

Novo Controle Interno do Rioprevidência

NESTA EDIÇÃO

Comunicação Interna e gestão efetiva

Artigo de C. Henrique

Rioprevidência institui política de Gestão de Riscos

Rioprevidência na 76ª reunião do CONAPREV

Cursos online disponíveis na



**Escola de Educação
Previdenciária**

— EEP VIRTUAL —



Reforma da Previdência do Estado do Rio de Janeiro 2021

Instrutor: Marcelo Fresteiro



LGPD no âmbito da Previdência

Instrutor: Willian Rocha

NOVO!

A Previdência no âmbito da Seguridade Social

**Aponte a câmera do celular para o
QR Code e acesse a EEP Virtual**



SUMÁRIO

4 - Comunicação Interna e gestão efetiva
Artigo: C. Henrique

5 - Rioprevidência na 76ª reunião do CONAPREV



6 - O novo controle interno do Rioprevidência

9 - Entrevista com Adriana Bossle

11 - Rioprevidência institui Política de Gestão de Riscos

12 - Rioprevidência publica Portaria com regras para admissão de pessoal

13 - GERAD promove campanha Quem Liga, Desliga!

14 - EEP promove palestra sobre saúde financeira na Terceira Idade

15 - Junho Amarelo

17 - Agosto Lilás

18 - RP recebe representantes da ASSEMPERJ

19 - RP Cultural: Carta de Agradecimento

EDITORIAL

Esta edição de RP EM FOCO traz, entre outros assuntos, uma questão essencial a toda organização: o **Controle Interno**. Uma matéria especial detalha ações do setor para o cumprimento de metas, fundamental à gestão excepcional e na eficácia dos serviços prestados.

Ainda nesta edição, destaque para a campanha **QUEM LIGA, DESLIGA!**, iniciativa de conscientização e prevenção de riscos, implementada pela Gerência de Administração, alertando todos os servidores e colaboradores para que verifiquem o desligamento de aparelhos eletro/eletrônicos, pois foram constatados ocorrências de que alguns são deixados ligados, mesmo após o horário de expediente.

A edição traz ainda, entrevista com a gestora da **Escola de Educação Previdenciária e Centro Cultural, Adriana Bossle Reis**, na qual destaca principais ações e propostas, previstas no planejamento estratégico do Rioprevidência, visando à revitalização do setor, considerado prioritário na gestão.

A instituição de uma Política de Gestão de Riscos e Regras para Admissão de Pessoal também são pautas desta edição de RP EM FOCO.

DIRETORIA RP

Deivis Marques Antunes
Diretor-Presidente

Mario Gomes de Amorim Filho
Diretor de Administração e Finanças

Guilherme Saraiva de Sá
Diretor de Seguridade

Gabriel Baltazar Müller
Diretor Jurídico

EXPEDIENTE

Ano III - Nº 12 - JUL/AGO 2023

Revista RP EM FOCO - Assessoria de Imprensa e Comunicação

Jor. Resp: C. Henrique - DRT: 41.187

Conselho Editorial: ASSIC - Governança

Projeto Gráfico e Diagramação: C. Henrique e G. Bruno

Estágio: Yeza Cristina Rabelo

Artigos voluntários de opinião são de responsabilidade dos autores.
Publicação bimestral, de conteúdo exclusivamente institucional,
sem conotação comercial, política e/ou ideológica.

Comunicação interna e gestão efetiva

por C. Henrique

Não há novidade quanto a relevância da comunicação corporativa no planejamento estratégico de qualquer empresa, seja pública ou privada. Afinal, a efetiva interação e integração entre os setores da organização, tem nas ações de comunicação ferramentas fundamentais à excelência e sucesso de gestão.

No entanto, diferente do ambiente privado, a comunicação pública tem por obrigação ser exata e objetiva o bastante, a fim de se evitar ruídos, que muitas vezes resultam em crises, por causa da informação veiculada não ter a qualidade adequada exigida. Afinal, há que se considerar o aspecto de satisfação político/social e dever de bem informar de qualquer ente público.

Neste breve ensaio, enfatizo a excepcional importância da comunicação Interna como fator preponderante para balizar os informes externos, reforçando também o poder de decisão. Ou seja, para mim, a comunicação interna de qualidade traduz-se em uma divulgação externa melhor, pois a mensagem ao público estará baseada na real exatidão da informação a ser veiculada, formada pelo crivo técnico, sob supervisão e decisão superiores.

