

RIOPREVIDÊNCIA

Nova sede e Agência Centro já
funcionam na Rua da Alfândega, 8

EDITORIAL

RIOPREVIDÊNCIA SUPERANDO DESAFIOS
por Deivis Antunes

NESTA EDIÇÃO

RP institui auxílio
educação para servidores

EEP promove mesacast
no YouTube

Rioprevidência realiza
palestra na SES

Cursos online disponíveis na



ESCOLA DE EDUCAÇÃO
Previdenciária



Reforma da Previdência do Estado do Rio de Janeiro 2021

Instrutor: Marcelo Fresteiro



LGPD no âmbito da Previdência

Instrutor: Willian Rocha

NOVO!

A Previdência no âmbito da Seguridade Social

**APONTE A CÂMERA DO CELULAR PARA
O QR CODE E ACESSE A EEP VIRTUAL**



SUMÁRIO

**4 - Editorial - Rioprevidência superando desafios,
por Devis Antunes**

**6 - Agência Centro do Rioprevidência em novo
endereço**

**8 - Rioprevidência na campanha de vacinação do
Estado**

9 - RH produz cartilha sobre assédios moral e sexual

**10 - Rioprevidência promove palestra sobre
aposentadoria na Secretaria de Estado de Fazenda**

**11 - EEP promove encontros em mesacast no
YouTube**

**12 - EEP revisita história previdenciária com
depoimentos de servidores do IPERJ**

**13 - Rioprevidência institui auxílio educação para
servidores**

15 - Março Lilás, Amarelo e Azul-marinho

17 - Abril Azul - Mês de conscientização do Autismo

**20 - EEP participa do 2º encontro de Escolas de
Governo do Estado na EMERJ**

DIRETORIA RP

Devis Marcon Antunes
Diretor-Presidente

Alcione Soares Menezes Filho
Diretor de Administração e Finanças

Diretor de Investimentos

Nicholas Cardoso (interino)
Diretor de Seguridade

Marcel Silva Gladulich
Diretor Jurídico

EXPEDIENTE

Ano IV - Nº 18 - MAR/ABR/MAI 2025

Revista RP EM FOCO - Assessoria de Imprensa e Comunicação

Assessor-chefe: J. Araújo

Assessores Adjuntos: C. Henrique e G. Bruno

Conselho Editorial: ASSIC - CHEGAB

**Artigos voluntários de opinião são de responsabilidade dos autores.
Publicação periódica, de conteúdo exclusivamente institucional, sem
conotação comercial, pessoal, política e/ou ideológica.**

Rioprevidência superando desafios

O elo entre o sonho e a realidade é atitude.

por Deivis Antunes

O ano de 2025 tem sido de consolidação e realização de tudo o que foi planejado desde o início da atual gestão. Afinal, são quase dois anos de desafios superados e concretização dos projetos, com alguns, inclusive, emperrados há tempos por entraves quase perpétuos.

Podemos dizer que o principal deles, a concretização da nova sede do Rioprevidência, simboliza bem os avanços em equipagens físicas, gerenciais, administrativas e de valorização do pessoal previstos no nosso planejamento.

A concentração de setores estratégicos na nova sede, à rua da Alfândega, 8, antes espalhados em outros imóveis do Centro, além de trazer grande economia de recursos, permitiu maximizar e otimizar os serviços, com resultados positivos na produtividade do trabalho desenvolvido nos diversos setores da autarquia.

Tudo resultado de decisões que priorizaram investimentos no coletivo, proporcionando meios e instrumentos físicos e tecnológicos necessários à eficiência e eficácia necessárias à excelência do trabalho e da prestação do serviço prevideniário.

Após um período de identificação e diagnósticos das necessidades, priorizamos a efetiva execução do planejamento estratégico traçado, conscientes dos desafios a enfrentar. Com abnegada resiliência e determinação, superamos todos.

Há que se admitir que os avanços foram em todas as áreas: como a renovação de toda a Tecnologia da Informação, com aquisição de computadores de ponta alinhada a periféricos e programas igualmente de última geração. A conquista do Certificado de Pró Gestão Nível II também representa justo reconhecimento da excelência administrativa e de gestão previdenciária implementados.

*Diagnósticos
prévios
permitiram
concentrar
ações em
prioridades.*

Êxito do Recenseamento de Pensionistas 2023/2024; além dos investimentos com rentabilidade recorde, alcançando 608% da meta no plano financeiro e 426%, no plano previdenciário, com a instituição superando metas de lucratividade em 112%, são outros relevantes e significativos avanços alcançados.

Tudo isso se constiui em realizações que consolidam uma gestão responsável e eficiente, com foco em resultados sustentáveis.

E para coroar tudo o que foi proposto, a abertura da nova Agência Centro do Rioprevidência, localizada no térreo do novo edifício-sede, na rua da Alfândega 08, vem consolidar os avanços e realizações, em total consonância com o planejamento traçado desde o início pela nossa diretoria.

É importante ressaltar que tais resultados positivos devem-se fundamentalmente à parceria, dedicação, com boa dose de sacrifício, de todo o corpo funcional do Rioprevidência, sem a qual, não seria possível a concretização dos projetos.

E a valorização permanente do nosso pessoal não passou em branco em nossa determinação em promover avanços para os nossos servidores.

