



Rioprevidência promove pesquisa de clima organizacional

Diretoria se reúne com sindicatos de servidores

NESTA EDIÇÃO

Rioprevidência apresenta novos diretores

Rioprevidência aprimora Comitê de Investimentos

EEP e GERTIC: workshop sobre proteção de dados

Cursos online disponíveis na



ESCOLA DE EDUCAÇÃO
Previdenciária



Reforma da Previdência do Estado do Rio de Janeiro 2021

Instrutor: Marcelo Fresteiro



LGPD no âmbito da Previdência

Instrutor: Willian Rocha

NOVO!

A Previdência no âmbito da Seguridade Social

**APONTE A CÂMERA DO CELULAR PARA
O QR CODE E ACESSE A EEP VIRTUAL**



SUMÁRIO

4 - Resiliência superando desafios
Artigo - por Diretoria

5 - Rioprevidência com novos diretores

6 - Rioprevidência promove reunião com sindicatos de servidores

8 - Rioprevidência e UERJ forma parceria em gestão pública

9 - Marco Legal de Investimentos

11 - Rioprevidência promove palestra de prevenção ao câncer de próstata

13 - Informática e EEP promovem workshop de proteção de dados

14 - Calendário de pagamento do funcionalismo do Estado em 2026

15 - Rioprevidência cria grupo de trabalho para aperfeiçoar Comitê de Investimentos

16 - Janeiro Branco - Mês de conscientização pela saúde mental

18 - Rioprevidência realiza pesquisa de Clima Organizacional 2026

19 - A importância do Rioprevidência para a sociedade

22 - Fevereiro Roxo e Laranja - Rioprevidência promove campanha de conscientização sobre doenças crônicas e graves

DIRETORIA RIOPREV

Nicholas Cardoso (interino)
Diretor-Presidente

Nicholas Cardoso
Diretor de Administração e Finanças

Gilson Silva
Diretor de Investimentos

Louise Mayer (interino)
Diretor de Seguridade

Marcel Gladulich
Diretor Jurídico

EXPEDIENTE

Ano IV - Nº 19 - JAN/FEV 2026

Revista RP EM FOCO - Assessoria de Imprensa e Comunicação

Assessor-chefe: J. Araújo

Assessores Adjuntos: C. Henrique e G. Bruno

Conselho Editorial: ASSIC - CHEGAB

Jor. Resp: C. Henrique - MTB nº 1126

Artigos voluntários de opinião são de responsabilidade dos autores.
Publicação periódica, de conteúdo exclusivamente institucional, sem
conotação comercial, pessoal, política e/ou ideológica.

Resiliência superando desafios

por Diretoria

Sempre parece impossível até que seja feito.

Nelson Mandela

O ano de 2025 chega ao fim e o sentimento maior que fica é do dever cumprido, pois no balanço geral, o saldo é altamente positivo, com conquistas e realizações superando sobremaneira percalços e contratemplos alheios à nossa realidade.

A começar pela conclusão da mudança física para a nova sede, à Rua da Alfândega, 8, o que permitiu centralizar no novo endereço os principais setores gerenciais e administrativos da autarquia. A troca para um prédio modernizado e reestruturado nos mais altos padrões tecnológicos, com mais conforto e segurança, resultou não somente em redução de custos prediais e com aluguéis em outros imóveis, mas sobretudo trouxe eficiência e eficácia, ao tornar mais ágil o trabalho previdenciário.

Outro avanço importante foi em Tecnologia da Informação, com a renovação de todo aparato de informática do Rioprevidência. A administração não poupou esforços na aquisição de computadores e softwares de última geração, promovendo uma verdadeira revolução tecnológica na comunicação digital da autarquia. Inclusive, todo este esforço foi reconhecido pelo governo, que, por meio da Secretaria de Transformação Digital, concedeu ao Rioprevidência a Medalha do Mérito Tecnológico, honraria destinada aos órgãos que mais contribuíram com a transformação e o desenvolvimento da comunicação digital do Estado.

O ano de 2025 marcou também um recorde histórico na rentabilidade do Fundo, atingindo 716% da meta atuarial mensal, superando o índice registrado em agosto de 2024, quando o fundo havia obtido 608% da meta planejada. Importante ressaltar que tal desempenho excepcional se deu devido à eficiência rigorosamente técnica e prudencial na gestão dos recursos, com o estrito cumprimento das normas regulatórias de órgãos, como CMN e Bacen. Outro ponto relevante sobre a performance excepcional em investimentos é que a rentabilidade recorde se deu em cenário nacional desfavorável, instável e com medidas do governo federal que impactaram a rentabilidade dos RPPs em todo o País.