Para tanto, a adoção de práticas, não somente formais, mas, principalmente, informais de relacionamento interno, por onde as mensagens passam, obedecendo às competências afins, podem e devem qualificar a informação, evitando ruídos e/ou interpretações ausentes de realidade. Dialogar sempre.

Acrescento também que, quanto maior for a interação entre todos, também será proporcionalmente maior a informação correta, permitindo decidir melhor. Ou seja, informação correta, decisão exata.

Portanto, as mais diversas ações que contribuam para uma comunicação interna cada vez mais efetiva e informal devem fazer parte da estratégia comum ao planejamento estratégico. Modos inclusivos, reuniões permanentes, uso dos canais efetivos, contatos diretos, apesar do tecnicismo dos canais virtuais (também importante, mas não fundamental), são exemplos dessas ações.

Portanto, todos os canais devem ser usados para obtenção do diálogo permanente, possibilitando o engajamento completo para uma comunicação integral, visando ao objetivo maior de melhor performance da gestão organizacional.

Informação
correta,
decisão exata!



C. Henrique é jornalista

Rioprevidência na 76ª reunião do CONAPREV

por C. Henrique

O Diretor de Seguridade, Guilherme Saraiva, representou o presidente do Rioprevidência, Devis Antunes, na 76ª reunião do Conselho Ordinário de Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social (CONAPREV), nos dias 7 e 8 de agosto, no município de Águas de Lindóia, em São Paulo.

Na oportunidade, segundo Guilherme Saraiva, os temas tratados foram **Automatização do Sistema de Compensação Previdenciária (COMPREV)**, projeto de **Previdência Sustentável da Confederação Nacional dos Municípios (CNM)** e **Migração de Servidores Antigos para Sistemas de Previdência Complementar**.



Em reunião precursora, ocorrida em 21 de julho, dirigentes de RPPS dos estados-membros do COSUD, decidiram os temas para a 76ª CONAPREV. Na foto: Vânio Bong (SC), Reges Moisés (MG), **Guilherme Saraiva (RJ)**, José Roberto (SP), José Marçal (ES), Felipe Vidigal (PR) e José Guilherme Kliemann (RS).

NOVO CONTROLE INTERNO DO RIOPREVIDÊNCIA

por Fernanda Pereira da Silva Machado
Gerente de Controle Interno e Auditoria - GERCIA

e Alexandre Alves Soares
Especialista em Previdência Social

Este artigo tem o objetivo de trazer ao público interno e externo desta Autarquia as competências, objetivos e importância do Controle Interno (C.I.) do Rioprevidência, fato esse que contribui muito para a melhor gestão dos recursos públicos e, consequentemente, a entrega de produtos e serviços, com foco na maior satisfação do cliente.

Nesse passo, o legislador (federal e estadual) determinou de forma geral, no art. 74 da Constituição Federal 1988 e no art. 122 e 129, da Constituição Estadual do Rio de Janeiro, em face da busca de maior eficácia no desempenho das competências, que o sistema de controle interno tem como finalidade: avaliar o cumprimento das metas previstas no plano plurianual, a execução dos programas de governo e dos orçamentos; comprovar a legalidade e avaliar os resultados, quanto à eficácia e eficiência, da gestão orçamentária, financeira e patrimonial nos órgãos e entidades da administração federal, bem como da aplicação de recursos públicos por entidades de direito privado; exercer o controle das operações de crédito, avais e garantias, bem como dos direitos e haveres da União; e apoiar o controle externo no exercício de sua missão institucional.

No segundo momento, agora de forma mais pontual, o Chefe do Poder Executivo do RJ, através do Decreto nº 46.237, de 07 de fevereiro de 2018, determinou que o C.I. é a Unidade de Controle Interno, denominada Coordenadoria Setorial de Auditoria, atuará com independência funcional, sendo subordinado hierarquicamente ao Diretor-Presidente e subordinada tecnicamente à Auditoria Geral do Estado.



O mesmo ato normativo também traz à baila que o Rioprevidência terá que manter em sua estrutura administrativa o controle interno que fará o registro e acompanhamento da sua execução financeira, orçamentária, contábil, operacional e patrimonial.