Como integrante prioritário no nosso planejamento, a diretoria continuou com ações de capacitação permanente, além de coroar esforços na atualização continuada dos benefícios em saúde, alimentação e educação. Afinal, temos a consciência do merecimento, e de que tais reconhecimentos contribuem para a satisfação dos nossos servidores.

Sabemos que os desafios são constantes e intensos, porém temos a premissa de que paciência, perseverança e resiliência formam a base que sustenta a superação, o que nos permite continuar realizando e progredindo no trabalho de excelência.

Trata-se de nossa missão maior e estamos determinados a continuar avançando, visando uma prestação de serviço de qualidade ao nosso cidadão servidor.

Esse é o nosso trabalho.

*Perseverança
e resiliência
superando os
desafios.*

Devis Antunes

Diretor-Presidente do Rioprevidência



Agência Centro do Rioprevidência em novo endereço

Nos primeiros 15 dias de funcionamento, foram mais de 1.200 atendimentos.

por C. Henrique

O Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro (Rioprevidência) informa que a Agência Centro já está funcionando, desde o dia 31 de março, no novo endereço, na Rua da Alfândega, 8, esquina com a Rua Primeiro de Março.

O ponto de atendimento funciona de segunda a sexta-feira, das 9h às 17h, para os segurados, aposentados e pensionistas do estado, mediante agendamento prévio pelo site da autarquia (www.rj.gov.br/rioprevidencia) ou pelos telefones 0800-285-8191 (chamadas de telefone fixo) e (21) 3850-3350 (chamadas de fixo ou celular).

Nas novas instalações, os segurados continuarão tendo acesso a serviços como habilitação à pensão, consulta a processos de aposentadoria, atualização cadastral e regularização do recenseamento de pensionistas, entre outros.



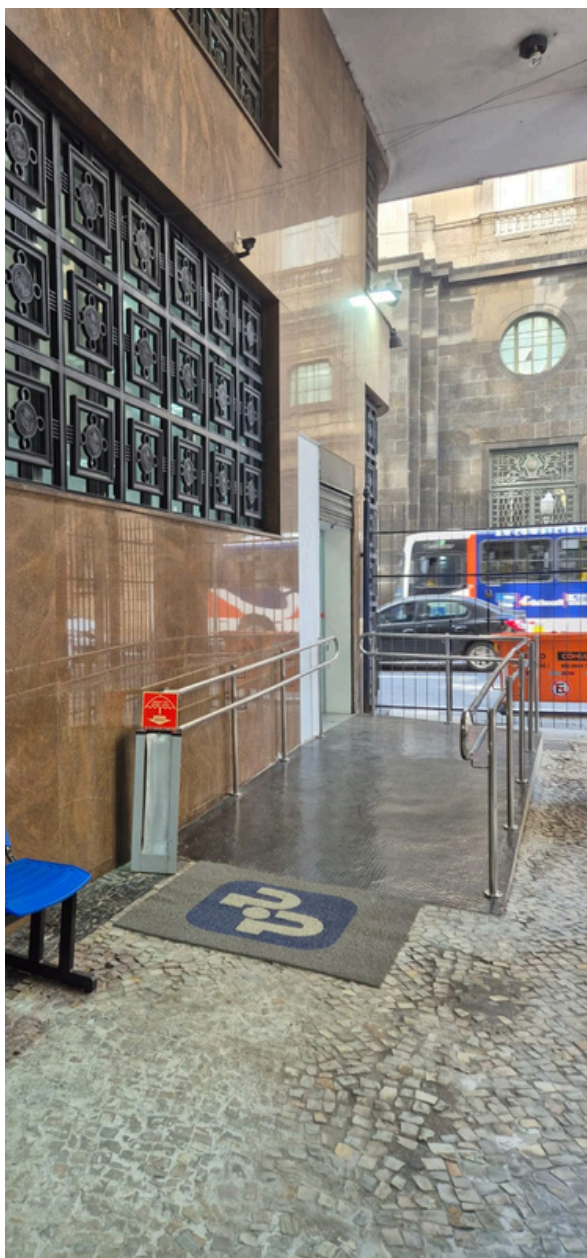
Mudança visa economia e melhor atendimento

Segundo o presidente do Rioprevidência, Deivis Marcon Antunes, “a mudança faz parte do processo de reestruturação do Rioprevidência e permitirá, num espaço reformado e com melhor acessibilidade e infraestrutura, mais conforto e celeridade no atendimento ao nosso segurado”.

A realocação da agência Centro para a Rua da Alfândega, 8, completa a centralização, no local, dos setores administrativos e de atendimento, antes distribuídos em imóveis na Rua da Quitanda, 106, onde a agência Centro funcionava até então, e na Avenida Rio Branco, 185, onde estavam instalados os setores de atuária e aposentadoria, entre outros.

“O fundamental é que todo esse processo de mudanças que estamos implementando signifique benefícios em economia e melhoria nos processos administrativos. Esse é o nosso objetivo e determinação”, completou Antunes.

No novo edifício-sede do Rioprevidência estão concentrados setores gerenciais e administrativos, bem como Protocolo e Agência Centro.



Rioprevidência na campanha de vacinação de servidores do Estado

por C. Henrique

No dia 16/05, o Rioprevidência promoveu vacinação para os funcionários e colaboradores da autarquia. Na oportunidade, foram disponibilizadas cerca de 300 doses de imunizantes, que incluíram vacinas Anti-Influenza (contra gripe), Tríplice Viral e contra Febre Amarela.

