procurar ajuda!”, ação de prevenção ao suicídio indica Centro de Valorização da Vida (CVV), por meio do telefone 188 para socorro emocional imediato.

por C. Henrique

Em alusão ao mês de conscientização e prevenção ao suicídio, o Rioprevidência, por intermédio da Gerência de Recursos Humanos, promoveu a campanha **“Setembro Amarelo - O primeiro passo é procurar ajuda!”**. A iniciativa, além de chamar a atenção para um problema do cotidiano de muitos, procura também despertar o sentimento solidário de amor ao próximo, cuja a prática salva vidas.

A ideia é despertar para o assunto, procurando enfatizar os cuidados para com os primeiros sinais de depressão e tristeza, que podem levar ao suicídio. A mensagem é promover o acolhimento, resgatando a confiança na vida. O fundamental é perceber que pessoas próximas possam estar passando por situações de sofrimento emocional, e fazê-las perceber que esperança e fé são razões de procurar ajuda.

Para isso, a campanha destaca o papel dos **Centros de Valorização da Vida - CVV**, que por meio do telefone **188**, oferece serviço voluntário de apoio emocional para pessoas acometidas pelos desespero e precisam conversar. O serviço dispõe de atendimento 24 horas, sem custos, e com garantia de sigilo total e anonimato. Para ser voluntário o CVV disponibiliza o link no link: **<https://cvv.org.br/seja-voluntario/>**

A campanha de conscientização **“Setembro Amarelo - O primeiro passo é procurar ajuda!”** consistiu na confecção de mensagens alusivas à data, composta de cartazes, informes por e-mails, bem como uso dos meios internos de divulgação e Intranet, além de palestra sobre o tema.

Dados sobre suicídio

Setembro Amarelo é uma campanha brasileira de prevenção ao suicídio, iniciada em 2015. O mês de setembro foi escolhido para a campanha porque, desde 2003, o dia 10 de setembro é o Dia Mundial de Prevenção do Suicídio.

O suicídio é uma triste realidade que atinge o mundo todo e gera grandes prejuízos à sociedade. De acordo com a última pesquisa realizada pela Organização Mundial da Saúde - OMS em 2019, são registrados mais de 700 mil suicídios em todo o mundo, sem contar com os episódios subnotificados, pois com isso, estima-se mais de 01 milhão de casos. No Brasil, os registros se aproximam de 14 mil casos por ano, ou seja, em média 38 pessoas cometem suicídio por dia.

Palestra encerra campanha sobre Setembro amarelo

por C. Henrique

No encerramento da campanha de conscientização e prevenção ao suicídio **Setembro Amarelo – O primeiro passo é procurar ajuda!** -, o Rioprevidência promoveu, no dia 27 de setembro, palestra virtual, pela plataforma teams, **Setembro Amarelo – Saúde Mental e Trabalho**, com a psicóloga Clara Proença.

Na apresentação, Proença explanou sobre sinais de alerta de comportamento de pessoas próximas, que indicam necessidade de ajuda e apoio sentimental, para evitar consequências trágicas de desesperança, que levam o indivíduo a atentar contra a própria vida.

Ela citou o assédio moral e bullying, estresse extremo, isolamento social, entre outros, como fatores potenciais que levam à depressão e consequentemente ao suicídio.

Clara Proença ressaltou que, tanto no ambiente familiar quanto no trabalho, são identificados casos de stress e depressão que prejudicam a saúde mental do indivíduo.

Palestrante Clara Proença, psicóloga.

Ela apontou a formação de redes de apoio, constituídos de pessoas e/ou instituições, que podem promover suporte, principalmente emocional, nos momentos difíceis ou seja. Proença explicou podem ser “um conjunto de entidades que visam ajudar na manutenção da saúde e bem-estar psicológico de uma pessoa”.

Ao final da apresentação, Clara Proença indicou instituições que são redes de apoio oficiais de prevenção ao suicídio, como: Centro de Valorização da Vida (CVV), os Serviços de Saúde, formados CAPS, unidades básicas de saúde e clínicas da família e, também, as emergências, por meio do SAMU, UPAs, Pronto Socorros e hospitais.

O que é uma rede de apoio?



A rede de apoio é um conjunto de pessoas e instituições que podem prover suporte em momentos de necessidade, ou seja, é um conjunto de entidades que visam ajudar na manutenção da saúde e do bem-estar psicológico de uma pessoa.

