



EM FOCO

OS PRINCIPAIS ACONTECIMENTOS DO
RIOPREVIDÊNCIA VOCÊ ENCONTRA AQUI!



AGÊNCIA CENTRAL



NESTA EDIÇÃO

Rioprevidência retoma identidade visual histórica

Rioprevidência prioriza servidores de carreira em cargos de direção

Diretoria Executiva reverte R\$ 650 milhões de custeio para
pagamento de benefícios

Cursos online disponíveis na



Escola de Educação
Previdenciária



**Reforma da Previdência do
Estado do Rio de Janeiro 2021**



LGPD no âmbito da Previdência

NOVO!

A Previdência no âmbito da Seguridade Social

**APONTE A CÂMERA DO CELULAR PARA
O QR CODE E ACESSE A EEP VIRTUAL**



- 4 - Rioprevidência retoma identidade visual histórica.
- 5 - Rioprevidência adota modelo de gestão focado em resultados.
- 7 - Diretoria de Seguridade lança “Sexta Previdenciária”.
- 9 - Rioprevidência promove campanha de vacinação contra gripe.
- 11 - 17 de Julho: Dia Nacional da Proteção de Dados.
- 12 - Decreto estadual fortalece governança do Rioprevidência e amplia valorização dos servidores de carreira.
- 13 - Rioprevidência aprova medida inédita que reverte R\$ 650 milhões de custeio administrativo para o pagamento de benefícios.
- 14 - Rioprevidência apresenta nova Diretoria Executiva.
- 16 - Posse do Conselho Fiscal do Rioprevidência.
- 18 - Resolução conjunta SEFAZ/RIOPREV institui diretrizes para Acordo de Resultado.
- 20 - Program de Qualidade de Vida no Trabalho.
- 21 - DIRAF implanta Programa de Gestão por Competências para aperfeiçoamento de controles
- 23 - Corregedoria do Rioprevidência com nova titular
- 24 - Rioprevidência e CVM retomam parceria para fortalecer a educação previdenciária e financeira no Estado do Rio
- 26 - Arraiá do Rioprevidência.

DIRETORIA

Felipe Derbli
Diretor-Presidente

Luana Lourenço
Diretor de Administração e Finanças

Márcio Ramos
Diretor de Investimentos

Réges Moisés (interino)
Diretor de Seguridade

Christiano Taveira
Diretor Jurídico

EXPEDIENTE

Ano IV - Nº 19 - JUN/JUL 2026

Revista RP EM FOCO - Assessoria de Imprensa e Comunicação

Assessor-chefe: J. Araújo

Assessores Adjuntos: C. Henrique e G. Bruno

Conselho Editorial: ASSIC - CHEGAB

Jor. Resp: C. Henrique - MTB nº 1126

Artigos voluntários de opinião são de responsabilidade dos autores.
Publicação periódica, de conteúdo exclusivamente institucional, sem
conotação comercial, pessoal, política e/ou ideológica.

Rioprevidência retoma identidade visual histórica



por Diretoria

É com grande satisfação que anunciamos a retomada da identidade visual histórica do Rioprevidência, resgatando uma marca que faz parte da trajetória da autarquia e que esteve presente em importantes momentos de sua atuação institucional.

A iniciativa representa mais do que uma alteração estética. Trata-se de um movimento de valorização da memória do Rioprevidência, de sua missão institucional e das pessoas que contribuíram para sua construção ao longo dos anos.

A transição para a tradicional identidade visual ocorrerá de forma gradual, permitindo a adequação dos diversos materiais e canais institucionais da autarquia. Nesta primeira etapa, a marca será aplicada aos arquivos digitais, aos comunicados internos e externos, aos perfis nas redes sociais, à intranet e ao site institucional. Tal implementação também será estendida, em etapas posteriores, aos elementos físicos da autarquia. Entre eles estão a sinalização interna, o mobiliário, os crachás, os materiais institucionais e demais itens que compõem o ambiente corporativo do Rioprevidência.

A retomada oficial da identidade visual histórica do Rioprevidência aconteceu no Dia do Servidor Público Aposentado, celebrado em 17 de junho de 2026. A escolha da data reforça o caráter simbólico da iniciativa e também representa uma homenagem aos trabalhadores que dedicaram anos de suas vidas ao serviço público.

A ação também simboliza um novo momento para a autarquia, marcado pelo compromisso com a transparência, a responsabilidade na gestão dos recursos públicos e o fortalecimento da confiança da sociedade na instituição.

Mais do que um retorno à identidade histórica do Fundo, a utilização da marca representa a construção de um futuro baseado na credibilidade, na valorização das pessoas e no fortalecimento da identidade institucional do Rioprevidência.



Rioprevidência adota modelo de Gestão focado em Resultados

por Luana Lourenço

O Rioprevidência formalizou seu primeiro Acordo de Resultados, vinculado ao Planejamento Estratégico 2026-2031. A iniciativa estabelece uma gestão pública orientada por evidências e dados, com foco em programas, projetos e ações voltados para geração de valor para seus beneficiários. Ou seja, a excelência dos serviços previdenciários.

O modelo adota uma arquitetura metodológica híbrida que combina o *Balanced Scorecard* (BSC) e os *Objectives and Key-Results* (OKR). O BSC apoia o diagnóstico institucional sob as perspectivas financeira, de clientes, processos internos, aprendizado e crescimento. Já o método OKR desdobra a estratégia em objetivos quantitativos e Resultados-Chave (KRs/Indicadores) numéricos e mensuráveis.