Segundo o presidente do Rioprevidência, Deivis Antunes, a ação faz parte da Campanha Estadual de Multi-Vacinação, cujo objetivo é promover a saúde preventiva para os servidores do estado.

"Trata-se de mais uma iniciativa que contribui para o bem-estar dos nossos servidores, dentro do programa de valorização do funcionário público, implementado pelo governador Cláudio Castro" ressaltou Antunes.

Sob iniciativa da Gerência de Recursos Humanos, da Diretoria de Administração e Finanças (DIRAF), em parceria com a Assessoria de Educação e Cultura (ASSEC), a vacinação aconteceu em instalações da Escola de Educação Previdenciária (EEP), no 2º andar do edifício-sede, na rua da Alfândega, 08, Centro do Rio.

Durante todo o dia, a equipe de profissionais de saúde do município do Rio imunizou um total de 230 profissionais, incluindo servidores, estagiários e colaboradores do Rioprevidência.



O Diretor de Administração e Finanças, **Alcione Menezes**, foi um dos primeiros a se vacinar contra gripe.

As profissionais do SUS **Andrea Paiva, Maira Vieira, Maria Souza, Elzi Nunes e Rosa Rodrigues**, formaram a equipe de vacinação, sob a supervisão da Gerente de RH, **Fernanda Annes** e Assessora de Educação e Cultura, **Adriana Bossle**.



RH produz cartilha sobre assédios moral e sexual

Em celebração a 2 de Maio, Dia Nacional de Combate ao Assédio Moral, o Rioprevidência lançou cartilha virtual que reforça compromisso com o respeito e dignidade no ambiente de trabalho.

por C. Henrique

Em um trabalho conjunto, as Gerências de Recursos Humanos e de Controle Interno, além da Ouvidoria, produziram a cartilha virtual ***Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual no Rioprevidência***, que está disponível na INTRANET.

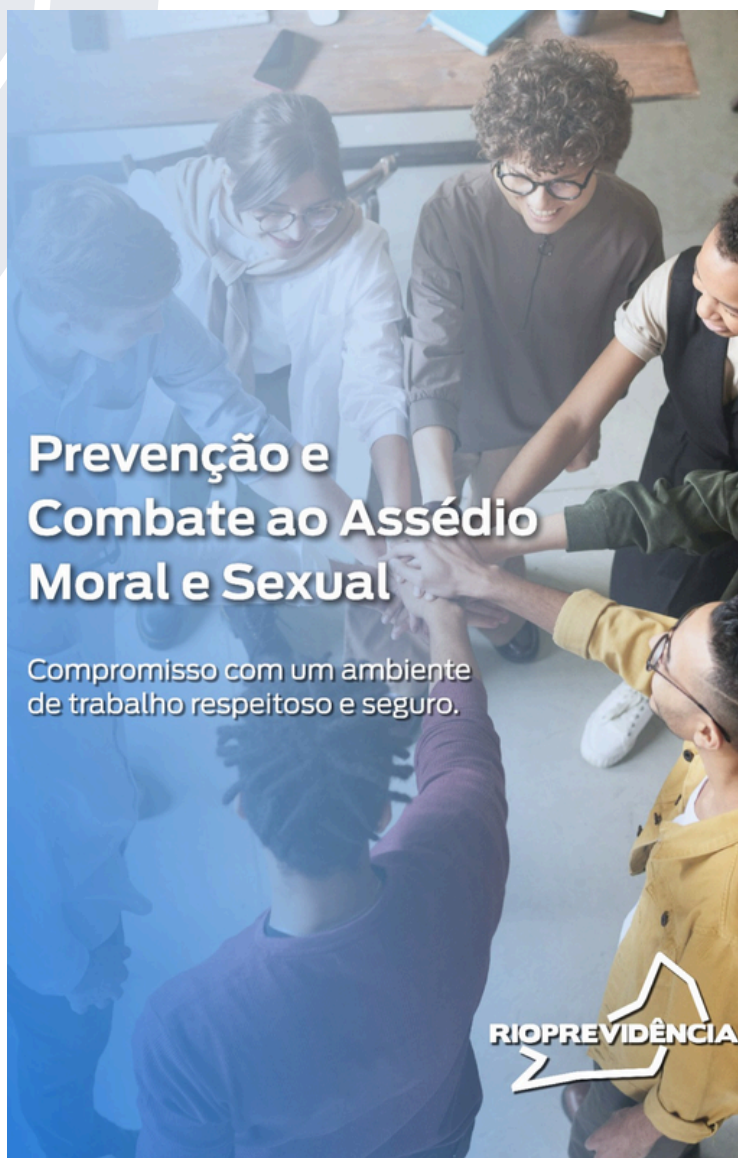
O objetivo do documento é conscientizar a todos sobre a importância de manter um ambiente de trabalho harmonioso, sem abusos e com respeito às normas de convivência.

Segundo os autores, a cartilha reforça “o compromisso do Rioprevidência com a construção e preservação de um ambiente de trabalho ético, seguro e respeitoso”, ressaltando que “o combate aos assédios moral e sexual é uma responsabilidade coletiva e essencial para garantir relações profissionais saudáveis, baseadas na dignidade e respeito mútuo.”

De forma clara e didática, o documento de 16 páginas traz conceitos sobre condutas abusivas de assédio moral e sexual, bem como discorre, com exemplos, as situações que possam indicar constrangimento e humilhações no dia a dia no ambiente de trabalho,

A cartilha traz também dicas de prevenção e de como proceder em casos de abusos, indicando canais de atendimento específicos de denúncias, bem como as legislações pertinentes ao tema.