Mas, os avanços conquistados em todas áreas, só foram possíveis graças à união e ao protagonismo de diretoria, servidores e colaboradores, que compõem nosso quadro funcional. E por acreditar no engajamento e compromisso de união, que priorizamos a valorização e capacitação constantes, como forma de proporcionar todas as condições humanas, técnicas e pecuniárias ao corpo de trabalhadores do Rioprevidência. Tudo em função de proporcionar as melhores condições de trabalho ao servidor, no sentido de prestar um serviço previdenciário de excelência ao nosso maior patrimônio, o segurado deste estado.

Diretoria do Rioprevidência



Rioprevidência com novos diretores de Administração e Finanças e de Investimentos

Níckolas Cardoso

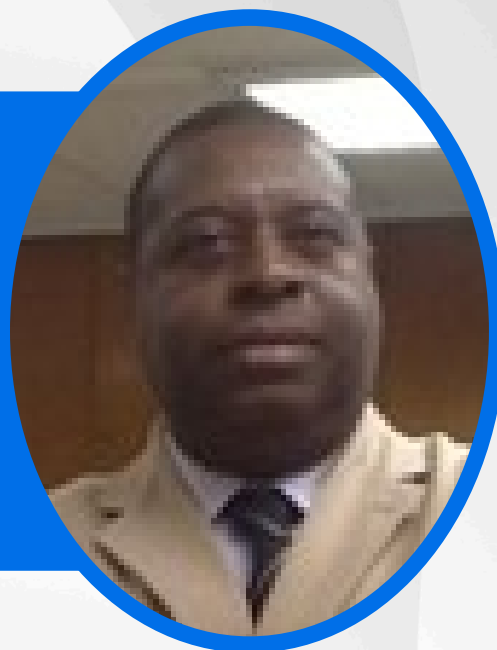
Diretor de Administração e Finanças - DARF



Especialista em Finanças Públicas, Gestão Administrativa e Investimentos, Nicholas Cardoso é servidor concursado do Rioprevidência, no cargo de Especialista em Previdência Social, foi nomeado pelo governo do Estado, em 28/01, como Diretor de Administração e Finanças da autarquia, estando apto, de acordo com o Regimento Interno da autarquia, a responder pela direção do órgão, na ausência e/ou afastamento do diretor-presidente.

Gilson Silva

Diretor de Investimentos - DIRIN



Já o novo diretor de investimentos, Gilson Silva, é economista de formação, com pós graduação pelo Ibmecc e pela COPPEAD, da UFRJ, com vasta experiência em administração de finanças e investimentos, tendo trabalhado em fundos de Previdência complementar, como PRECE, de empregados da Cedae, além em empresas de investimentos.

Rioprevidência promove reunião com sindicatos de servidores

por C. Henrique



Nova Diretoria em diálogo permanente com os representantes dos segurados.

O presidente em exercício do Rioprevidência, Nícholas Cardoso, reuniu-se, na manhã desta quinta-feira (12/02), na sede da autarquia, no Centro do Rio, com representantes de diversos sindicatos de servidores do Estado do Rio de Janeiro. Segundo Cardoso, o encontro teve o objetivo de restabelecer o diálogo com os segurados, visando a reforçar a relação democrática e transparente com as entidades representativas de diversas classes de servidores estaduais.

— A interlocução permanente com os sindicatos faz parte do planejamento da atual diretoria, no sentido de conhecer as principais demandas e carências relacionadas à realidade previdenciária dos servidores, principalmente aposentados e pensionistas — ressaltou Cardoso, para uma plateia de 48 presentes, representantes de sindicatos de bombeiros, policiais militares e civis, além de sindicalistas das áreas da saúde, da justiça e fazendária.

No diálogo com os sindicalistas, além de responder a todas as perguntas, Nícholas Cardoso explanou sobre os avanços e as providências de gestão que estão sendo implementados pela atual diretoria executiva da autarquia.

Ao responder a questionamentos sobre o pagamento de aposentados e pensionistas, Nícholas Cardoso reforçou que não há risco de descontinuidade, e que os compromissos estão sendo cumpridos regularmente, de acordo com o calendário oficial do Governo do Estado. No encontro, o presidente em exercício, Nícholas Cardoso, enumerou novos modos de gestão que estão sendo implementados pela diretoria em todas as áreas da administração.

Sobre investimentos, a diretoria anunciou um novo Marco Legal de Investimentos, que consiste em uma nova doutrina, com critérios mais rigorosos, que restringem o credenciamento de instituições financeiras e fundos de investimento a entes comprovadamente sólidos financeiramente e com competência profissional comprovada para operar com o Rioprevidência, em total adequação à norma do CMN nº 2.572, do Banco Central.

Com relação à Certificação de Regularidade Previdenciária (CRP), o Rioprevidência já reuniu e enviou à Casa Civil toda a documentação necessária à adesão ao Programa de Regularização do certificado junto ao Ministério da Previdência Social.