A Autarquia estruturou seu Acordo de Resultados 2026-2031 em quatro pilares transversais, explicitados em seu Plano Estratégico:

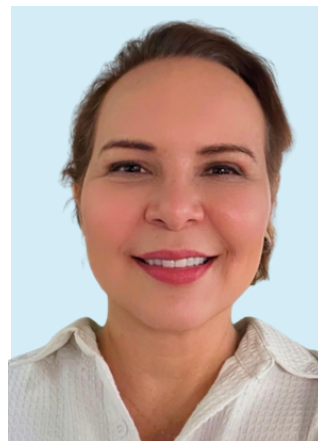
- *Sustentabilidade Financeira e Atuarial.*
- *Governança e Integridade.*
- *Inovação e Modernização Institucional.*
- *Relacionamento e Excelência no Atendimento.*

Com foco em evidências, Rioprevidência vincula bônus de servidores ao alcance de metas institucionais e gerenciais

Do ponto de vista legal, o Acordo de Resultados baseia-se no artigo 37, § 8º da Constituição Federal e nas Leis Complementares Estaduais nº 132/2009, nº 154/2013 e nº 201/2022, atrelando o atingimento de metas institucionais e gerenciais da Autarquia a uma bonificação pecuniária de desempenho.

A bonificação do Acordo de Resultados possui natureza institucional e coletiva. Dentre as metas estabelecidas, pode-se citar:

- *Atingimento do Nível IV do Pró-Gestão.*
- *Recuperação do Certificado de Regularização Previdenciária (CRP).*
- *Compliance legal das Normas e cumprimento da LGPD.*
- *Desenvolvimento de Sistema de Inteligência Atuarial.*
- *Redução de despesas por meio de identificação de fraudes em pensões e aposentadorias.*



Luana Lourenço é Especialista em Previdência Social - Diretora de Administração e Finanças do Rioprevidência.



- *Celeridade na compensação previdenciária.*
- *Fortalecimento da Segurança de Informação.*
- *Implementação de programa de Gestão por Competências.*
- *Restauração e Digitalização do Acervo Documental.*
- *Revisão do Sistema de Análise de Investimentos.*
- *Revisão, adequação e melhorias do Portal de Dados Abertos.*
- *Implementação de ferramentas de governança pública.*
- *Realização de ações de diálogo junto aos Segurados.*
- *Implantação da nova sede do Centro Cultural.*
- *Realização de audiências pública.*
- *Publicação em sítio público de artefatos de transparência de investimento.*
- *Substituição de Processos Manuais por Sistemas, IA ou Automação.*
- *Implementação de soluções inovadoras.*
- *Dentre outras iniciativas, programas e projetos que gerem valor público, e corroborem a visão institucional da Autarquia, de tornar-se referência em matéria previdenciária.*

TRANSPARÊNCIA

Todos os assuntos relacionados ao Contrato de Gestão estão publicizados no site do Rioprevidência:

- *Plano Estratégico 2026-2031, instrumento principal que estabelece as diretrizes e objetivos estratégicos da Autarquia.*
- *Acordo de Resultados 2026-2031 celebrado entre o Secretário de Estado de Fazenda e o Diretor-Presidente do Rioprevidência, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, e tendo em vista a vinculação institucional do Rioprevidência à SEFAZ.*
- *Resolução Conjunta SEFAZ/RIOPREV nº 2, de 02 de julho de 2026, que dispõe sobre as diretrizes, ritos de planejamento e condicionantes fiscais para implementação, monitoramento e avaliação do Acordo de Resultados.*

PRÓXIMOS PASSOS

Será desenvolvido um painel de dados (*dashboard*) para garantir total transparência no monitoramento das entregas. Essa ferramenta permitirá à sociedade realizar um acompanhamento pormenorizado de cada ação do Acordo de Resultados.





SEXTA PREVIDENCIÁRIA

NORMAS, PARÂMETROS GERAIS, CONCEITOS E GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

**Felipe Derbli de
Carvalho Baptista**
Diretor Presidente



**Reges Moises
do Santos**
Diretor de Seguridade
(Interino)

Diretoria de Seguridade lança programa “Sexta Previdenciária”

Projeto visa aprimorar a gestão, por meio de discussões sobre temas previdenciários.

por C. Henrique

O Rioprevidência, por meio da Diretoria de Seguridade (DIRSE) e da Escola de Educação Previdenciária (EEP), promoveu, em 31/07, a primeira edição do programa "Sexta Previdenciária", cuja a proposta é capacitar e disseminar temas voltados à excelência da gestão previdenciária, por meio de palestras e painéis de discussão, com a participação de especialistas da área.

A palestra de estréia foi profrida pelo diretor-presidente do Rioprevidência, Felipe Derbli, que, em sua explanação, chamou a atenção para os desafios para a sustentabilidade dos sistemas previdenciários, tendo em vista a realidade demográfica atual.

Derbli demonstrou que o envelhecimento acelerado da população e a queda da taxa de natalidade são alguns dos fatores contribuintes para o crescente déficit previdenciário. Ele alertou que ações de conscientização previdenciária pela sociedade podem contribuir para atenuar a situação no futuro, não impedindo a necessidade de reformas constantes nos sistemas, “a persistir a realidade demográfica atual”.

Em seguida, o diretor interino de Seguridade, Réges Moisés, iniciou sua palestra explicando as razões da existência dos RPPS, suas responsabilidades para com a proteção social dos servidores e a importância da constante busca pela excelência de gestão, visando a uma prestação dos serviços de qualidade ao segurado.

O projeto Sexta Previdenciária faz parte do planejamento estratégico da atual diretoria do Rioprevidência, alinhado ao programa Pró-Gestão RPPS, de otimização da governança dos regimes próprios de previdência.

O “Sexta Previdenciária” está incluso no Programa Permanente de Educação Previdenciária, desenvolvido pela Diretoria de Administração e Finanças (DIRAF/EEP), cujo Plano Setorial de Capacitação de Pessoas é desenvolvido pela Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas (COODES).