A cartilha ***Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual no Rioprevidência***, disponível na INTRANET, resalta também o ***Código de Ética Profissional do Rioprevidência***, cujo o normativo discorre sobre as condutas abusivas e discriminatórias, que podem, inclusive, ser consideradas crimes contra os direitos humanos.



A cartilha ***Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual no Rioprevidência*** está disponível na INTRANET, no Espaço do Servidor, em Orientações de RH.

Rioprevidência promove palestra sobre aposentadoria na Secretaria de Estado de Saúde (SES)

por C. Henrique

No último dia 29/04, uma equipe da Diretoria de Seguridade do Rioprevidência, chefiada pela Gerente de Certidão e Aposentadoria, Flávia Mourão, esteve reunida com servidores do setor de Recursos Humanos da Secretaria de Estado de Saúde (SES), para esclarecimentos de dúvidas, informações e orientações sobre aposentadoria.

O encontro teve início com palestra do Coordenador de Aposentadoria, Jesse Azevedo, que abordou as principais regras e normas para concessão de aposentadoria. Durante a apresentação, ele foi auxiliado por sua chefe de Núcleo de Análise de Aposentadoria, Geny Alves.

Ao final, foram abertos os diálogos com as dúvidas e questionamentos dos servidores da SES, nos quais foram esclarecidos temas como: Certidão de Tempo de Contribuição, incorporação de Gratificação aos proventos na inatividade, documentos necessários para concessão de aposentadoria, importância da atualização da vida funcional dos servidores e, principalmente, quanto ao cumprimento das exigências e conformidades legais.

Segundo Flavia Mourão, o relacionamento com as diversas secretarias e órgãos do Estado faz parte do alinhamento estratégico e tem o objetivo de fornecer todas as informações necessárias aos RHs, para que os processos de aposentadorias cheguem ao Rioprevidência em conformidade, otimizando, assim, as concessões de aposentadoria concedidas pela autarquia.



A reunião na SES integra o planejamento do Rioprevidência em compartilhar conhecimento previdenciário com os diversos órgãos do Estado.





ESCOLA DE EDUCAÇÃO
Previdenciária

EEP promove encontros em mesacast no YouTube

por C. Henrique

O Rioprevidência, por meio da Escola de Educação Previdenciária (EEP), vem implementando o projeto **EEP Mesacast**, que consiste na produção de vídeos, no formato de entrevistas com servidores especialistas, abordando assuntos majoritariamente previdenciários.

Com transmissão pelo YouTube, o programa é apresentado por João Azevedo, produtor da Assessoria de Educação e Cultura do Rioprevidência, e gravado nos estúdios da Nucine Maracanã, parceira da EEP. Até o momento, duas produções já estão disponíveis no YouTube.

A primeira entrevista foi com a colega Alessandra Baldner, especialista em previdência social, jornalista e palestrante da EEP desde 2015, que falou sobre *"Educação Financeira e Consumo Consciente para Mulheres"*, tema que inclusive rendeu à Baldner, selo de Excelência pela Estratégia Nacional de Educação Financeira (ENEF).



Já no segundo mesacast, sob o tema *"Previdência Pública e Previdência Privada"*, João Azevedo entrevista o servidor, educador financeiro e economista, Flávio Werneck. Na entrevista, Werneck explica principais regras de aposentadoria e pensão, como idade limite e percentuais de contribuição, além de abordar os mecanismos de concessão dos benefícios.

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=zH0n0Ea71ik>



EEP revisita história previdenciária com depoimentos de servidores do IPERJ

por C. Henrique



ESCOLA DE EDUCAÇÃO
Previdenciária

Dentro das comemorações de 25 anos de criação do Rioprevidência, a Escola de Educação Previdenciária (EEP) produziu vídeo, disponível no YouTube, com depoimentos de funcionários do antigo IPERJ, que ainda estão na ativa na atual autarquia.

Personagens vivos e atuantes da história previdenciária do Estado, Ângela Pandolfo, Suzy Gonçalves, Maria das Graças, Nelson Lopes, Márcia Valéria e Rosângela Pitombo contaram de forma descontraída e informal causos e episódios das quais foram protagonistas.

Foram narrativas de momentos de lembranças, verdadeiros testemunhos de saudosos tempos áureos em que a datilografia registrava os documentos públicos, como lembrou Maria das Graças no seu depoimento.