No terceiro momento, o Chefe do Poder Executivo do RJ, através do Decreto Estadual nº 46.745, de 22 de agosto de 2019, instituiu o Programa de Integridade Pública no âmbito da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Estado do Rio de Janeiro. Para regulamentar tal programa, o Diretor-Presidente, através da Portaria Rioprevidência nº 430, de 26 de julho de 2022, autorizou o C.I. a gestão das ações de controle de Integridade Pública no âmbito desta Autarquia.

No quarto momento, conforme a Lei 14.133 de 01 de abril de 2021 (Lei de Licitações e Contratos Administrativos), as contratações públicas, além de estar subordinadas ao controle social, sujeitar-se-ão à segunda linha de defesa, integrada pelas unidades de assessoramento jurídico e de controle interno do próprio órgão ou entidade.

Por outro norte, o C.I. faz o acompanhamento mensal para cumprimento das medidas exigidas pelos programas que o Rioprevidência está inserido, a saber: Pró - Gestão, instituído pela Portaria MPS no 185/2015; O Sistema de Monitoramento do Regime de Recuperação Fiscal, que visa registrar os status e as atualizações referentes ao art.7o-D da LCF no159/2017, que instituiu o RRF, a fim de subsidiar relatórios bimestral e semestral de monitoramento do Conselho de Supervisão do RRF, com apoio do Tribunal de Contas da União (TCU) e do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção, que é coordenado e executado por meio da Rede de Controle da Gestão Pública, por intermédio do TCU e da Controladoria Geral da União (CGU), a qual representa um compromisso da Alta Administração com a adoção das melhores práticas de prevenção a atos de fraude e de corrupção, e de melhoria dos controles e da integridade.

Por fim e não menos importante, o C.I. presta orientação técnica ao Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Estadual; Apresenta os resultados dos exames realizados na Prestação de Contas Anual da Gestão (PCA), do exercício, do Rioprevidência, em atendimento à determinação contida na Deliberação TCE/RJ



nº 278, de 24 de agosto de 2017 e na Resolução CGE nº 55, de 31 de março de 2020; elabora o Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PLANAT) a ser submetido ao Conselho de Administração do Rioprevidência, previamente ao seu envio à Controladoria Geral do Estado, que tem por finalidade definir as atividades que serão realizadas pelo CI no exercício; e apresenta o Relatório Anual de Atividades (RANAT), onde aparecem as informações sobre a execução do PLANAT e a análise dos resultados dos trabalhos realizados no exercício, em observância ao artigo 6º do Decreto nº 46.873, de 13 de dezembro de 2019, e ao Art. 7º da Resolução CGE nº 70, de 23 de dezembro de 2020;

Por fim e não menos importante patrocina seu corpo técnico para que tenha formação multidisciplinar com o intuito de realizar atividades de controle interno nos diversos setores e de atuação governamental do Rioprevidência; Orienta os administradores de bens e recursos públicos, do Rioprevidência, nos assuntos pertinentes à área de competência do controle interno, com vistas a identificar e avaliar os riscos operacionais e contribuir na criação de políticas, métodos e procedimentos de forma a garantir, com razoável segurança, os objetivos organizacionais.



Fernanda Pereira da Silva Machado
Gerente de Controle Interno e Auditoria - GERCIA



Alexandre Alves Soares
Especialista em Previdência Social - Lotação: C. Interno.

Entrevista com Adriana Bossle

Nova assessora de Educação e Cultura do Rioprevidência.

por Yeza Rabelo

Adriana Bossle dos Reis é a nova assessora de Educação e Cultura do Rioprevidência e, nesta breve entrevista, ela conta seus planos para a Escola de Educação Previdenciária (EEP) e RP Cultural.

PERFIL

Com vasta experiência em empreendimentos culturais, a gestora pública, Adriana Bossle, trabalhou na Secretaria de Estado de Cultura, com participação na criação e desenvolvimento de inúmeros projetos na área de eventos musicais, com destaque para o *Tim Music Noites*, *Rock in Rio*, entre outros.

Com paixão especial na arte da fotografia, Bossle conceitua Cultura como "expressão maior de nossas crenças, valores e tradições", que, transformada em arte, transcendem os limites individuais, ao conectar vidas, num verdadeiro e rico mosaico de histórias e experiências.