As palestras de Réges Moisés (DIRSE) e do diretor-presidente, Felipe Derbli, aconteceram no auditório, no 7º andar, do edifício-sede,.



Rioprevidência promove campanha de vacinação contra gripe

por C. Henrique

O Rioprevidência, por meio do Centro Cultural, promoveu, no dia 20 de julho, campanha de vacinação contra gripe para servidores e colaboradores da autarquia.

Cerca de 300 doses do imunizante, do tipo Trivalente, foram disponibilizadas, com a aplicação das vacinas sendo feita pela equipe de apoio da Secretaria de Estado de Saúde, formada pelas técnicas Nathalia Goulart, Giulia Netto e Vivandre Sant'Ana.

A vacina contra a gripe trivalente é um imunizante anual que protege contra três cepas do vírus influenza: duas do tipo A (sendo uma H1N1 e uma H3N2) e uma do tipo B. Ela é produzida a partir de vírus inativados (mortos), portanto, não causa a doença.



Rodrigo, Fernanda e Bruna Araújo (Centro Cultural Rioprevidência) e as técnicas da Secretária de Saúde: Nathalia Goulart, Giulia Netto e Vivandre Sant'Ana.



Antes da imunização, os interessados foram cadastrados e, após a vacinação, todos receberam comprovantes.



Após a aplicação, que aconteceu no segundo andar do edifício-sede, os vacinados receberam seus comprovantes correspondentes.

A campanha de vacinação faz parte da Política de Qualidade de Vida no Trabalho, implementada pela atual direção do Rioprevidência.

A Campanha Nacional de Vacinação contra a Influenza (Gripe) está liberada para toda a população acima de 6 meses de idade em diversos estados brasileiros.

A aplicação do imunizante ocorre gratuitamente nas Unidades Básicas de Saúde (UBS), de segunda a sexta-feira, além de ações especiais em shoppings e centros de vacinação.

O diretor-presidente Felipe Derbli compareceu e recebeu sua vacina contra gripe

Dia Nacional da Proteção de Dados

por Marcos Machado

Na sexta-feira, **17 de julho de 2026**, o Brasil celebrou pela primeira vez o **Dia Nacional da Proteção de Dados**. A data instituída pela Lei nº 15.254/2025, faz homenagem ao professor Danilo Doneda, um dos idealizadores da **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)**.

Para o RIOPREVIDÊNCIA, essa data reforça um compromisso da atual Diretoria que já faz parte da nossa rotina: o tratamento responsável dos dados pessoais de segurados, pensionistas, servidores e demais titulares com quem nos relacionamos diariamente.

Como Fundo Único de Previdência Social do Estado, lidamos com informações sensíveis — dados de idosos e menores, por exemplo — que exigem cuidado redobrado em cada etapa do processo, da coleta ao descarte.

A proteção de dados não é responsabilidade exclusiva da área de Governança ou do Encarregado (DPO). Ela se constrói no dia a dia, em pequenas atitudes: no cuidado ao compartilhar informações por e-mail ou Teams, na atenção ao acesso a sistemas, na correta classificação de documentos e na verificação da real necessidade de cada dado solicitado.

Aproveitamos a data para lembrar que dúvidas, incidentes ou solicitações relacionadas à LGPD podem — e devem — ser encaminhadas à Área de Governança.

Juntos, seguimos fortalecendo a cultura de proteção de dados no RIOPREVIDÊNCIA.

Proteger dados é proteger pessoas.



Marcos Machado é Especialista em Previdência Social - Assessor de Proteção de Dados Pessoais da Assessoria de Gabinete e Governança Corporativa do Rioprevidência.

“Proteger dados é proteger pessoas”



Decreto estadual fortalece governança do Rioprevidência e amplia valorização dos servidores de carreira

A nova estrutura estabelece a ocupação de cargos superiores por servidores de carreira de Estado.

Ao dar continuidade às medidas de fortalecimento da governança e de modernização da gestão do Rioprevidência, o Governo do Estado publicou, no Diário Oficial (13/07), um novo decreto que aprimora a estrutura administrativa do Rioprevidência.

O texto amplia a valorização dos servidores de carreira e fortalece os mecanismos de transparência e gestão previdenciária.

A partir de agora, os cargos de Diretor de Administração e Finanças, Diretor de Segurança e Diretor de Investimentos passam a ser privativos de servidores ocupantes da carreira de Especialista em Previdência Social.

A medida consolida a política de fortalecimento do quadro técnico da autarquia e está alinhada à diretriz do Governo do Estado do Rio de Janeiro de valorização dos servidores estatutários. Atualmente, todos os diretores e gerentes do Rioprevidência já são servidores de carreira.

O decreto também estabelece mandato de um ano, com possibilidade de uma recondução, para os representantes dos segurados e dependentes no Conselho de Administração.

A alteração atende às exigências do Programa Pró-Gestão RPPS, do Ministério da Previdência Social, que reconhece as boas práticas de governança, gestão e transparência nos Regimes Próprios de Previdência Social. O decreto descentraliza diversas atribuições, ampliando a transparência das decisões.

Fonte: Subcom, governo do Estado.

Rioprevidência aprova medida inédita que reverte R\$ 650 milhões de custeio administrativo para o pagamento de benefícios

Diretoria Executiva também determinou critérios mais rígidos para investimentos.

A Diretoria Executiva do Rioprevidência aprovou uma medida inédita que beneficiará aposentados e pensionistas do Estado do Rio de Janeiro. Em reunião realizada no último dia 2 de junho, na sede da autarquia, foi definida uma nova diretriz para a gestão do Fundo Administrativo, responsável pelo custeio das despesas de pessoal e funcionamento do órgão.

Nesta primeira etapa, a iniciativa garantirá a reversão de R\$ 650 milhões em recursos excedentes do fundo diretamente para o pagamento de benefícios previdenciários.