No que concerne ao atendimento ao segurado, Nícholas Cardoso anunciou o desenvolvimento, em parceria com o PRODERJ, de um aplicativo de prova de vida facilitada, via celular, além da ampliação do acesso a serviços previdenciários e da implantação de processos de automação processual.

No âmbito da governança corporativa, Nícholas Cardoso anunciou o início de tratativas com a UERJ, visando ao desenvolvimento e à capacitação em gestão pública e previdenciária, com o objetivo de adaptar avanços acadêmicos à prática da prestação de um serviço público de excelência.

Também participaram pelo Rioprevidência, o diretor de Investimentos, Gilson Silva; a diretora interina de Seguridade, Louise Mayer; além da chefe de Gabinete, Camilla Moraes.

Ao final do encontro, os sindicalistas agradeceram ao presidente em exercício do Rioprevidência, Nícholas Cardoso, pela construção de canais permanentes de comunicação e integração com a classe dos servidores.

A chefe de Gabinete, Camilla Moraes; a diretora interina de Seguridade, Louise Mayer; o diretor de Investimentos, Gilson Silva, e o presidente em exercício do Rioprevidência, Nícholas Cardoso, receberam os sindicalistas.



Rioprevidência e UERJ formam parceria para capacitação em gestão pública

por C. Henrique



O presidente em exercício do Rioprevidência, Nicholas Cardoso, reuniu-se, na manhã desta terça-feira (10/02), com Francisco Alves e Marcos Brauer, coordenadores do Programa de Controladoria e Gestão Pública da Faculdade de Administração da UERJ, para formar parceria em gestão pública e previdenciária.

O encontro aconteceu na sede da autarquia, no Centro do Rio, e entre os temas abordados destaque para governança e planejamento estratégico, além de controle de gestão e cultura organizacional.

Ao final, o presidente interino do Rioprevidência, Nícholas Cardoso, anunciou a criação de grupo de trabalho, formado por técnicos das duas instituições, visando a parcerias na área de capacitação e modelos em gestão pública e previdenciária.

Cardoso sublinhou que o principal objetivo é “adaptar os avanços acadêmicos à prática dos serviços previdenciários, para a prestação de um serviço público de excelência aos segurados”.

Marcos Brauer e Francisco Alves (UERJ); Camilla Moraes (Chegab), Nícholas Cardoso (pres.Int. RP), Gilson Silva (DIRIN), Louise Mayer (DIRSE-Int.) e Marcos França (GERAF).



Marco Legal de Investimentos

Nova doutrina de credenciamento de instituições financeiras.

Medida aprimora transparência e controle na área de investimentos, preservando o patrimônio do segurado.

por C. Henrique

Após presidir a primeira reunião da Diretoria Executiva, o Diretor-Presidente em exercício do Rioprevidência, Nicholas Cardoso, anunciou a atualização das normas internas de credenciamento, que passam a estabelecer novos critérios para habilitação de bancos, instituições financeiras e fundos de investimento aptos a integrar a carteira e a política de investimentos da Autarquia.

Cardoso explicou que, a partir da publicação do ato no Diário Oficial, as instituições financeiras deverão se adequar às novas regras, que incluem, entre outras exigências, gestão estruturada de riscos e custos, diligência documental, monitoramento contínuo de rastreabilidade de operações, além de requisitos reforçados de transparência e compliance, com comprovação formal.

- Além disso, estamos implementando critérios mais rigorosos de seleção e habilitação, exigindo visibilidade completa de custos e taxas – sublinhou Cardoso.

Somado a isso, o órgão formatou uma trilha de rastreabilidade, que consiste no acompanhamento permanente e total dos processos pelo Sistema Eletrônico de Informações (SEI), do Governo do Estado.

MARCO LEGAL DE INVESTIMENTOS

O Diretor-Presidente em exercício detalhou, ainda, as melhorias em relação ao regramento anterior e a incorporação dos novos requisitos regulatórios recentemente publicados pelo Banco Central do Brasil aos procedimentos anteriores.

- Tecnicamente, estamos atualizando o Marco Legal, que rege os processos de investimento, com incorporação total da Resolução CMN nº 5.272/2025, eliminando riscos de interpretação baseados em norma obsoleta. Estamos exigindo total adequação aos critérios de credenciamento para alinhamento aos Arts. 21 e 22 da nova resolução – informou Cardoso.

Ele acrescentou que a autarquia está adotando parâmetros de classificação de instituições financeiras e novos limites de concentração de recursos, por emissor e por modalidade de investimento.

- O nosso foco é harmonizar governança integrada aos procedimentos operacionais, sob supervisão constante dos órgãos de controle interno do Rioprevidência. Com isso, permitimos uma definição clara de segregação de funções e alçadas de decisão, garantindo rastreabilidade desde a análise técnica até a deliberação e execução das ações – ressaltou o presidente em exercício do Rioprevidência, Nicholas Cardoso.