Para Bossle, a música, a dança, a literatura, como todas as formas de expressão artística, formam esse mosaico de cultura, como elemento de criação humana fundamental à civilidade e ao progresso social de uma nação.

"É um meio de compreender e celebrar a diversidade humana, além de contribuir para a evolução contínua da sociedade, por meio da preservação e inovação cultural", destaca Bossle, ressaltando que a arte e a cultura de qualidade, importante no lazer, é também indispensável e fundamental à preservação do conhecimento.



Adriana Bossle enumera algumas propostas, resgata ações e propõe outras, ao dar início ao programa estabelecido junto à direção para revitalização do setor de Educação e Cultura do Rioprevidência.

PROPOSTAS

- Voltar com as atividades como crochê, artesanato e natação em espaços públicos do Estado;
- Fazer projetos para os 92 Municípios do Estado e seus 230.000 aposentados e pensionistas, que estão desde 2017/2019 sem nenhuma programação;
- Realizar atividades culturais de promoção de qualidade de vida voltados para os segurados do Rioprevidência;
- Estabelecer parcerias com associações instituições de promoção de cultura e sociedade fortalecendo laços institucionais;
- Manter intercâmbio com outras instituições culturais, que consta no regimento interno.

O IMPACTO DE SUAS PROPOSTAS

Bossle acredita que, com a implementação dos projetos, é possível resgatar e contribuir a verdadeira função de capacitação, com os cursos e palestras da Escola de Educação Previdenciária (EEP), e, ao esmo tempo, desenvolver programas e ações culturais lúdicas, que aglutine os segurados e também suas famílias, por meio do RP Cultural.

Ela ressalta que integrar e mesclar atividades nesses dois sentidos são objetivos de nossa gestão à frente do setor. Para tanto, Adriana Bossle observa que conta com total apoio da direção, no sentido de aglutinar todas as forças em prol dessas metas, tanto nos projetos da EEP, quanto do RP Cultural.

Já de início, Bossle planeja ir além dos projetos tradicionais, trazendo também acesso a palestras com temas do cotidiano dos segurados, de prevenção a riscos, como evitar fraudes cibernéticas, por exemplo.

Tudo isso, obedecendo à determinação da atual direção em fortalecer os laços culturais e educacionais como parte integrante do planejamento estratégico da autarquia.

**"Cultura
traduz-se
em mosaico
de crenças,
valores e
tradições".**

por Adriana Bossle dos Reis

Rioprevidência institui Política de Gestão de Riscos

por C. Henrique

O Rioprevidência publicou, em 08 de agosto, no Diário Oficial, a portaria RIOPREV nº 489/23, que dispõe sobre a Política de Gestão de Riscos da autarquia.

O documento atende às melhores práticas internacionais de gestão de riscos, como a norma ABNT NBR ISO 31000:2018, e obedece ao planejamento implementado pela nova direção, visando à excelência organizacional, contribuindo para a eficiência, proteção e uso efetivo dos recursos do órgão.

A política de Gestão de Riscos consiste num conjunto de ações integradas de governança corporativa e direção superior, abrangendo toda estrutura organizacional, na identificação preventiva de todo e qualquer evento que possa impactar no alcance de resultados estabelecidos para o cumprimento da missão institucional do Rioprevidência.

Além disso, o documento estabelece principais responsabilidades de coordenação de eventos de risco, sempre obedecendo ao definido pela Alta Direção, com as medidas preventivas e de ações no plano institucional a serem implementadas.

A norma detalha que o processo de gestão de riscos do Rioprevidência deve observar os ambientes interno e externo; os objetivos técnicos estratégicos e operacionais; a relação custo-benefício das ações sugeridas; a comunicação imediata e tempestiva sobre riscos às partes interessadas, dentre outras.

Além disso, designa a Gerência de Controle Interno e Auditoria a administração dos eventos, no trato das ocorrências, sob ação da Alta Direção.



Rioprevidência publica Portaria com regras para admissão de pessoal

por C. Henrique

O Rioprevidência publicou no Diário Oficial, do dia 09 de agosto, a Portaria RIOPREV nº 490/23, pela qual estabelece normas e procedimentos para nomeação, designação e contratação de pessoal para cargos, funções e empregos no âmbito da autarquia.