Pela nova regra, ao final de cada mês, os valores do Fundo Administrativo que superarem 150% das despesas da autarquia nos 12 meses anteriores serão revertidos para o pagamento de aposentadorias e pensões. A expectativa é retornar cerca de R\$ 100 milhões até o fim deste ano.

O diretor-presidente do Rioprevidência, Felipe Derbli, esclarece que, além de reforçar o pagamento dos benefícios previdenciários — finalidade principal da autarquia —, a medida funcionará como mecanismo de limitação das despesas administrativas para os próximos anos.

CrITÉRIOS mais conservadores

A Diretoria Executiva também decidiu que os investimentos do Fundo Administrativo passarão a seguir critérios mais conservadores, priorizando aplicações de curto prazo e maior liquidez. Com isso, a autarquia busca ampliar a segurança na gestão dos recursos, evitando investimentos de maior risco.

— Não há sentido em submeter os recursos do custeio administrativo do Rioprevidência a investimentos de longo prazo, naturalmente mais arriscados — afirmou Felipe Derbli.

A medida foi formalizada na Portaria nº 635, publicada em D.O. (15/07).



Rioprevidência apresenta nova Diretoria

Diretoria executiva composta exclusivamente por servidores de carreira do Estado.

por C. Henrique

Em encontro com servidores, no auditório do Rioprevidência, o Diretor-Presidente Felipe Derbli apresentou, no dia 18/06, a nova diretoria executiva do órgão.

Na oportunidade, foram apresentados os novos diretores de Administração e Finanças, Luana Lourenço; de Investimentos, Márcio Ramos; Jurídico, Crhistiano Taveira; e, de Seguridade, Réges Moisés (interino).

Em sua fala, Felipe Derbli destacou a presença de funcionários de carreira na composição da nova diretoria e em postos-chave da autarquia, reforça o compromisso do atual governo em priorizar e prestigiar os quadros técnicos e de excelência de servidores do próprio estado.

Derbli sublinhou que é tempo de “Devolução”, cujo sentido maior é devolver o Rioprevidência aos servidores.



O Diretor-Presidente do Rioprevidência, Felipe Derbli falou aos servidores no auditório do 7º andar, do edifício-sede.



— Não só aos servidores daqui, mas aos servidores do Estado como um todo — ressaltou Felipe Derbli, destacando que é responsabilidade de todos zelar pelo patrimônio previdenciário, “pois ele se constitui em legado no presente e no futuro.”

Ele ressaltou que, apesar do pouco tempo, as metas são bastante ambiciosas. Derbli apontou a recuperação do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) e o avanço do Pró-Gestão do nível dois para o nível quatro, como objetivos a serem alcançados.

Adiantou ainda que está em curso a elaboração do planejamento estratégico, com o estabelecimento de metas de curto, médio e longo prazos. Para tanto, Derbli enfatizou que “conta com a participação de todos para o cumprimento desta missão”.

— Mesmo com o tempo curto, o nosso compromisso é entregar, ao final desta gestão, um Rioprevidência melhor do que o que foi deixado para vocês — sublinhou Felipe Derbli, conclamando para que “todos confiem no compromisso puramente técnico de gestão”.

Ao final, ele enfatizou o alinhamento irrestrito com os órgãos de controle, destacando o compromisso de garantir transparência total das ações administrativas. “O que não for legalmente sigiloso, é necessariamente público”, destacou

Antes de encerrar, Felipe Derbli convocou a confiança de todos, lembrando sua passagem anterior no Rioprevidência e classificando-a como transformadora: “pois saí melhor em 2010 do que quando entrei em 2007”.

— Espero contar com a ajuda de todos neste meu exercício de gratidão — finalizou Derbli.



***Luana
Lourenço,
Diretora de
Administração
e Finanças.***

***Márcio
Ramos,
Diretor de
Investimentos.***



***Réges
Moisés,
Diretor de
Seguridade
(Interino).***



***Christiano
Taveira,
Diretor
Jurídico.***





Posse do novo Conselho Fiscal do Rioprevidência

por C. Henrique

Em solenidade na sede do Rioprevidência, em 30/06, o diretor-presidente, Felipe Derbli deu posse aos novos integrantes do Conselho Fiscal do órgão, que passa a ser composto por Vinícius Lobo (titular), Márcio Liñares (titular), Elaine Barcelos (titular), Igor dos Santos (suplente), Fabio Filho (suplente) e Marcelo Haddad (suplente).

Ao saldar o colegiado, o diretor-presidente do Rioprevidência, Felipe Derbli, enfatizou a disponibilidade da diretoria executiva no fornecimento de toda e qualquer informação necessária, estando o Rioprevidência de “portas abertas e a qualquer tempo”, em total consonância com a finalidade de controle do Conselho Fiscal.

“Transparência da gestão pública, no sentido de melhorar o serviço prestado ao nosso segurado”.

Felipe Derbli
Diretor-Presidente do Rioprevidência

Ao agradecer a parceria do Conselho Fiscal, Derbli ressaltou a importância da vigilância constante dos mecanismos de controle internos e externos para o aprimoramento da gestão pública, “no sentido de melhorar o serviço prestado ao nosso segurado”.

Ainda em sua fala ao colegiado, Derbli destacou a transparência como prioridade da atual diretoria executiva. Ele enfatizou que: “O que não for legalmente sigiloso, é obrigatoriamente público”, no sentido de garantir à sociedade amplo acesso a todas as ações públicas do Rioprevidência. “Trata-se de um direito do nosso segurado cidadão e uma obrigação do Estado ser transparente”.

Após a apresentação formal de cada membro titular e suplente do Conselho Fiscal, Felipe Derbli encerrou a solenidade, com a formalização das assinaturas de todos os conselheiros.