INTEGRAÇÃO COM OS RPPS MUNICIPAIS

Outra medida anunciada foi a retomada da interlocução com as diversas prefeituras do estado para a total integração dos sistemas de cruzamentos de dados entre os RPPS municipais com o Rioprevidência.

- O objetivo é reforçar o controle e auditoria nas bases de dados dos segurados, prevenindo a sobreposição ou fraudes no acúmulo de benefícios -, sublinhou Cardoso.

INSTITUIÇÕES SERÃO INFORMADAS

O Diretor-Presidente em exercício do Rioprevidência, Nicholas Cardoso, finalizou ressaltando que os novos modelos de controle anunciados reforçam o compromisso da nova gestão com a transparência e responsabilidades públicas, com o propósito de seguir resguardando o patrimônio dos segurados, de maneira mais eficaz.

Após a publicação do novo Marco Legal de Investimentos, as instituições financeiras são notificadas sobre as mudanças e adequação às novas regras.



Novembro Azul

Rioprevidência promove palestra sobre prevenção ao câncer de próstata

por C. Henrique



Em alusão ao Novembro Azul, mês de conscientização da prevenção ao câncer de próstata, o Rioprevidência, por meio da parceria entre a gerência de Recursos Humanos e a Escola de Educação Previdenciária (EEP), promoveu, no dia 17/11/25, a palestra **“Desmistificando o Preconceito”**, com o urologista Dr. Gabriel Santos.

Para uma plateia de cerca de 40 interessados, reunida em uma das salas da EEP, no segundo andar do edifício-sede, o Dr. Gabriel Santos destacou, em sua apresentação, que “conhecimento e informação qualificada” formam a base para a formação de uma consciência responsável de prevenção ao câncer de próstata.

De forma interativa, Santos chamou a atenção para os cuidados para com a saúde do homem, destacando de que é preciso ignorar tabus e preconceitos, quanto a exames necessários a diagnósticos precoces, que salvam vidas.

Ele apontou que o exame de sangue PSA e o toque retal são procedimentos simples e rápidos que ajudam a identificar alterações na próstata antes mesmo de surgirem sintomas.

Dr. Gabriel Santos, urologista, foi o palestrante sobre Novembro Azul, mês sobre conscientização do câncer de próstata.

RP EM FOCO

- A chance de cura chega a 90%, quando a doença é detectada logo no início – ressaltou o Dr. Gabriel Santos, informando ainda que históricos hereditários, além de maus hábitos alimentares, sedentarismo e idade avançada, são fatores de risco para a incidência da doença.

Ao final, Santos apontou que manter qualidade de vida, por meio da prática regular de atividade física, alimentação saudável, evitar o tabagismo e o álcool, juntamente com a realização periódica de exames com o urologista, formam a receita para se evitar o câncer de próstata.

- **Prevenção e autocuidado:**

- Importância de uma alimentação saudável e controle do peso.
- Benefícios da atividade física regular.
- Riscos do sedentarismo, tabagismo e consumo de álcool.
- O impacto de fatores ocupacionais e ambientais (exposição a agentes químicos).

- **Diagnóstico precoce:**

- Sintomas comuns, como vontade frequente de urinar, dor ao urinar, sangue na urina ou no sêmen.
- A importância de procurar o médico antes de os sintomas aparecerem, já que o câncer em estágio inicial pode não apresentar sinais.
- A necessidade de discutir com o médico a realização dos exames de rastreamento, considerando a decisão compartilhada entre paciente e profissional de saúde.

Palestra aconteceu nas instalações da Escola de Educação Previdenciária (EEP), no segundo andar, do edifício-sede.



Informática e EEP promovem workshop de proteção de dados

por C. Henrique

No dia 27/11, o Rioprevidência, por meio da parceria entre a Gerência de Informática e a Escola de Educação Previdenciária (EEP), realizou workshop sobre a Lei Geral de Proteção de Dados, com uma série de palestras de especialistas da empresa de segurança digital e cyberproteção Every.

Pra uma plateia de cerca de 40 servidores, o encontro foi aberto por Eduardo Neves, que falou sobre privacidade e segurança na comunicação eletrônica, bem como a normativa sobre o tema: Lei Geral de Proteção de Dados.

Ele destacou o aprimoramento constante da legislação, por conta da velocidade das transformações digitais, e os limites do regramento tendo em vista ao “contraponto” da Lei de Acesso à Informação, alertando para conflito de conceitos entre os normativos.

Após um breve intervalo, foi a vez de Sandro Martins, especialista em cybersecurity, que em sua apresentação, abordou o papel das instituições e suas responsabilidades em segurança de dados, na gestão de governança, mecanismos de alerta e cuidados no trato de informações.

Martins sublinhou modos de detecção de vulnerabilidades devido à automação excessiva, alertando que é preciso estar atento a pontos críticos em dispositivos sob sua responsabilidade, defendendo ainda a capacitação cibernética constante, no sentido de evitar invasão e roubo de dados pessoais e confidenciais.