A norma é resultado do **Programa de Integridade Pública do Governo do Estado** para todos os órgãos da administração pública estadual, estabelecido pelo Decreto nº 46.745/19, cujo um dos princípios determina a supremacia do interesse público sobre interesses privados.

Entre outras regras, a portaria veda a prática do nepotismo e a contratação de pessoa jurídica que tenha no quadro societário qualquer grau de parentesco com o agente público contratante.

Além disso, todo o processo de contratação obedecerá a processo administrativo do setor de Recursos Humanos, contendo, além das informações pessoais, questionários, declarações e certidões de integridade e idoneidade.

E, de acordo com inciso 3º, do Art. 10, "todos os pedidos deverão ter o parecer de conformidade do Controle Interno", antes da publicação do ato em Diário Oficial.

Norma atende ao Programa de Integridade do Governo do Estado

Dessas declarações, constam ainda informações sobre parentesco, além de termos de compromisso e de responsabilidade.

Também caberá ao RH a instauração de procedimento administrativo, caso seja constatado inconsistências, omissões ou informações falsas no processo.

Além desses cuidados, o conjunto normativo observa que o descumprimento de qualquer regra impede a nomeação, até que haja a regularidade das informações.



GERAD promove campanha **Quem Liga, Desliga!**

Alerta é para risco de incêndio por causa de aparelhos deixados ligados após o expediente.

por C. Henrique

Quem já não notou a mensagem **Quem Liga, Desliga**, em alguns interruptores de instalações no edifício-sede do Rioprevidência?

Tal anúncio virou a mensagem principal de campanha de conscientização, promovida pela Gerência de Administração (GERAD), alertando para o perigo de aparelhos elétricos/eletrônicos, que permanecem ligados, mesmo não estando em uso, principalmente, após o expediente.

A constatação do problema foi das equipes de manutenção, que verificaram a ocorrência de **NÃO DESLIGAMENTO** de alguns aparelhos de ar-condicionado, cafeteiras, carregadores de celular, entre outros equipamentos.

A GERAD observa que tal prática pode causar sobrecarga e elevar o risco de incêndio, pois em todos os setores, há material potencialmente inflamável.

A Gerência de Administração ressalta que é importante que os servidores e colaboradores desliguem e tirem das tomadas os aparelhos após o uso.

Afinal, como ressalta a mensagem que estamos divulgando, é responsabilidade de todos observar as normas de prevenção de riscos, zelando pela segurança, não só patrimonial, como dos colegas de trabalho.

A segurança pessoal não pode depender da desatenção, considerada inicialmente desimportante, mas que pode ser potencialmente catastrófica.

Portanto, conclamamos e apelamos para que todos **DESLIGUEM** as cafeteiras, ar-condicionado, e despluguem os carregadores de celular. Prevenir sempre.



EEP promove palestra sobre saúde financeira na Terceira Idade

por G. Bruno

A Escola de Educação Previdenciária (EEP) retomou as atividades com a palestra **Viver mais e melhor: Bem-estar financeiro para uma saúde integral em todos os momentos da vida.**

Ao dar boas-vindas aos participantes, a gestora da Escola de Educação Previdenciária, Adriana Bossler, apresentou o palestrante David Aquino, ressaltando a retomada dos eventos da EEP, como previsto no planejamento estratégico do Rioprevidência.

Em sua apresentação, o professor David de Aquino Filho, abordou a importância de se preparar, desde cedo, financeiramente para a aposentadoria, no sentido de garantir tranquilidade e conforto, dentro de uma realidade atual de longevidade.

Para Aquino, é necessário conscientizar as pessoas, não apenas a preservar saúde física e mental na terceira idade, mas também garantir saúde financeira para atingir esse bem-estar.

Para tanto, o professor David Aquino, em sua palestra, abordou dicas, ensinamentos e procedimentos, visando à formação de um "verdadeiro projeto de vida", contribuindo para uma tranquilidade pecuniária suficiente e sustentável a fim de possibilitar curtir a terceira idade e aposentadoria em total plenitude.

Para a gestora da EEP, Adriana Bossler, a recente palestra faz parte do planejamento estratégico da nova direção, visando a proporcionar aos segurados, servidores e demais interessados, cursos de capacitação, com objetivo de contribuir para o aprimoramento profissional e de gestão corporativa do Rioprevidência.