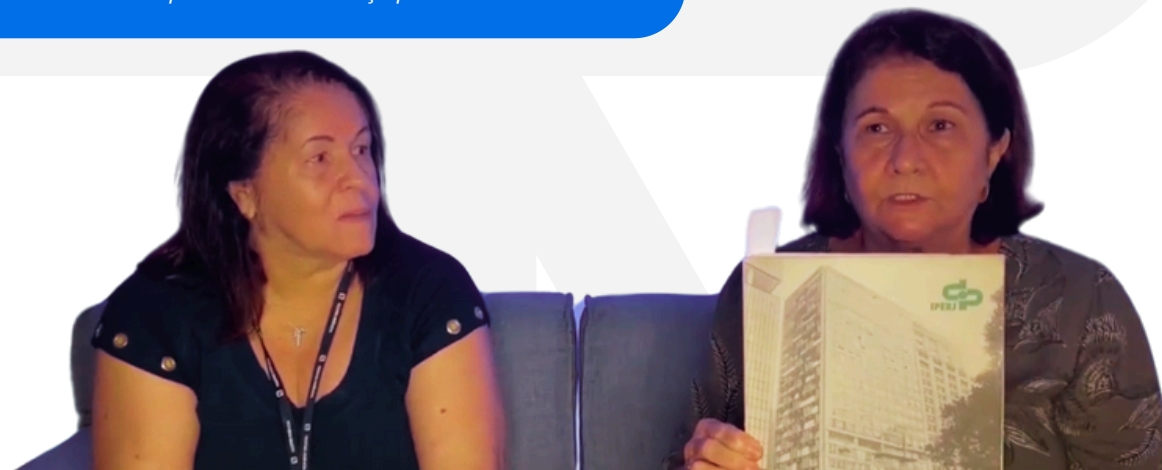
São depoimentos pelos quais nossos queridos colegas compartilham sabedoria e experiência acumuladas pelo tempo de dedicação e amor ao trabalho que desenvolvem e que, na verdade, ajudam a perpetuar a história da previdência social do Estado do Rio de Janeiro.



Nelson Lopes, Suzy Gonçalves (acima), Rosângela Pitombo e Márcia Valéria (abaixo) trouxeram lembranças e saudades do antigo Iperj..



Maria das Graças e Angel Pandolfo compartilharam em depoimento ao EEP mesacast sua experiências no serviço público.



Rioprevidência institui auxílio educação para servidores

Abono faz parte do planejamento estratégico de valorização do servidor, que inclui centralização gerencial na nova sede, otimizando a administração com economia de recursos.

por C. Henrique

O Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro (Rioprevidência) publicou no Diário Oficial, no dia 28/05, a Portaria 568/2025, instituindo o benefício do auxílio educação para custeio das despesas educacionais com dependentes dos servidores com suas funções na autarquia.

O benefício é de natureza indenizatória e consiste no reembolso de despesas realizadas pelo servidor em favor de seus dependentes, com educação de ensino fundamental e médio, bem como cursos técnicos, profissionalizantes, de graduação e pós-graduação, além de cursos de idiomas.

A concessão do benefício se limita a dois dependentes por servidor e a previsão para o valor máximo do auxílio-educação é de **R\$ 450,00** por dependente.

Segundo o presidente do Rioprevidência, Devis Antunes, a concessão do abono vem de encontro à determinação do governo em priorizar a valorização do funcionalismo do Estado, no sentido de promover o direito e incentivo à educação, por meio de suporte financeiro que contribui para o pagamento de custos educacionais dos servidores.

- Trata-se de mais uma ação da atual Diretoria visando ao fortalecimento do nosso servidor, em reconhecimento ao trabalho desenvolvido por todos do Rioprevidência – ressaltou Antunes.



O presidente do Rioprevidência acrescentou que desde o início da atual gestão, a diretoria vem implementando, por meio de seu planejamento estratégico, a otimização gerencial, que incluiu a centralização dos principais setores administrativos no edifício-sede, à Rua da Alfândega, 08, o que resultou em grande economia de recursos para a autarquia.

- Trata-se de uma reforma administrativa, em que priorizamos a maximização da eficiência, com responsabilidade, cujo objetivo maior é prestar um serviço de excelência ao nosso segurado, concluiu Deivis Antunes.

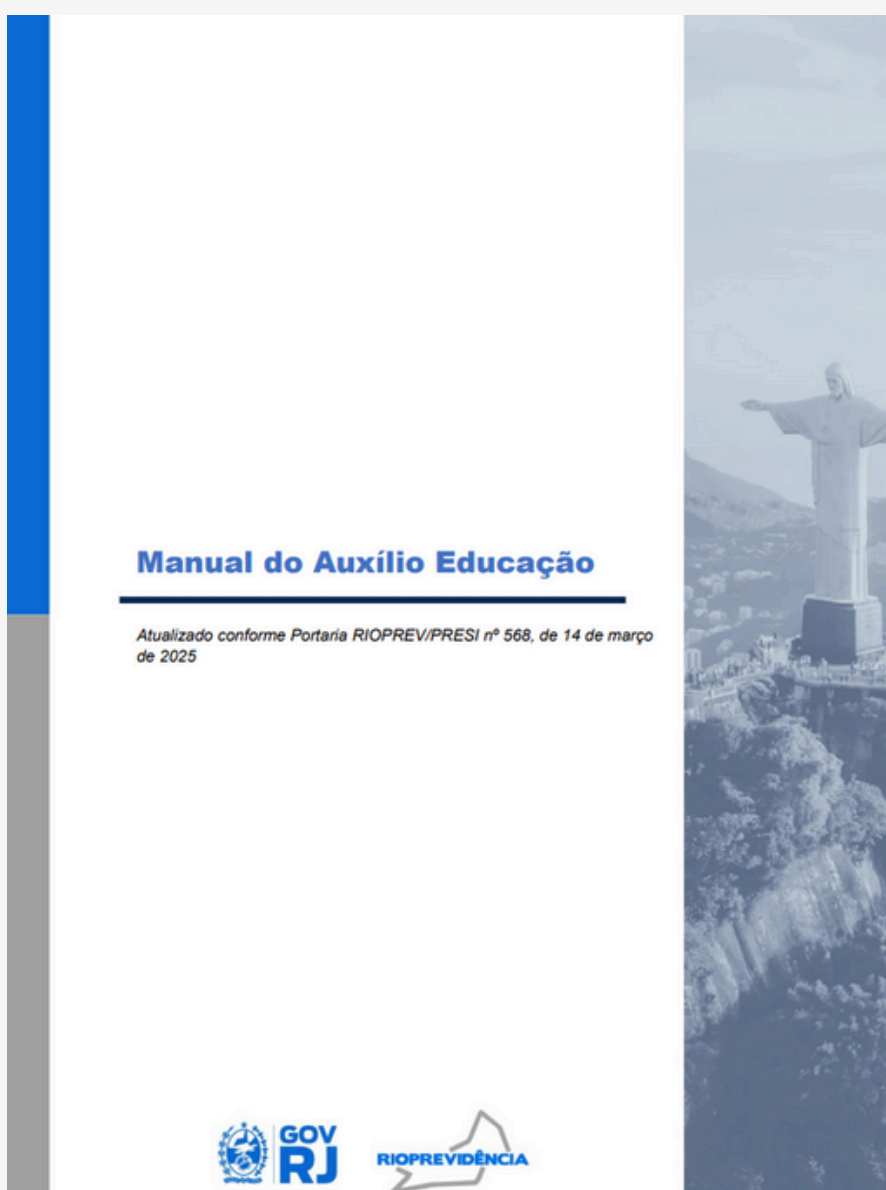
MANUAL DE AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Para orientar os servidores postulantes e aptos ao benefício, a **Gerência de Recursos Humanos** produziu a cartilha **Manual do Auxílio Educação** (disponível na Intranet RP), com todas as informações sobre o abono.