Estiveram presentes à solenidade, os diretores do Rioprevidência, Reges Moisés, interino de Seguridade; e Márcio Ramos, de Investimentos, além do chefe de Gabinete, Bernardo Peerwanger.

**“O que não for
legalmente sigiloso,
é obrigatoriamente
público”**

*Felipe Derbli
Diretor-Presidente do
Rioprevidência*



Resolução conjunta SEFAZ/RIOPREV institui diretrizes para Acordo de Resultado

por C. Henrique

Em publicação no Diário Oficial (06/07), o Rioprevidência publicou a Resolução conjunta SEFAZ/RIOPREV nº 75/2026, com as diretrizes para a implementação do Acordo de Resultados, que prevê o pagamento de bonificação para os servidores mediante o cumprimento de metas de produtividade estabelecidas.

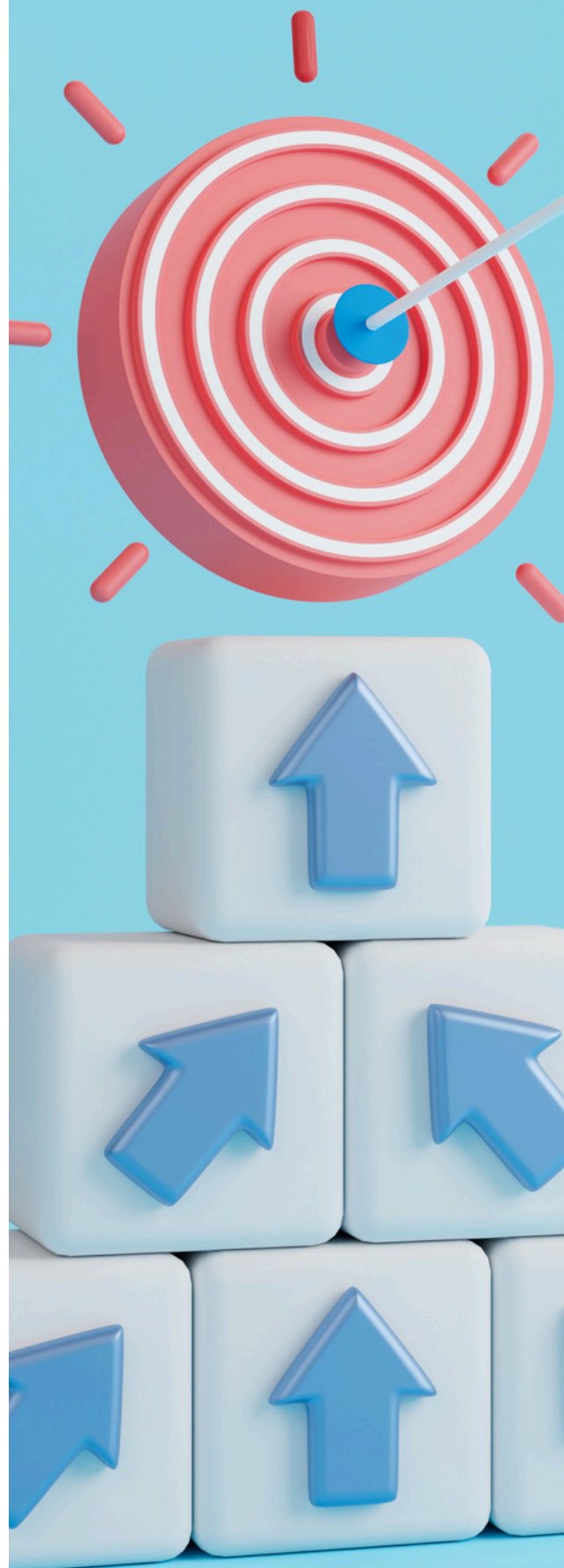
A medida faz parte do Planejamento estratégico da atual diretoria e visa ampliar a eficiência e a produtividade, no sentido de garantir a excelência dos serviços prestados aos segurados.

De acordo com o normativo, farão jus à vantagem pecuniária decorrente do Acordo de Resultados os servidores ativos integrantes do quadro próprio e do quadro especial complementar do Rioprevidência, os servidores titulares exclusivamente de cargo em comissão (extraquadro) e os servidores cedidos à Autarquia.

METAS

Para a implementação do Acordo de Resultados, foi criado um Comitê de Avaliação, que fará o monitoramento e controle dos indicadores de análise das metas e o montante máximo de pagamento. A estrutura básica de avaliação obedecerá ao cumprimento de duas metas distintas com mensurações específicas:

1 - Metas Institucionais: Com visão estratégica, foca em premissas macro, com vistas a consolidar a autarquia como referência nacional em governança corporativa, com excelência de atendimento, além da sustentabilidade financeira e atuarial do sistema;



2 – Metas Gerenciais – Estas estão vinculadas em objetivos setoriais, destinadas a mensurar performance individual de cada célula administrativa, em consonância com os objetivos macros do órgão.

BONIFICAÇÃO

Com relação à bonificação, a definição do valor também será distinta em relação às duas metas anteriormente descritas: sendo as Institucionais, correspondendo a 25% do total da bonificação e as Gerenciais, equivalente a 75% do bônus. Caso haja o atingimento parcial das metas, a bonificação será proporcional a estes limites correspondentes.

Com relação ao pagamento, o Artigo 11 da Resolução prevê que o bônus será pago em parcelas semestrais, a critério da Administração, até o final do ano seguinte ao término do período avaliativo.

Para a diretoria do Rioprevidência, a implementação do Acordo de Resultados é mais uma medida visando a valorização do servidor, no sentido de maximizar a busca incessante pela excelência do serviço prestado aos segurados e beneficiários do estado.

