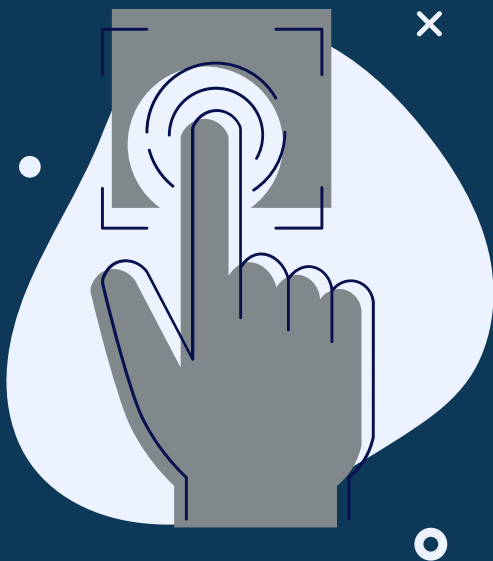


FastLearning



GESTÃO DE PESSOAS

Plano de Retomada Programada das
Atividades Presenciais - Portaria 398/2020



Introdução

Vamos conversar um pouco sobre alguns pontos centrais do Plano de Retomada das nossas atividades presenciais no Rioprevidência.

Falaremos sobre:

- Etapas do Plano
- Equipes
- horários
- Medidas de Segurança
- Grupos Vulneráveis
- Informações Gerais



ETAPAS



A retomada acontecerá em 4 etapas:

ETAPA 1

Período: 10/08 a 23/08;

Percentual Máximo Presencial: até 20% do quadro do Rioprevidência.

ETAPA 2

Período: 24/08 a 06/09;

Percentual Máximo Presencial: até 30% do quadro do Rioprevidência.

ETAPA 3

Período: 08/09 até o fim da quarentena ou por determinação da DIREX, considerando as condições sanitárias favoráveis para início da etapa 4.

Percentual Máximo Presencial: até 50% do quadro do Rioprevidência;

ETAPA 4

Período: Indefinido

Percentual Máximo Presencial: 100% do quadro do Rioprevidência;



EQUIPES



As equipes estão divididas entre Equipe A e Equipe B:

O início das atividades e o revezamento entre as equipes acontecerão da seguinte forma:

INÍCIO DAS ATIVIDADES

Os primeiros integrantes da Equipe A, que ingressarão já na Etapa 1, iniciarão suas atividades no dia 10 de agosto. Conforme as etapas forem avançando, a Equipe A irá ganhar novos integrantes.

Já na Equipe B, os primeiros integrantes, que também ingressarão na primeira Etapa do plano, iniciarão suas atividades no dia 17 de agosto. A Equipe B também ganhará novos integrantes à medida em que o plano avançar.

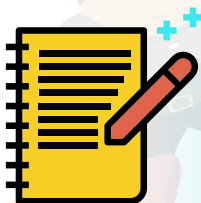
REVEZAMENTO

As Equipes A e B trabalharão em semanas alternadas. Assim, um membro de uma equipe não terá contato físico com um membro de outra equipe. Veja a tabela a seguir:



Tabela de Revezamento entre Equipes

Etapa	Equipe	Período
1	A	10/08 a 16/08
	B	17/08 a 23/08
2	A	24/08 a 30/08
	B	31/08 a 06/09
3	A	08/09 a 13/09
	B	14/09 a 20/09



Importante

Um servidor que for escalado para trabalhar na primeira etapa em uma das equipes estará automaticamente na mesma equipe das etapas subsequentes.

Ex. Maria foi escalada para iniciar na primeira etapa na Equipe A. Sendo assim, ela também será inserida na Equipe A das etapas 2, 3.

Não será permitida a troca entre servidores de equipes diferentes. Tal medida visa evitar o contato físico entre as equipes.

Ex. João foi escalado para trabalhar na Equipe B. Após trabalhar na primeira etapa do plano, João quer trocar de escala com Maria, que é da Equipe A. Esse tipo de troca não será possível, por medida de segurança.