O documento detalha regras, como as modalidades de ensino abrangidas, o público de beneficiários a qual o auxílio é destinado, além dos procedimentos para a solicitação, como cadastramento dos dependentes, documentação necessária e comprovação dos gastos em educação.

Como adiantado anteriormente, a recuperação de auxílios obedece ao planejamento estratégico da atual diretoria de valorização e capacitação do corpo funcional do órgão.

A política de valorização do servidor está sendo possível devido a resultados das reformas gerenciais e operacionais implementadas em todos os setores do Rioprevidência, que representaram economia financeira, significando margem orçamentária para a concessão do auxílio.





Março Lilás, Amarelo e Azul-marinho

O Rioprevidência, por meio da Gerência de Recursos Humanos, participa do Março Lilás, Amarelo e Azul-marinho, mês dedicado à campanha de conscientização sobre as doenças de câncer de colo de útero e colorretal, além da endometriose.

Conhecido como “calendário colorido”, o mês de março chama a atenção para três datas importantes. As campanhas deste mês têm como suas cores: o lilás, o amarelo e o azul-marinho.

O lilás fala sobre a prevenção do câncer de colo de útero. O amarelo faz referência à conscientização sobre a endometriose. Já o azul-marinho se refere ao câncer colorretal ou câncer de intestino (tido como o segundo tipo de câncer mais comum no Brasil).



MARÇO LILÁS - Câncer de Colo do Útero

O câncer do colo do útero (CCU), também chamado de câncer cervical, é causado pela infecção genital persistente por alguns tipos do Papilomavírus Humano - HPV (chamados de tipos oncogênicos).

Sexualmente transmissível, a doença é evitável com o uso de preservativos. A presença do vírus e de lesões pré cancerosas são identificadas no exame preventivo (conhecido também como Papanicolau), e são curáveis na quase totalidade dos casos. Por isso, é importante a realização periódica do exame preventivo.

As vacinas contra o HPV são também muito importantes para prevenir infecções por estes vírus e, portanto, prevenir o desenvolvimento deste câncer. Outros fatores de risco para o desenvolvimento deste câncer são o tabagismo e a baixa imunidade.

Excetuando-se o câncer de pele não melanoma, o CCU é o terceiro tumor maligno mais frequente na população feminina (atrás do câncer de mama e do colorretal), e a quarta causa de morte de mulheres por câncer no Brasil.

Fonte: <https://www.gov.br/inca/pt-br/assuntos/cancer/tipos/colo-do-uterio>

MARÇO AMARELO - ENDOMETRIOSE

A Endometriose é uma doença ginecológica que tem como característica a presença de tecido endometrial fora do útero, o que pode causar dor e outros sintomas debilitantes.

Embora a causa exata da Endometriose não seja totalmente compreendida, acredita-se que fatores genéticos e hormonais desempenhem um papel importante.

Os sintomas podem variar de mulher para mulher, mas podem incluir dor pélvica crônica, dor durante as relações sexuais, menstruação dolorosa, fadiga e problemas intestinais ou urinários.

Endometriose muitas vezes leva anos para ser diagnosticada, o que pode levar a complicações graves, como infertilidade em até 50% das mulheres afetadas e dor crônica.

O tratamento inclui medicamentos para controlar a dor e a inflamação, terapia hormonal para suprimir a produção de hormônios femininos e cirurgia para remover o tecido endometrial afetado e, em casos graves, perda do útero.



MARÇO AZUL-MARINHO - CÂNCER DE INTESTINO

Terceiro tipo mais comum no Brasil, segundo o Inca, origina-se no intestino grosso, também chamado de cólon, e no reto, região final do trato digestivo e anterior ao ânus.

Vale ressaltar que pessoas acima de 50 anos são mais propensas a adquirir a doença.