Ao final, a especialista em Privacidade de Dados, Ingrid Andrade, destacou o monitoramento permanente e eficiente em toda a cadeia de processamento da informação, estabelecendo níveis hierárquicos de controle, com o aprimoramento constante de gestão e governança dos dados corporativos.



Novo calendário de pagamento do funcionalismo do Estado em 2026

O Governo do Estado do Rio de Janeiro divulgou, no dia 07/04, no Diário Oficial, o novo Calendário de Pagamento dos servidores da Administração Pública Estadual Direta e Indireta, dos pensionistas previdenciários do Estado do Rio de Janeiro e dos empregados das empresas públicas e sociedades de economia mista sob controle do Estado, referente à competência 2026.

De acordo com a norma, o novo Calendário de Pagamento não se aplica a órgãos e entidades que, em razão de disposições específicas, adotam data de pagamento anterior ao terceiro dia útil do mês subsequente ao da competência respectiva.

2026	
COMPETÊNCIA	CRÉDITO
Abril	01/05/2026
Maio	01/06/2026
13º (50%)	30/06/2026
Junho	01/07/2026
Julho	01/08/2026
Agosto	01/09/2026
Setembro	01/10/2026
Outubro	01/11/2026
Novembro	01/12/2026
13º (50%)	19/12/2026
Dezembro	01/01/2027

Rioprevidência cria grupo de trabalho para aperfeiçoar Comitê de Investimentos

Ação faz parte do planejamento estratégico no aprimoramento constante dos setores.

por C. Henrique

O Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro – Rioprevidência – publicou, no Diário Oficial do dia 7/01, a Portaria RIOPREV nº 601, que cria grupo de trabalho visando à reestruturação do Comitê de Investimentos da autarquia. O ato atende à recomendação do MP estadual.

Formado por seis técnicos do Rioprevidência, o grupo terá inicialmente 30 dias, a contar da publicação do ato no Diário Oficial, para formatar novas diretrizes, normas e procedimentos de funcionamento do colegiado, bem como estabelecer a Política Anual de Investimentos.

Também compete ao grupo reforçar rotinas permanentes de controle e acompanhamento de análises de risco, de acordo com as normas de órgãos de controle vigentes.

O Comitê de Investimentos é um colegiado, que tem a função de assessorar na definição e execução da política de investimentos, analisando riscos, alocação de ativos, além de acompanhar o desempenho das aplicações financeiras para proteger os recursos e garantir o cumprimento dos objetivos de longo prazo estabelecidos pelo planejamento de investimentos.

Com a medida, o Rioprevidência ressalta seu compromisso de aprimoramento constante em mecanismos de controle, compliance e governança, além de trabalhar em estreita e permanente colaboração com outras entidades reguladoras do Estado.



Janeiro Branco

Mês de conscientização pela saúde mental.

O Rioprevidência, por meio da Gerência de RH, adere à campanha nacional pelo bem-estar emocional.

por C. Henrique

Janeiro Branco é uma iniciativa nacional focada na promoção do bem-estar mental e emocional. Inspirada por campanhas como Outubro Rosa e Novembro Azul, seu propósito principal é conscientizar a população sobre a importância de cuidar da saúde psicológica e estimular a procura por apoio profissional quando necessário.

O primeiro mês do ano é frequentemente associado a novos começos, reflexões e planos. O nome “Janeiro Branco” simboliza uma “folha em branco”, encorajando as pessoas a repensarem suas vidas e a priorizarem o cuidado com a saúde mental.

O nome “Janeiro Branco” simboliza uma “folha em branco”, encorajando as pessoas a repensarem suas vidas e a priorizarem o cuidado com a saúde mental.

Mas o que é saúde mental?

A Organização Mundial da Saúde (OMS) define saúde mental como um estado de equilíbrio em que a pessoa reconhece suas habilidades, consegue lidar com os desafios cotidianos, ser produtiva e colaborar com sua comunidade. Ela não se resume apenas ao aspecto psicológico, mas também a fatores como saúde física, apoio social e qualidade de vida.

A saúde mental é influenciada por aspectos individuais, sociais, ambientais e econômicos.

Manter um bom equilíbrio entre o corpo, as emoções e os relacionamentos é fundamental para o bem-estar geral. A maneira como nos conectamos com o ambiente ao nosso redor impacta diretamente na nossa saúde mental.

Dados sobre saúde mental no Brasil:

- O Brasil apresenta um aumento de 12% a 15% ao ano nos atendimentos relacionados a distúrbios mentais.
- Quase metade da população brasileira (49%) enfrenta problemas como ansiedade e depressão.
- As regiões urbanas apresentam a maior taxa de casos de depressão (10,7%).