Por que o Revezamento é tão importante?

O revezamento contribui para a manutenção do distanciamento social adequado e, assim, reduz o risco de contaminação.

Além disso, cada equipe, após trabalhar uma semana de forma presencial, ficará uma semana em trabalho remoto, tempo suficiente para identificar o aparecimento de possíveis sintomas.

Por isso, é muito importante que os gestores construam as escalas conforme definido no planejamento.

**A GRH DISPONIBILIZARÁ AS ESCALAS CONSTRUÍDAS PELOS
GESTORES NA INTRANET, NA SEXTA-FEIRA, DIA 07/08.**



HORÁRIOS



HORÁRIOS DE FUNCIONAMENTO

Na primeira e segunda etapas de retorno gradativo, o horário de funcionamento presencial do RIOPREVIDÊNCIA será das 10h00 às 16h00;

Na terceira etapa de retorno gradativo, o horário de funcionamento presencial do RIOPREVIDÊNCIA será:

- a) expediente interno de 10h00 às 16h00
- b) atendimento ao público de 11h00 às 15h00.

Na quarta etapa de retorno gradativo, o expediente será normal

O objetivo do horário diferenciado é evitar o deslocamento em horários de pico..

REGISTRO DE FREQUÊNCIA

Os servidores em escala presencial deverão registrar frequência no Portal do Servidor.



MEDIDAS DE SEGURANÇA



USO DE MÁSCARA

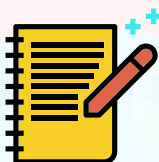
O Rioprevidência disponibilizará máscara para os servidores e estagiários que estiverem na escala de trabalho presencial. O uso das máscaras é obrigatório.

ELEVADORES

Os elevadores estarão limitados a 3 passageiros por viagem.

REUNIÕES

As reuniões deverão ser realizadas preferencialmente por videoconferência ou em meio virtual. Cursos e outros eventos presenciais que gerem aglomeração permanecem suspensos até decisão contrária.



Importante

As medidas adotadas no Plano de Retomada são **medidas de segurança coletivas e não individuais**. Por isso, são obrigatórias. Para conhecer todas as medidas de segurança previstas na Portaria [**CLIQUE AQUI.**](#)



GRUPOS VULNERÁVEIS

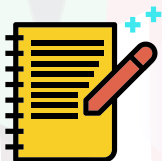


ENQUADRAMENTO

Grupos vulneráveis: pessoas com 60 (sessenta) anos ou mais de idade, doentes crônicos (renais crônicos, cardíacos crônicos, respiratórios crônicos, diabetes, HIV, obesidade crônica, hipertensão, neoplasias), imunodeprimidos, gestantes e puérperas.

Incluem-se nos grupos vulneráveis os que estejam sintomáticos ou em contato com paciente sintomático com suspeita de COVID-19.

Esse grupo deverá permanecer em trabalho remoto.



Importante

Não estão incluídos nos grupos vulneráveis os servidores que, apesar de não estarem enquadrados diretamente nas hipóteses descritas, convivam com pacientes eventualmente pertencentes aos grupos vulneráveis.

Para enquadramento no grupo de vulneráveis, é necessário enviar o atestado médico (exceto pessoas com 60 anos ou mais), por meio de correio eletrônico, à Gerência de Recursos Humanos (rh.enquadramento@rioprevidencia.rj.gov.br) que realizará a análise e encaminhará o resultado ao servidor e à chefia imediata.



INFORMAÇÕES GERAIS

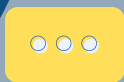


CONCESSÃO DO VALE-TRANSPORTE

Será concedido vale-transporte proporcional ao número de dias da escala presencial.

ESTAGIÁRIOS

Os estagiários não poderão trabalhar presencialmente sem a supervisão de um servidor. Portanto, atente-se a isso no momento da construção da escala.



**Ficou com alguma dúvida?
Precisa de orientação?
Fale conosco!**

recursoshumanos@rioprevidencia.rj.gov.br