O câncer de intestino abrange os tumores que se iniciam no intestino grosso, chamado cólon, e no reto (15-12cm finais do intestino, imediatamente antes do ânus). Também é conhecido como câncer de cólon e reto ou colorretal.

É tratável e, na maioria dos casos, curável ao ser detectado precocemente, quando ainda não se espalhou para outros órgãos. Grande parte desses tumores se inicia a partir de pólipos, lesões benignas que podem crescer na parede interna do intestino grosso.

Fonte: <https://www.gov.br/inca/pt-br/assuntos/cancer/tipos/intestino>

Abril Azul

Mês de conscientização do Autismo

O Rioprevidência participa do Abril Azul, uma campanha que procura sensibilizar a sociedade sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA), combatendo os preconceitos e incentivando a inclusão.

O Abril Azul é uma campanha que busca conscientizar a população a respeito do TEA, orientando-a a respeito do que é esse transtorno, como a pessoa portadora é afetada por ele, além de permitir que as pessoas possam identificar sinais do autismo para que busquem auxílio especializado."

"Além disso, a data busca sensibilizar a população sobre a importância de se promover ações de apoio e da compreensão com quem sofre com esse transtorno. Também, busca-se educar a população a respeito da importância de se garantir medidas de inclusão de pessoas com autismo."

"Por que azul é a cor do autismo?"

É bastante comum que as pessoas associem o autismo com a cor azul pelo fato de que o autismo é um transtorno que afeta em maior número os meninos. As estimativas apontam que o número de meninos autistas é quatro vezes maior do que o de meninas autistas. Essa associação da cor azul com os meninos é, no entanto, criticada por muitos que a consideram estereotipada.

Além disso, nos Estados Unidos, a mês de conscientização sobre o autismo, similar ao Abril Azul, teve a cor azul incentivada por uma organização chamada Autism Speaks. Essa organização promove anualmente a campanha Light It Up Blue, que incentiva, desde 2010, que pessoas com autismo usem a cor azul no mês de abril."



TEA

O Transtorno do Espectro Autista (TEA) pode ser percebido ainda na infância e persiste por toda a vida do indivíduo. De acordo com o Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos, existem cerca de dois milhões de pessoas no Brasil com TEA. Suas causas ainda não são bem conhecidas, entretanto, fatores genéticos e ambientais estão envolvidos.

O TEA manifesta-se de diferentes formas em cada indivíduo, por isso o termo espectro é adotado. De maneira geral, as pessoas com esse transtorno apresentam dificuldade de comunicação de interação social, bem como comportamentos e/ou interesses restritivos ou repetitivos. Vale salientar ainda que cerca de 10% das pessoas com TEA apresentam grandes habilidades matemáticas, artísticas, musicais e de memória (savantismo).

Geralmente o diagnóstico de TEA não é realizado rapidamente e é comum que seja feito quando o indivíduo apresenta entre 4 ou 5 anos de idade. Vários sinais, no entanto, podem sugerir que uma pessoa possui o TEA, mas somente um profissional pode confirmar o diagnóstico.

Dentre os sinais que sugerem o TEA e podem ser percebidos no primeiro ano de vida do indivíduo, podemos citar: pouco contato ocular, não manter o olhar sustentado, demonstrar mais interesse por objetos do que por pessoas, não apresentar vocalização, não responder ao nome, apresentar baixa reciprocidade social e sentir incômodo exagerado a sons altos.

O TEA não possui cura, mas as terapias podem ajudar no desenvolvimento do indivíduo. Trata-se de um transtorno bastante complexo e cada criança possui sua particularidade. Desse modo, o tratamento é também individual, levando-se em consideração a necessidade de cada um."



"Direitos da pessoa com Transtorno do Espectro Autista"

A pessoa com Transtorno do Espectro Autista (TEA), para todos os efeitos legais, é considerada uma pessoa com deficiência. Desse modo, há leis específicas que garantem os direitos de quem possui TEA. A Lei nº 12.764, de 27 de Dezembro de 2012, por exemplo, institui a Política Nacional de Proteção dos Direitos da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista. De acordo com essa lei, são direitos da pessoa com TEA:

I - a vida digna, a integridade física e moral, o livre desenvolvimento da personalidade, a segurança e o lazer;

II - a proteção contra qualquer forma de abuso e exploração;

III - o acesso a ações e serviços de saúde, com vistas à atenção integral às suas necessidades de saúde, incluindo:

- a) o diagnóstico precoce, ainda que não definitivo;
- b) o atendimento multiprofissional;
- c) a nutrição adequada e a terapia nutricional;
- d) os medicamentos;
- e) informações que auxiliem no diagnóstico e no tratamento;

IV - o acesso:

- a) à educação e ao ensino profissionalizante;
- b) à moradia, inclusive à residência protegida;
- c) ao mercado de trabalho;
- d) à previdência social e à assistência social.

Consta ainda a Lei nº 13.977, de 8 de janeiro de 2020, que cria a Carteira de Identificação da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista (Ciptea), de expedição gratuita. De acordo com o texto da lei, a Ciptea tem por objetivo "garantir atenção integral, pronto atendimento e prioridade no atendimento e no acesso aos serviços públicos e privados, em especial nas áreas de saúde, educação e assistência social." Essa lei também é conhecida como Lei Romeo Mion, em homenagem ao filho do apresentador Marcos Mion, que possui TEA."

Fonte: brasilescola.uol.com.br/datas-comemorativas/2-de-abril-dia-mundial-de-conscientizacao-do-autismo.