Para informações completas acesse o link na imagem abaixo:

FUNDO UNICO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO ATO DO SECRETARIO E DO DIRETOR-PRESIDENTE RESOLUÇÃO CONJUNTA SEFAZ/RIOPREV Nº 75 DE 02 DE JULHO DE 2026 DISPÕE SOBRE AS DIRETRIZES, RITOS DE PLANEJAMENTO E CONDICIONANTES FISCAIS PARA A IMPLEMENTAÇÃO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO ACORDO DE RESULTADOS E DA OUTRAS PROVIDÊNCIAS. O SECRETARIO DE ESTADO DE FAZENDA - SEFAZ E O DIRETOR-PRESIDENTE DO FUNDO UNICO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - RIOPREVIDENCIA, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, e tendo em vista a vinculação institucional do Rioprevidência à SEFAZ e o processo administrativo nº SEI-040014/015230/2026, CONSIDERANDO: - o disposto na Lei Complementar nº 132, de 25 de novembro de 2009, que dispõe expressamente acerca da possibilidade de pagamento de variação pecuniária atribuída ocasionalmente como bonificação, pelo desempenho do servidor em virtude do cumprimento de metas estabelecidas em contratos de gestão assumidos no âmbito da Administração Pública; - os ditames da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal - LRF) e da Lei Complementar nº 212, de 13 de janeiro de 2025, especialmente no que tange aos limites de despesa com pessoal e às exigências de impacto orçamentário-financeiro; e - que a celebração do Acordo de Resultados tem como fundamento o princípio da eficiência e visa à racionalização dos recursos públicos e à melhoria da qualidade dos serviços prestados aos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro,	
§1º - As Metas Institucionais responderão por 25% (vinte e cinco por cento) do valor total da bonificação potencial. §2º - As Metas Gerenciais responderão por 75% (setenta e cinco por cento) do valor total da bonificação potencial. §3º - O atingimento parcial de qualquer das vertentes descritas nos incisos do artigo anterior ensejará o pagamento da bonificação calculada sob o critério pro rata, nos limites das faixas de acurácia previstas nos §§ 1º e 2º deste artigo. Art. 10 - A premiação pecuniária decorrente do Acordo de Resultados possui natureza estritamente institucional e gerencial, vinculando o recebimento da variação ao desempenho global da unidade funcional e não ao esforço individual do servidor. CAPITULO V - DO PAGAMENTO Art. 11 - A bonificação deverá ser paga em parcelas/semestrais, a critério da Administração, até o final do ano seguinte ao término do período avaliativo. Art. 12 - As despesas com o pagamento da bonificação pecuniária correrão à conta de dotações orçamentárias do Rioprevidência. CAPITULO VI - DA VIGÊNCIA DO INSTRUMENTO E DA REVISÃO DAS METAS Art. 13 - A vigência do Acordo de Resultados estará vinculada às diretrizes de cada Planejamento Estratégico da Autarquia. Art. 14 - As metas do Acordo de Resultados serão revisadas anualmente, de forma a garantir a sua contínua adequação às diretrizes estratégicas da Autarquia. CAPITULO VII - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS Art. 15 - Os valores necessários para a cobertura dos pagamentos decorrentes de cada período de avaliação deverão estar contemplados na dotação orçamentária do ano corrente ou, no máximo, do ano seguinte ao de início de cada período avaliativo, observada a legislação orçamentária vigente. Art. 16 - As iniciativas e as metas estabelecidas no Acordo de Resultados serão fixadas em instrumento próprio e de acesso restrito à Autarquia.	





PROJETO DA IMPLEMENTAÇÃO DA POLÍTICA DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO **RIOPREVIDÊNCIA**

por C. Henrique

Em publicação no Diário Oficial (15/07), o Rioprevidência instituiu sua Política de Qualidade de Vida no Trabalho (PQVT), cujo objetivo é estabelecer normas e procedimentos visando proporcionar bem-estar aos servidores da autarquia, no ambiente laboral.

Pelo normativo, a Escola de Educação Previdenciária e a Gerência de Recursos Humanos são os setores responsáveis por desenvolver e implementar as ações que proporcionem bem-estar coletivo, não somente no aspecto da saúde física e mental, bem como no aspecto ergonômico das condições de trabalho.

A instituição da Política de Qualidade de Vida no Trabalho faz parte do planejamento estratégico da atual Direção do órgão, visando à integração social dos servidores aos valores institucionais, focando na ética, respeito e o desenvolvimento profissional.



DIRAF implanta Programa de Gestão por Competências



O Rioprevidência, por meio da Diretoria de Administração e Finanças (DIRAF), está implantando o Programa de Gestão por Competências. Segundo a Diretora de Administração e Finanças, Luana Lourenço, a ação tem o objetivo de alinhar força de trabalho, processos e estratégia institucional, visando ao fortalecimento da gestão e do controle interno do órgão.

Ela explicou que o programa está baseado em um maior alinhamento entre perfis profissionais e necessidades institucionais, com identificação das lacunas de capacitação visando ao fortalecimento da gestão de talentos do corpo funcional, com consequente apoio à continuidade do trabalho, e ao desenvolvimento contínuo dos servidores com a melhoria da produtividade.

VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

Luana informou que a gestão por competências no Rioprevidência não é novidade.

- Já havia sido feita em anos anteriores com uma empresa especializada no assunto - revelou, mas ressaltou que “a novidade é que o levantamento das informações e a gestão do Programa estão sendo feitos diretamente pelos servidores do próprio RH do Rioprevidência”. O procedimento, segundo Luana, visa a realização de um diagnóstico real da força de trabalho do órgão com base nos níveis mínimos e desejáveis para a ocupação de cada função.