Adriana Bossler é assessora de Educação e Cultura do Rioprevidência.



Mestre em gestão empresarial, David Aquino é educador na área da longevidade, com atuação na preparação financeira para aposentadoria.

..... julho amarelo

Mês de luta contra as hepatites virais

por C. Henrique

A hepatite é uma inflamação do fígado que pode ser causada por vírus ou pelo uso de alguns medicamentos, álcool e outras drogas, assim como por doenças autoimunes, metabólicas ou genéticas. Nem sempre a doença apresenta sintomas, mas quando aparecem, estes se manifestam na forma de cansaço, febre, mal-estar, tontura, enjoo, vômitos, dor abdominal, pele e olhos amarelados, urina escura e fezes claras.

TIPOS

Hepatite A: é transmitida por água e alimentos contaminados ou de uma pessoa para outra; a doença fica incubada entre 10 e 50 dias e normalmente não causa sintomas, porém quando presentes, os mais comuns são febre, pele e olhos amarelados, náusea e vômitos, mal-estar, desconforto abdominal, falta de apetite, urina com cor de coca-cola e fezes esbranquiçadas. A detecção se faz por exame de sangue e não há tratamento específico, esperando-se que o paciente reaja sozinho contra a doença. Apesar de existir vacina contra o vírus da hepatite A (HAV), a melhor maneira de evitá-la se dá pelo saneamento básico, tratamento adequado da água, alimentos bem cozidos e pelo ato de lavar sempre as mãos antes das refeições.

Hepatite B e Hepatite C: os vírus da hepatite tipo B (HBV) e tipo C (HCV) são transmitidos sobretudo por meio do sangue. Usuários de drogas injetáveis e pacientes submetidos a material cirúrgico contaminado e não-descartável estão entre as maiores vítimas, daí o cuidado que se deve ter nas transfusões sanguíneas, no dentista, em sessões de depilação ou tatuagem. O vírus da hepatite B pode ser passado pelo contato sexual, reforçando a necessidade do uso de camisinha.



Frequentemente, os sinais das hepatites B e C podem não aparecer e grande parte dos infectados só acaba descobrindo que tem a doença após anos e muitas vezes por acaso em testes para esses vírus. Quando aparecem, os sintomas são muito similares aos da hepatite A, mas ao contrário desta, a B e a C podem evoluir para um quadro crônico e então para uma cirrose ou até câncer de fígado.

TRATAMENTO

Não existe tratamento para a forma aguda. Se necessário, apenas para sintomas como náuseas e vômitos. O repouso é considerado importante pela própria condição do paciente.

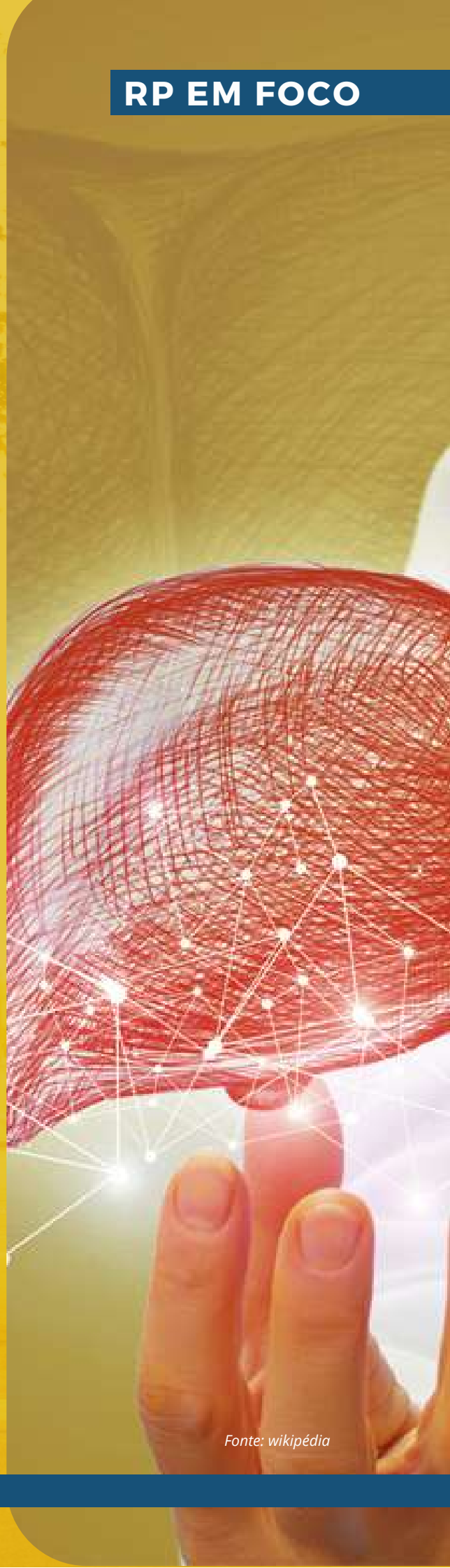
A utilização de dieta pobre em gordura e rica em carboidratos é de uso popular, porém seu maior benefício é ser de melhor digestão para o paciente sem apetite. De forma prática deve ser recomendado que o próprio indivíduo doente defina sua dieta de acordo com sua aceitação alimentar. A única restrição está relacionada à ingestão de álcool. Esta restrição deve ser mantida por um período mínimo de seis meses e preferencialmente de um ano.