Escola de Educação Previdenciária participa do 2º Encontro de Escolas de Governo do Estado na EMERJ

No dia 05 de maio, o Rioprevidência, por intermédio da Escola de Educação Previdenciária (EEP), participou do 2º Encontro de Escolas de Governo do Estado do Rio de Janeiro. O evento foi promovido pela Escola da Magistratura do Estado do Rio de Janeiro (EMERJ), e reuniu, em sua sede, no Centro do Rio, diversas instituições de ensino dedicadas à capacitação e ao desenvolvimento dos servidores públicos.

Com palestras e exposições de especialistas e gestores, o encontro abordou temas como inovação tecnológica, integração institucional e o papel das escolas de governo na transformação social. O evento ocorreu no Auditório Desembargador Nelson Ribeiro Alves, no Palácio da Justiça, com transmissão via Zoom e tradução em Libras.

A coordenadora da Escola de Educação Previdenciária do Rioprevidência, Adriana Bossle dos Reis, apresentou a instituição e destacou a relevância da cooperação técnica entre as escolas de governo, reforçando o papel estratégico da troca de experiências para fortalecer a formação contínua no setor público.

Adriana Bossle (esq), Assessora de Educação e Cultura, representou o Rioprevidência no evento da EMERJ.



ESCOLA DE EDUCAÇÃO
Previdenciária



Fotos: J. Santos



Nova Sede

Rua da Alfândega, 8 - Centro - Rio de Janeiro

RIOPREVIDÊNCIA



CALENDÁRIO 2025

365 Janeiro 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
1			1	2	3	4	5
2	6	7	8	9	10	11	12
3	13	14	15	16	17	18	19
4	20	21	22	23	24	25	26
5	27	28	29	30	31		

365 Fevereiro 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
5						1	2
6	3	4	5	6	7	8	9
7	10	11	12	13	14	15	16
8	17	18	19	20	21	22	23
9	24	25	26	27	28		

365 Março 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
9						1	2
10	3	4	5	6	7	8	9
11	10	11	12	13	14	15	16
12	17	18	19	20	21	22	23
13	24	25	26	27	28	29	30
14	31						

365 Abril 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
14		1	2	3	4	5	6
15	7	8	9	10	11	12	13
16	14	15	16	17	18	19	20
17	21	22	23	24	25	26	27
18	28	29	30				

365 Maio 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
18				1	2	3	4
19	5	6	7	8	9	10	11
20	12	13	14	15	16	17	18
21	19	20	21	22	23	24	25
22	26	27	28	29	30	31	

365 Junho 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
22							1
23	2	3	4	5	6	7	8
24	9	10	11	12	13	14	15
25	16	17	18	19	20	21	22
26	23	24	25	26	27	28	29
27	30						

365 Julho 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
27		1	2	3	4	5	6
28	7	8	9	10	11	12	13
29	14	15	16	17	18	19	20
30	21	22	23	24	25	26	27
31	28	29	30	31			

365 Agosto 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
31					1	2	3
32	4	5	6	7	8	9	10
33	11	12	13	14	15	16	17
34	18	19	20	21	22	23	24
35	25	26	27	28	29	30	31

365 Setembro 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
36	1	2	3	4	5	6	7
37	8	9	10	11	12	13	14
38	15	16	17	18	19	20	21
39	22	23	24	25	26	27	28
40	29	30					

365 Outubro 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
40			1	2	3	4	5
41	6	7	8	9	10	11	12
42	13	14	15	16	17	18	19
43	20	21	22	23	24	25	26
44	27	28	29	30	31		

365 Novembro 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
44						1	2
45	3	4	5	6	7	8	9
46	10	11	12	13	14	15	16
47	17	18	19	20	21	22	23
48	24	25	26	27	28	29	30

365 Dezembro 2025

	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
49	1	2	3	4	5	6	7
50	8	9	10	11	12	13	14
51	15	16	17	18	19	20	21
52	22	23	24	25	26	27	28
1	29	30	31				

1 Jan Ano Novo
6 Jan Dia de Reis
2 Feb Dia de Iemanjá
14 Feb Dia de São Valentim
16 Feb Horário de inverno
4 Mar Carnaval
5 Mar Cinzas

8 Mar Dia da Mulher
1 Abr Dia da Mentira
13 Abr Semana Santa
Páscoa
21 Abr Tiradentes
22 Abr Descobrimento do Brasil
23 Abr Dia de São Jorge

1 Mai Dia do Trabalhador
11 Mai Dia das Mães
31 Mai Dia do Espírito Santo
Pentecostes
12 Jun Dia dos Namorados
19 Jun Corpus Christi
24 Jun Dia de São João

20 Jul Dia da 1ª Viagem à Lua
10 Ago Dia dos Pais
7 Set Independência do Brasil
12 Out Nossa Senhora Aparecida
12 Out Padroeira do Brasil
12 Out Dia das Crianças
19 Out Horário de verão

2 Nov Finados
15 Nov Proclamação da República
28 Nov Ação de Graças
25 Dez Natal

Calendário & Feriados

2025

RIOPREVIDÊNCIA



ENVIE SEU ARTIGO

**RP EM FOCO - REVISTA DO RIOPREVIDÊNCIA DE
CONTEÚDO EXCLUSIVAMENTE INSTITUCIONAL**

ENVIE E-MAIL PARA
comunicacao@rioprevidencia.rj.gov.br





DOE 
Vida 