Atualmente, toda a Diretoria Executiva do Fundo é composta por servidores de carreira do Estado, em um ato de valorização dos servidores estaduais, sendo três dos cinco diretores servidores da carreira de Especialista em Previdência Social. Luana reforça que, essa estrutura se reflete na nova composição do quadro gerencial também, que concentra o foco nas melhores práticas para preservação e equilíbrio das gestões atuarial, financeira e administrativa, de forma responsável.

GESTÃO POR COMPETÊNCIA

Neste contexto, a coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas da autarquia, Alessandra Baldner, destaca a relevância do Programa de Gestão por Competências do Rioprevidência.

-A gestão por competências é fundamental para criar indicadores para a tomada de decisões gerenciais no Rioprevidência. Ela tem foco em resultados e objetiva a melhoria da governança do Fundo e a valorização do quadro técnico, que é altamente qualificado para a prestação dos serviços oferecidos aos nossos beneficiários. Estamos em um processo de correção de rumos para melhoria de resultados, com responsabilidade técnica baseada em evidências - destacou Baldner.

MAPEAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO

A Diretora de Administração e Finanças, Luana Lourenço, informou ainda que o Programa de Gestão por Competências está em fase de mapeamento da força de trabalho e das funções de cada servidor do quadro do Rioprevidência, tendo previsão de conclusão até novembro de 2026.

Ao final do ciclo, haverá uma base única de gestão integrada de cerca de 400 servidores, a criação de um banco de talentos para aproveitamento das formações e qualificações, mapeamento de líderes, seus sucessores, e de equipes para projetos estratégicos, com maior eficiência nas atividades desenvolvidas pelo Fundo que afetem diretamente a sociedade.



Corregedoria do Rioprevidência com nova titular

Setor da Corregedoria reforça o compromisso com práticas legais da conduta funcional.

por C. Henrique

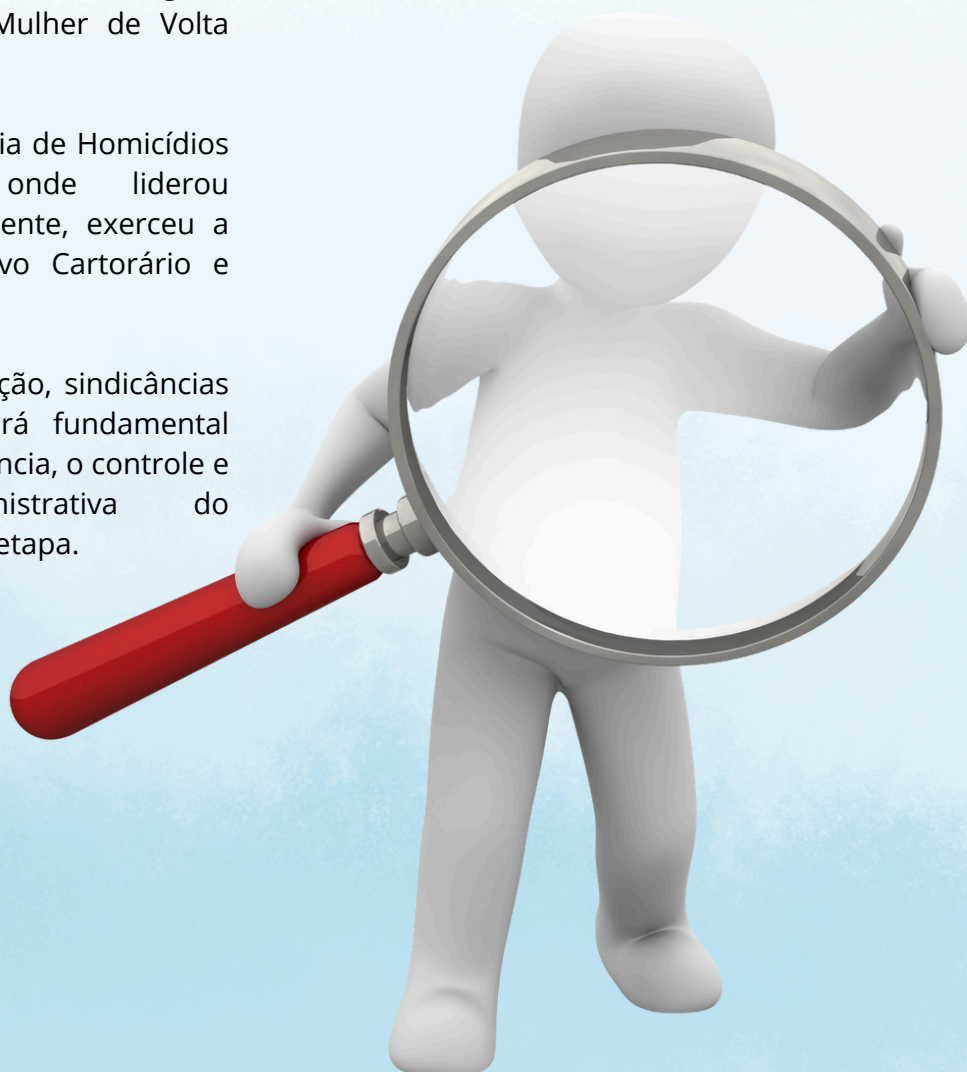
A escolha marca mais um passo significativo no processo de reestruturação institucional do órgão, conforme diretrizes estabelecidas no planejamento estratégico aprovado pela Diretoria Executiva.

Delegada de Polícia do Estado do Rio de Janeiro desde 2013, Laísa Lara é graduada em Direito pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) e pós-graduada em Direito Constitucional.

Ao longo de sua carreira, ocupou posições estratégicas de chefia e assessoria na Polícia Civil, destacando-se como Delegada Titular da Delegacia da Mulher de Volta Redonda (DEAM-VR).

Atuou também na Delegacia de Homicídios da Capital (DHC), onde liderou investigações e, recentemente, exerceu a chefia do Setor de Acervo Cartorário e Sindicâncias.