Cuidados para preservar a saúde mental:

- Pratique atividades físicas de forma regular.
- Mantenha uma boa qualidade de sono, priorizando o descanso.
- Tenha uma alimentação balanceada e nutritiva.
- Busque equilibrar sua rotina de trabalho com momentos de lazer.
- Dedique tempo para estar com familiares e amigos.
- Estabeleça objetivos claros e pessoais para sua vida.
- Invista em momentos de autoconhecimento e cuidado pessoal.

Como buscar ajuda?

É essencial que as pessoas que percebem sintomas emocionais ou psicológicos não aguardem que a situação melhore sozinhas, mas sim, procurem o auxílio de um especialista.

O primeiro passo é buscar atendimento nas Unidades Básicas de Saúde (UBS) de sua região, onde as equipes de Saúde da Família poderão fornecer o suporte necessário e, se for o caso, encaminhar para o atendimento especializado nos Centros de Atenção Psicossocial (Caps).

Portanto, a importância do equilíbrio emocional é a base para a saúde mental e que tenhamos a consciência de que o problema existe e afeta a todos. E saber conciliar satisfação da vida pessoal com os problemas do cotidiano, inclusive no ambiente de trabalho, é desafio constante para a saúde cognitiva plena.

Para mais informações, consulte os sites oficiais da [campanha Janeiro Branco](https://janeirobranco.org.br/campanha-janeiro-branco/) e [Centro de Valorização da Vida \(CVV\)](https://cvv.org.br/).

Fonte: <https://janeirobranco.org.br/campanha-janeiro-branco/>

Rioprevidência realiza pesquisa de Clima Organizacional 2026

por C. Henrique

O Rioprevidência, por meio da Chefia de Gabinete, realizou, entre os dias 5 e 12 de janeiro, pesquisa de Clima Organizacional 2026.

A consulta virtual, totalmente anônima, teve o objetivo de reunir dados de avaliação, satisfação e percepção coletiva quanto às estruturas gerencial e administrativa da autarquia, que ajudarão a formar políticas e estratégias de maximização da eficiência e performance produtiva nas ações de trabalho.

A metodologia foi composta por 42 perguntas, com 5 graus de avaliação: Muito satisfeito, Satisfeito, Indiferente, Insatisfeito e Muito Insatisfeito, e abordou elementos do ambiente laboral, como Gestão e Liderança; Benefícios e Valorização e Qualidade de Vida no Trabalho.

O questionário inclui ainda avaliações sobre equipamentos, sistemas e recursos de informática, aspecto prediais e de acesso a recursos de desenvolvimento profissional. Comentários, opiniões e sugestões sobre os diversos aspectos também foram registrados e contabilizados.

A ideia é identificar pontos de melhoria na gestão, por meio do conhecimento da realidade situacional, com a identificação e percepção coletiva sobre de pontos de atenção que possam prejudicar o desenvolvimento das atividades de trabalho. Todo o processo permite também tomada de decisões estratégica e de prevenção a situações de risco.

A realização da Pesquisa de Clima Organizacional 2026 faz parte do planejamento estratégico implementado pela atual direção e evidencia o compromisso de trabalhar em consonância com os anseios de todo o corpo funcional, na busca de soluções de aprimoramento do ambiente e da excelência do trabalho realizado por todos do Rioprevidência.



A importância do Rioprevidência para a sociedade

por Alexandre Soares



O Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro (Rioprevidência) exerce um papel de destaque na arquitetura institucional do Governo RJ e uma função vital conceitualmente conduzido para a garantia dos benefícios previdenciários de aposentadorias dos servidores públicos titulares de cargos efetivos e pensão por morte aos seus dependentes, além dos militares, do Estado do RJ.

O Regime Próprio de Previdência, ao qual o Rioprevidência faz parte, é fundamentado no art. 40 da CF/88. Já a estruturação e o financiamento são regulamentados por leis, como a lei 9717/98, que define normas gerais para a organização e funcionamento dos regimes. A lei estadual 3189/1999 instituiu o Rioprevidência, órgão integrante da estrutura do Governo RJ, que tem por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do regime próprio, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

O seu corpo técnico é constituído pelos Especialista em Previdência Social, Assistente Previdenciário e Quadro Especial Complementar (composto pelos cargos de provimento efetivo de que tratam a Lei n.º 5.109, de 15 de outubro de 2007) que existem para proteger o patrimônio previdenciário e elaborar/executar políticas públicas de competência do Fundo. Juntos, esses números totalizam cerca de 293 servidores efetivos, segundo o caderno de RH do Governo RJ, mês de outubro de 2025. Essas carreiras possuem um conjunto de atribuições complexas, deveres e responsabilidades. O trabalho dos comissionados, requisitados e demais são de suma importância para o funcionamento do Fundo.