PREVENÇÃO

A melhor estratégia de prevenção da hepatite A inclui a melhoria das condições de vida, com adequação do saneamento básico e medidas educacionais de higiene. A vacina específica contra o vírus A está indicada conforme preconizado pelo Programa Nacional de Imunizações (PNI).

A prevenção da hepatite B inclui o controle efetivo de bancos de sangue através da triagem sorológica; a vacinação contra hepatite B, além de práticas higiênicas manas, principalmente na área da saúde pública.

Não existe vacina para a prevenção da hepatite C, mas existem formas de prevenção, como: triagem em bancos de sangue e centrais de doação de sêmen para garantir material biológico não infectado; triagem de doadores de órgãos sólidos como coração, fígado, pulmão e rim; além do cumprimento das práticas de controle de infecção em unidades de saúde.



Fonte: wikipédia

AGOSTO LILÁS

por C. Henrique

A campanha **Agosto Lilás** foi criada em referência à sanção da Lei Maria da Penha (Lei Federal nº 11.340/ 2006), assinada no dia 7 de agosto e que este ano completa 17 anos. Essa lei foi elaborada para amparar as mulheres vítimas de violência, seja ela física, sexual, psicológica, moral ou patrimonial e sensibilizar e conscientizar a sociedade sobre o necessário fim da violência contra a mulher.

A campanha de conscientização é uma importante ferramenta contra a violência doméstica, tendo a mulher como vítima, e tem o objetivo de dar visibilidade ao tema e ampliar os conhecimentos sobre os dispositivos legais existentes e como auxiliar as mulheres que sofrem essas violências, esclarecendo sobre as diversas formas de agressão doméstica, os direitos das mulheres e a necessidade da equidade de gênero.

O Ligue 180, central de atendimento à mulher, funciona 24 horas por dia, é gratuito e confidencial. O canal recebe as denúncias e esclarece dúvidas sobre os diferentes tipos de violência aos quais as mulheres estão sujeitas.



A Polícia Militar do Rio de Janeiro desenvolveu o aplicativo Rede Mulher, que traz ações de ajuda e socorro à mulher vítima, além de indicar órgãos de apoio mais próximos às ocorrências.

O Rede Mulher permite acesso aos 190 da Polícia Militar do RJ, além de permitir acionar familiares e amigos, se conectar a centros especializados, realizar registro, dar entrada na solicitação de medida protetiva pelo TJ-RJ e outras informações relacionadas à esse tipo de crime. Baixe o aplicativo e participe desta luta.

Fonte: rj.gov.br (Campanha Agosto Lilás)

RP recebe representantes da ASSEMPERJ

O Diretor-Presidente do Rioprevidência, Devis Antunes, reuniu-se, em 31/07, com comitiva da Associação de Servidores do Ministério Público do Estado do Rio de Janeiro (ASSEMPERJ), liderada pelo presidente da instituição sindical, Vinícius Zanata.