Sua experiência em correição, sindicâncias e apurações internas será fundamental para fortalecer a transparência, o controle e a eficiência administrativa do Rioprevidência nesta nova etapa.



Rioprevidência e CVM retomam parceria para fortalecer a educação previdenciária e financeira no Estado do Rio



José Alexandre Cavalcanti Vasco, Daniela Amorim, Maria Lucia Macieira de Mello, Nara Cecília Melo, Kim Albano de Barros e Ubirajara Gomes (CVM).

Em um passo decisivo para o fortalecimento da cidadania e da gestão pública, o Rioprevidência e a Comissão de Valores Mobiliários (CVM) retomaram oficialmente, nesta semana, sua parceria estratégica.



O encontro, realizado na sede da autarquia, em 29/07, marca o avanço do Programa Permanente de Educação Previdenciária, iniciativa criada para estruturar e disseminar conhecimentos técnicos e financeiros de forma ampla no Estado.



O foco central da reaproximação é a celebração de um Acordo de Cooperação Técnica (ACT), que prevê o intercâmbio de experiências e boas práticas entre as duas instituições, consolidando uma agenda contínua de capacitação técnica, conscientização financeira e formação cidadã.

A articulação institucional está sendo liderada por Carlos Batalha, gestor da Escola Previdenciária — unidade vinculada diretamente à Diretoria de Administração e Finanças do Rioprevidência.



Durante a reunião, a diretora de Administração e Finanças da autarquia, Luana Lourenço, destacou que alianças institucionais dessa magnitude são fundamentais para garantir a sustentabilidade e a continuidade das ações educativas de longo prazo.

Foco técnico e alcance social

Sob a coordenação da Escola Previdenciária, o planejamento pedagógico e informativo do programa foi desenhado para atender a três públicos-alvo estratégicos:

- Servidores da autarquia: por meio de programas internos de qualificação e aperfeiçoamento técnico;
- Segurados do fundo: com conteúdos e cursos dedicados especialmente a aposentados e pensionistas;
- Sociedade em geral: através de projetos e iniciativas educativas abertas ao público amplo.

Com a formalização do acordo, o Rioprevidência reafirma seu compromisso de ir além da gestão previdenciária tradicional, promovendo a cultura do planejamento financeiro e da transparência para toda a população fluminense.



Arraiá RP, bom demais, só!

Em 8 de julho, diretoria, servidores e colaboradores celebraram ao som de fôrrê e nesse Arraiá! A tradicional celebração teve comidas típicas e muito fôrrê pé de serra. Sob uma enfeitação de bandeirinhas, balões estilizados, a animação foi registrada em fotos da galera. Confira algumas.





A animação teve a organização e produção das colegas do Centro Cultural, mas a participação de todos contribuiu para o sucesso da festa, fortalecendo também a integração e o engajamento entre todos.



Sede atual

Rua da Alfândega, 8 - Centro - Rio de Janeiro



RIOPREVIDÊNCIA

FUNDO ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CALENDÁRIO 2026

Janeiro 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
1				1	2	3	4
2	5	6	7	8	9	10	11
3	12	13	14	15	16	17	18
4	19	20	21	22	23	24	25
5	26	27	28	29	30	31	

365

Fevereiro 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
5							1
6	2	3	4	5	6	7	8
7	9	10	11	12	13	14	15
8	16	17	18	19	20	21	22
9	23	24	25	26	27	28	

365

Março 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
9							1
10	2	3	4	5	6	7	8
11	9	10	11	12	13	14	15
12	16	17	18	19	20	21	22
13	23	24	25	26	27	28	29
14	30	31					

365

Abril 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
14			1	2	3	4	5
15	6	7	8	9	10	11	12
16	13	14	15	16	17	18	19
17	20	21	22	23	24	25	26
18	27	28	29	30			

365

Maio 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
18					1	2	3
19	4	5	6	7	8	9	10
20	11	12	13	14	15	16	17
21	18	19	20	21	22	23	24
22	25	26	27	28	29	30	31

365

Junho 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
23	1	2	3	4	5	6	7
24	8	9	10	11	12	13	14
25	15	16	17	18	19	20	21
26	22	23	24	25	26	27	28
27	29	30					

365

Julho 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
27			1	2	3	4	5
28	6	7	8	9	10	11	12
29	13	14	15	16	17	18	19
30	20	21	22	23	24	25	26
31	27	28	29	30	31		

365

Agosto 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
31						1	2
32	3	4	5	6	7	8	9
33	10	11	12	13	14	15	16
34	17	18	19	20	21	22	23
35	24	25	26	27	28	29	30
36	31						

365

Setembro 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
36		1	2	3	4	5	6
37	7	8	9	10	11	12	13
38	14	15	16	17	18	19	20
39	21	22	23	24	25	26	27
40	28	29	30				

365

Outubro 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
40				1	2	3	4
41	5	6	7	8	9	10	11
42	12	13	14	15	16	17	18
43	19	20	21	22	23	24	25
44	26	27	28	29	30	31	

365

Novembro 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
44							1
45	2	3	4	5	6	7	8
46	9	10	11	12	13	14	15
47	16	17	18	19	20	21	22
48	23	24	25	26	27	28	29
49	30						

365

Dezembro 2026

Nº	Se	Te	Qu	Qu	Se	Sá	Do
49		1	2	3	4	5	6
50	7	8	9	10	11	12	13
51	14	15	16	17	18	19	20
52	21	22	23	24	25	26	27
53	28	29	30	31			

365

ENVIE SEU ARTIGO

**RP EM FOCO - REVISTA DO RIOPREVIDÊNCIA DE
CONTEÚDO EXCLUSIVAMENTE INSTITUCIONAL**

ENVIE E-MAIL PARA
comunicacao@rioprevidencia.rj.gov.br