A esse propósito, os beneficiados diretos das Políticas Públicas do Rioprevidência são os servidores titulares de cargo efetivo ativos, aposentados e pensionistas do Poder Executivo, Legislativo, Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública e Tribunal de Contas. Esses servidores efetivos mediante previsão expressa em lei a eles são assegurados a concessão dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte, onde sua vinculação é obrigatória.

UM DIAGNÓSTICO EM NÚMEROS

Esta autarquia gerencia os benefícios previdenciários de mais de 241 mil aposentados e pensionistas civis e militares do Estado RJ. A folha de pagamento do Governo RJ é composta por cerca de 422 mil vínculos, desses aproximadamente 57% são servidores aposentados e pensionistas, representando cerca de R\$ 13 bilhões em folha de pagamento ao ano.

A despesa mensal dos servidores ativos (considerando também os comissionados, requisitados e demais) do Fundo custa apenas cerca de R\$ 3.960,000,00, representando somente aprox. 0,2% do total dos servidores do Governo RJ. Esses números revelam inúmeros dados, principalmente a relação de custo x benefício desses servidores.

Os custos incorridos são irrisórios aos benefícios obtidos pelas entregas desses servidores a centenas de milhares de pessoas diretamente mensalmente, ao montante bilionário gerido mensalmente por esses servidores e demais responsabilidades complexas, que requerem estudos aprofundados e bem específicos. Suas atribuições desempenhadas são funções essenciais, estratégicas e inerentes ao Estado RJ, que não tem correspondência no setor privado, representando expressão direta do poder estatal.

As informações acima foram retiradas do último relatório de governança do Governo RJ, divulgado ano passado e do caderno de recursos humanos de outubro do Governo RJ.

OS BENEFÍCIOS ENTREGUES

Os benefícios de natureza previdenciária gerenciados e oferecidos aos seus segurados e dependentes pelo Rioprevidência para o servidor ativo são: aposentadoria por invalidez, por idade, por tempo de contribuição, compulsória e especiais; para os seus dependentes: pensão por morte.

Embora os clientes diretos do Rioprevidência sejam os servidores ativos, inativos e pensionistas do Governo RJ, também são gerados impactos sociais positivos para toda a sociedade fluminense.





O servidor ativo do Estado RJ como um todo, que diariamente leva as políticas públicas do seu órgão, até a população, no exercício das suas atribuições, precisa muito e lhe é concedido uma rede de proteção/segurança previdenciária fornecida pelo Rioprevidência e, após o seu óbito, o acolhimento previdenciário para os seus dependentes. Essa base previdenciária, não somente a sua remuneração mensal, é fundamental para a sua atuação cotidiana com eficiência. Esses benefícios chegam até a população de forma intangível/indireta, que algumas vezes são desapercibidos.

Para que toda essa rede de proteção/segurança previdenciária continue, alguns grandes desafios estão pela frente como assegurar, mediante qualquer cenário, o pagamento de aposentadorias e pensões aos servidores públicos e seus beneficiários legais; continuar gerindo com eficiência os recursos arrecadados de forma a evitar desequilíbrios financeiros e atuarias, garantindo o sustento financeiro seguro através de um planejamento atuarial eficaz e aperfeiçoar a governança previdenciária.

Assim, a valorização do corpo técnico que compõe o Fundo representa uma valorização direta e indireta a cerca de 241 mil aposentados e pensionistas civis e militares do Governo RJ e toda a população fluminense (cerca de 17,2 milhões de habitantes, segundo o IBGE), que usufruiu das políticas públicas executadas por cada servidor público cotidianamente. O Rioprevidência é transparente, moderno e comprometido com quem dedicou a vida ao serviço público. Algum dia ou de forma corriqueira você já foi muito beneficiado ou será por algum serviço público prestado pelo Rioprevidência, mesmo que indiretamente.



Alexandre Soares
Especialista em Previdência Social do Rioprevidência

FEVEREIRO ROXO E LARANJA

Rioprevidência promove campanha de conscientização sobre doenças crônicas e graves: o roxo representa o Lúpus, a Fibromialgia e o Alzheimer, e o laranja a Leucemia.

Fevereiro Laranja é o mês para conscientizar a população sobre prevenção, diagnóstico e combate à Leucemia – um tipo de câncer do sangue.

Também no segundo mês do ano, a campanha Fevereiro Roxo chama atenção para diagnóstico precoce sobre Lúpus, Alzheimer e Fibromialgia.

LEUCEMIA

leucemia ocorre na formação das células sanguíneas, dificultando a capacidade do organismo de combater infecções.

Muitos pacientes com tipos de leucemia de crescimento lento não têm sintomas. Os tipos de leucemia de crescimento rápido podem causar sintomas que incluem fadiga, perda de peso, infecções frequentes e sangramento fácil ou hematomas.

Para leucemias de crescimento lento, o tratamento pode incluir o monitoramento. Para leucemias agressivas, o tratamento inclui quimioterapia, que, às vezes, é seguida por radioterapia e transplante de células-tronco.