A rede de apoio é composta por relações interpessoais íntimas e comunidades. Em outras palavras, fazem parte da rede de apoio os familiares, os amigos mais próximos, profissionais da saúde, a comunidade religiosa, entre outros.



25 anos

Futura Sede RP

Rua da Alfândega, 8 - Centro - Rio de Janeiro

CALENDÁRIO 2024

365	Janeiro 2024						
	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
1	1	2	3	4	5	6	7
2	8	9	10	11	12	13	14
3	15	16	17	18	19	20	21
4	22	23	24	25	26	27	28
5	29	30	31				

365	Fevereiro 2024						
	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
5				1	2	3	4
6	5	6	7	8	9	10	11
7	12	13	14	15	16	17	18
8	19	20	21	22	23	24	25
9	26	27	28	29			

365	Março 2024						
	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
9					1	2	3
10	4	5	6	7	8	9	10
11	11	12	13	14	15	16	17
12	18	19	20	21	22	23	24
13	25	26	27	28	29	30	31

365	Abril 2024						
	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
14	1	2	3	4	5	6	7
15	8	9	10	11	12	13	14
16	15	16	17	18	19	20	21
17	22	23	24	25	26	27	28
18	29	30					

365	Maio 2024						
	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
18			1	2	3	4	5
19	6	7	8	9	10	11	12
20	13	14	15	16	17	18	19
21	20	21	22	23	24	25	26
22	27	28	29	30	31		

365	Junho 2024						
	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
22						1	2
23	3	4	5	6	7	8	9
24	10	11	12	13	14	15	16
25	17	18	19	20	21	22	23
26	24	25	26	27	28	29	30

365	Julho 2024						
	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
27	1	2	3	4	5	6	7
28	8	9	10	11	12	13	14
29	15	16	17	18	19	20	21
30	22	23	24	25	26	27	28
31	29	30	31				

365	Agosto 2024						
	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
31				1	2	3	4
32	5	6	7	8	9	10	11
33	12	13	14	15	16	17	18
34	19	20	21	22	23	24	25
35	26	27	28	29	30	31	

365	Setembro 2024						
	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
35							1
36	2	3	4	5	6	7	8
37	9	10	11	12	13	14	15
38	16	17	18	19	20	21	22
39	23	24	25	26	27	28	29
40	30						

365	Outubro 2024						
	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
40		1	2	3	4	5	6
41	7	8	9	10	11	12	13
42	14	15	16	17	18	19	20
43	21	22	23	24	25	26	27
44	28	29	30	31			

365	Novembro 2024						
	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
44					1	2	3
45	4	5	6	7	8	9	10
46	11	12	13	14	15	16	17
47	18	19	20	21	22	23	24
48	25	26	27	28	29	30	

365	Dezembro 2024						
	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
48							1
49	2	3	4	5	6	7	8
50	9	10	11	12	13	14	15
51	16	17	18	19	20	21	22
52	23	24	25	26	27	28	29
1	30	31					

1 Jan Ano Novo
6 Jan Dia de Reis
2 Feb Dia de Iemanjá
13 Feb Carnaval
14 Feb Cinzas
14 Feb Dia de São Valentim
18 Feb Horário de inverno
8 Mar Dia da Mulher

24 Mar Semana Santa
31 Mar Páscoa
1 Abr Dia da Mentira
21 Abr Tiradentes
22 Abr Descobrimento do Brasil
23 Abr Dia de São Jorge
1 Mai Dia do Trabalhador
12 Mai Dia das Mães

19 Mai Pentecostes
30 Mai Corpus Christi
31 Mai Dia do Espírito Santo
12 Jun Dia dos Namorados
24 Jun Dia de São João
20 Jul Dia da 1ª Viagem à Lua
11 Ago Dia dos Pais
7 Set Independência do Brasil

12 Out Nossa Senhora Aparecida
12 Out Padroeira do Brasil
12 Out Dia das Crianças
20 Out Horário de verão
2 Nov Finados
15 Nov Proclamação da República
28 Nov Ação de Graças
25 Dez Natal

ENVIE SEU ARTIGO

**RP EM FOCO - REVISTA DO RIOPREVIDÊNCIA DE
CONTEÚDO EXCLUSIVAMENTE INSTITUCIONAL**

ENVIE E-MAIL PARA
comunicacao@rioprevidencia.rj.gov.br