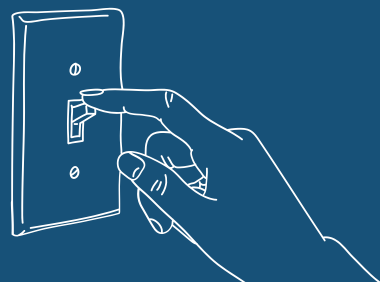
O encontro, além da apresentação formal da nova direção da autarquia, tratou de temas relacionados à previdência pública estadual.

Também integraram a comitiva da ASSEMPERJ, os seguintes membros do Conselho Fiscal do órgão: Bruno Campos e Márcio Gracia.



Fonte: assemperj.org.br

QUEM LIGA, DESLIGA!



Para garantir a segurança de todos e evitar riscos de incêndio e curto-circuito, a **Gerência de Administração** solicita que ao deixar o prédio, certifiquem-se de desligar **completamente** os aparelhos que estiverem sob sua responsabilidade.

RP Cultural - Carta de Agradecimento

por Carmen Dysarz*

CARTAS

Tem pessoas que dão show e outras naturalmente são um espetáculo! Trocadilho ruim, mas nesse caso acho que vale. Neste breve texto, quero agradecer aos colegas que se empenharam em preservar o que ainda resta de acervo do Rioprevidência Cultural.

Retornar ao Rioprevidência e saber que a maior parte do acervo foi preservada graças ao carinho e dedicação de servidores, como o nosso querido Chouzinho, Leandro Amenta Chouzinho, que dá melhor forma possível, manteve o acervo guardado na antiga sede do Centro Cultural, sem dúvida foi um ato de resistência. Aproveito para citar Marc Bloc: *"A diversidade dos testemunhos históricos é quase infinita. Tudo que o homem diz ou escreve, tudo que constrói, tudo que toca, pode e deve fornecer informações sobre eles."*

Chouzinho permitiu que os testemunhos históricos, que devem contar como homens e mulheres se empenharam para realizar hoje o que é a previdência do estado do Rio de Janeiro, estão assegurados. Os documentos e objetos que foram preservados não falam só da instituição, contam sobre o trabalho de pessoas. Esses trabalhadores do passado, que lutaram tanto para permitir que, ao fim da vida o servidor público do estado do Rio de Janeiro possa ter o amparo necessário ou suporte financeiro para sua família na sua ausência, encontra-se nesses documentos e objetos.



A preservação da história das instituições é a preservação da memória de pessoas, que tiveram seus embates, dores, vitórias e perdas na sua rotina de trabalho, igualmente como nós, hoje. Um dia também seremos memória e se tivermos outras pessoas como Chouzinho poderemos inclusive entender os avanços e retrocessos da previdência no estado do Rio de Janeiro, no tempo.

Agora, só cabe agradecer aos superiores que o apoiaram nesta guarda e entenderam algo muito importante sobre o homem e o tempo.

*C. Dysarz ex-gestora do RP Cultural

Futura Nova Sede

Rua da Alfândega, 8 - Centro - Rio de Janeiro



CALENDÁRIO 2023

janeiro 2023						
Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

fevereiro 2023						
Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

março 2023						
Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

abril 2023						
Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

maio 2023						
Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

junho 2023						
Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

julho 2023						
Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

agosto 2023						
Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

setembro 2023						
Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

outubro 2023						
Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

novembro 2023						
Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

dezembro 2023						
Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

1 Jan Ano Novo
6 Jan Dia de Reis
21 Feb Carnaval
22 Feb Cinzas
8 Mar Dia da Mulher

7 Abr Semana Santa
9 Abr Páscoa
21 Abr Tiradentes
22 Abr Descobrimento do Brasil
23 Abr Dia de São Jorge

1 Mai Dia do Trabalhador
14 Mai Dia das Mães
8 Jun Corpus Christi
12 Jun Dia dos Namorados
24 Jun Dia de São João

13 Ago Dia dos Pais
7 Set Independência do Brasil
12 Out Nossa Senhora Aparecida
12 Out Padroeira do Brasil
12 Out Dia das Crianças

2 Nov Finados
15 Nov Proclamação da República
28 Nov Ação de Graças
25 Dez Natal

ENVIE SEU ARTIGO

**RP EM FOCO - REVISTA DO RIOPREVIDÊNCIA DE
CONTEÚDO EXCLUSIVAMENTE INSTITUCIONAL**

ENVIE E-MAIL PARA
comunicacao@rioprevidencia.rj.gov.br