LUPUS

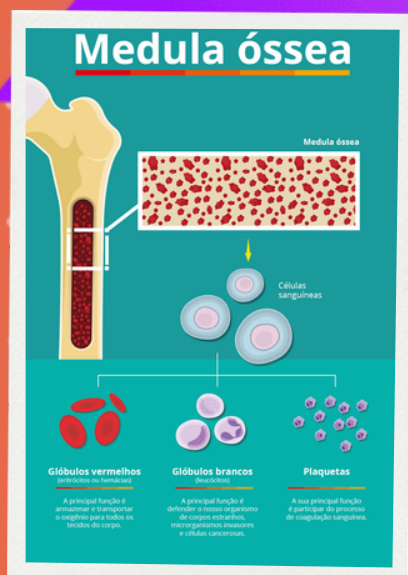
Doença inflamatória causada quando o sistema imunológico ataca seus próprios tecidos e pode afetar articulações, pele, rins, células sanguíneas, cérebro, coração e pulmões. Os sintomas podem incluir fadiga, dores nas articulações, manchas na pele e febre. Embora não haja cura, os tratamentos atuais procuram melhorar a qualidade de vida pelo controle dos sintomas e pela diminuição das crises. Isso começa com modificações no estilo de vida, incluindo dieta e proteção contra o sol. Outras medidas de controle da doença incluem medicamentos, como anti-inflamatórios e esteroides.

ALZHEIMER

Doença progressiva que destrói a memória e outras funções mentais importantes. Perda de memória e confusão são os principais sintomas. Não existe cura, mas os medicamentos e as estratégias de controle podem melhorar os sintomas temporariamente.

FIBROMIALGIA

A fibromialgia costuma ser acompanhada por fadiga e alterações no sono, na memória e no humor. Dor muscular generalizada e sensibilidade são os sintomas mais comuns. Mesmo sem cura, medicamentos, psicoterapia e redução do estresse podem ajudar no controle dos sintomas.





CALENDÁRIO 2026

Janeiro 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
1				1	2	3	4
2	5	6	7	8	9	10	11
3	12	13	14	15	16	17	18
4	19	20	21	22	23	24	25
5	26	27	28	29	30	31	

© 365

Fevereiro 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
5							1
6	2	3	4	5	6	7	8
7	9	10	11	12	13	14	15
8	16	17	18	19	20	21	22
9	23	24	25	26	27	28	

© 365

Março 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
9							1
10	2	3	4	5	6	7	8
11	9	10	11	12	13	14	15
12	16	17	18	19	20	21	22
13	23	24	25	26	27	28	29
14	30	31					

© 365

Abril 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
14			1	2	3	4	5
15	6	7	8	9	10	11	12
16	13	14	15	16	17	18	19
17	20	21	22	23	24	25	26
18	27	28	29	30			

© 365

Maio 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
18					1	2	3
19	4	5	6	7	8	9	10
20	11	12	13	14	15	16	17
21	18	19	20	21	22	23	24
22	25	26	27	28	29	30	31

© 365

Junho 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
23	1	2	3	4	5	6	7
24	8	9	10	11	12	13	14
25	15	16	17	18	19	20	21
26	22	23	24	25	26	27	28
27	29	30					

© 365

Julho 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
27			1	2	3	4	5
28	6	7	8	9	10	11	12
29	13	14	15	16	17	18	19
30	20	21	22	23	24	25	26
31	27	28	29	30	31		

© 365

Agosto 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
31						1	2
32	3	4	5	6	7	8	9
33	10	11	12	13	14	15	16
34	17	18	19	20	21	22	23
35	24	25	26	27	28	29	30
36	31						

© 365

Setembro 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
36		1	2	3	4	5	6
37	7	8	9	10	11	12	13
38	14	15	16	17	18	19	20
39	21	22	23	24	25	26	27
40	28	29	30				

© 365

Outubro 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
40				1	2	3	4
41	5	6	7	8	9	10	11
42	12	13	14	15	16	17	18
43	19	20	21	22	23	24	25
44	26	27	28	29	30	31	

© 365

Novembro 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
44							1
45	2	3	4	5	6	7	8
46	9	10	11	12	13	14	15
47	16	17	18	19	20	21	22
48	23	24	25	26	27	28	29
49	30						

© 365

Dezembro 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
49		1	2	3	4	5	6
50	7	8	9	10	11	12	13
51	14	15	16	17	18	19	20
52	21	22	23	24	25	26	27
53	28	29	30	31			

© 365

ENVIE SEU ARTIGO

**RP EM FOCO - REVISTA DO RIOPREVIDÊNCIA DE
CONTEÚDO EXCLUSIVAMENTE INSTITUCIONAL**

ENVIE E-MAIL PARA
comunicacao@rioprevidencia.rj.gov.br



